

## Compte-rendu du GT du CHSCT du 24 Février 2021

Cette réunion s'est tenue en visioconférence en présence de : M. Picart, chef du SCL ; Mme De Bellis, responsable du pôle RH ; Mme Kazangba, secrétaire administrative du CHSCT ; M. Cronopol, ISST ; Mme Weems, RDSSE et les représentant·es du personnel en CHSCT et en CT.

**Solidaires CCRF & SCL** était représenté pour ce GT par Cédric Delattre et Ingrid Marchal.

### **Pandémie Covid : points sur la situation**

M. Picart a débuté la séance en rappelant les dernières mesures de prévention prises au SCL pour lutter contre les risques de contamination par les variants du Covid plus virulents : la distanciation de 2 m et l'interdiction du port de masques en tissus artisanaux ou de catégorie 2. (Pour information, les masques fournis par l'administration sont au moins de catégorie 1.). Une nouvelle distribution par les préfetures devrait avoir lieu dans le courant du mois de mars.

Ces nouvelles mesures ont été ajoutées dans les PPS et ont fait l'objet d'une actualité récente sur INTRALAB, tout comme le dispositif d'auto confinement. Il a été rappelé également le port obligatoire du masque dans les bureaux et salles partagées, quelle que soit la distance entre les agent·es.

Au jour de ce GT, le SCL comptait 14 personnes contaminées depuis le début de la pandémie et les personnes contact ont été testées négativement. Ceci est le fruit des mesures mises en place et du respect de celles-ci, bien que contraignantes, par l'ensemble de la communauté de travail.

Pour ce qui concerne le travail à distance, le nombre de personnes se maintient autour des 25%, malgré une légère baisse certainement due à la période des vacances scolaires.

Le chef du SCL a reconnu la particularité de nos activités qui ne permettent pas de mettre en place cette organisation comme cela peut se faire dans d'autres services.

**Solidaires** a demandé si les nouveaux plan de prévention sanitaire avaient été diffusés aux collègues par les RE ? Pas encore car la trame a été validée et diffusée aux RE en début de semaine. Chaque PPS sera mis à jour et diffusé localement, mais les mesures ont déjà été mises en place. L'UD a conscience que ces mesures sont très rigoureuses. Toutefois, il faut maintenir notre vigilance et les respecter car elles nous permettent de pouvoir travailler **en présentiel et en sécurité ! On ne peut qu'adhérer...**

Ensuite, nous avons été consulté·es sur la pertinence de mettre en place un questionnaire concernant le moral des agent·es pendant la crise que nous vivons. Cette démarche s'inspire de ce qui se fait à l'INSEE : un questionnaire hebdomadaire court sur le thème « Comment vous sentez-vous aujourd'hui ? ». Les membres du CHSCT ont approuvé l'idée. Cela permettra à tous et toutes de pouvoir s'exprimer sur leur ressenti concernant le travail dans ce contexte difficile de crise sanitaire. Mais, étant jugé trop régulier, il ne sera pas hebdomadaire au SCL.

## Mise en place de la campagne DUERP/PAP « allégée »

Les campagnes 2019/2020 ne sont pas terminées au niveau ministériel. Il a donc été décidé de la poursuivre cette année sans mettre à jour l'application.

Mais celle du SCL est clôturée. Pour pouvoir utiliser les crédits CHSCT alloués cette année, l'UD a donc lancé une campagne DUERP/PAP « light » en utilisant les tableaux Excel de chaque laboratoire. Ils seront mis à jour avec les actions reconduites tous les ans (VLEP,...) et les nouvelles pour cette année.

Chaque laboratoire devra organiser au moins 2 réunions de travail avec 10 participant·es représentatifs-ves du laboratoire et fournir les documents pour une analyse au CHSCT d'avril prochain. **Solidaires** a demandé à ce que les membres du CHSCT y soient conviés.

## Point sur l'évaluation des risques

### - Incendie (1-15 de la DIR.PRO.190)

Nous avons examiné cette fiche au regard de la fiche ministérielle, notamment la pertinence de la cotation en risque C.

**Solidaires** a demandé un ajout au niveau des points chauds car il y a 2 risques distincts : travail sur point chaud provoquant un départ de feu (risque incendie) et travail sur point chaud provoquant des blessures (risque brûlure).

Le réseau RSSE a initié une démarche en concerne le risque ATEX (atmosphère explosive). En 2021, 3 laboratoires (L33, L67 et L69) seront évalués par le prestataire Bureau Veritas. Tous les laboratoires seront évalués à raison de 3 par an.

### - Ambiances sonores (1-2 de la DIR.PRO.190)

La réglementation pointe 2 seuils à ne pas dépasser pour éviter des atteintes graves de l'audition : 80 dB pendant 8 heures de travail ou des pics à 130 dB (choc acoustique). Toutefois, le bruit en dessous de ces valeurs peut avoir des conséquences néfastes sur la santé (fatigue, perte de concentration, stress,...).

Le SCL a œuvré en mettant en place le RAS (*Réseau des Appareils Scientifiques*), en finançant des caissons anti bruit ou des travaux d'isolation. Cependant, il reste encore des activités qui ne peuvent être menées qu'en présence de bruit (exemple : essais sur les sèches cheveux, essais sur les masques,...).

**Solidaires** a posé la question sur les avantages des bouchons d'oreille moulés par rapport aux bouchons en mousse. Ils s'avèrent plus confortables car personnels et faits sur mesure. Ils sont recommandés par le CHSCT.

Il sera également ajouté d'être attentif sur le niveau de décibels lors de l'achat de matériel.

### - Télétravail (fiche en projet)

Cette fiche de risque concernera le télétravail réglementaire (hors Covid). En effet, la réglementation demande que ce nouveau risque professionnel soit évalué dans les DUERP. A noter que la prescription organisationnelle RHU.PRO.17 version 2 concernant le télétravail n'a pas encore été approuvée.

Le document présente les avantages et points d'attention liés au télétravail aux niveaux organisationnel, technique et humain. A noter que l'employeur doit fournir à l'agent·e le matériel informatique. Il peut également fournir du mobilier adapté en cas d'aménagement de poste en passant par la Médecine de prévention.

### **- Accidents de vélo (fiche en projet)**

Cette fiche fait suite aux constats de l'augmentation des accidents de vélo au SCL.

Le document de travail présenté, très complet, recense les types de mesures de prévention à mettre en place : par le laboratoire ou l'agent·e, les équipements de protection obligatoires et recommandés, une check liste des vérifications et entretien du vélo, la conduite sur route,...

Après discussions, plusieurs modifications ont été réalisées, comme par exemple l'ajout d'une phrase sur l'existence d'associations de cyclistes qui conseillent ou apprennent à réparer son vélo...

## **Questions diverses**

### **Laboratoire des Antilles**

Le bureau Veritas a pris le relais de l'entreprise AP6 pour la surveillance des fissures dans le laboratoire actuel. Les résultats de la dernière inspection n'indiquent aucune modification.

Du retard a été pris pour l'aménagement des futurs locaux car la maîtrise d'ouvrage n'a toujours pas présenté sa proposition de contrat... (déjà 3 semaines...). Mais tout est toujours en cours dans les locaux qui ont été trouvés.

### **Médecine de prévention**

**Solidaires** a demandé si les visites médicales allaient reprendre leur rythme annuel : la direction nous a informé·es de la parution d'un nouveau décret sur la médecine de Prévention qui pourrait impacter la périodicité de nos visites... Cela sera discuté avec le réseau RSSE et lors d'un prochain CHSCT.

**Solidaires** a rappelé que certain·es collègues n'avaient pas eu de visites ni de prise de sang depuis 2 ans, ce qui commence à faire long...

## **Vos élu·es SOLIDAIRES au CHSCT**

Cédric Delattre : [cedric.delattre@scl.finances.gouv.fr](mailto:cedric.delattre@scl.finances.gouv.fr)  
Ingrid Marchal : [ingrid.marchal@scl.finances.gouv.fr](mailto:ingrid.marchal@scl.finances.gouv.fr)  
Christine Roux : [christine.roux@scl.finances.gouv.fr](mailto:christine.roux@scl.finances.gouv.fr)  
Gwendoline Lutz : [gwendoline.lutz@scl.finances.gouv.fr](mailto:gwendoline.lutz@scl.finances.gouv.fr)