

## **Rapport d'activité 2018 - 2021**

Notre précédent rapport d'activité s'ouvrait ainsi : « Entre nos deux Congrès, Agde en 2015 et Saint-Georges-de-Didonne cette année, la vie politique de notre pays a été bouleversée, chamboulée... ».

Qu'est-ce-que nous pouvons écrire désormais ! Si le « big bang » macronien a fait long feu et a bien montré son visage répressif et ultra-libéral « ni de gauche ni de gauche », c'est la planète entière qui a été bouleversée par la crise sanitaire... qui continue à ce jour.

Cette dernière faisait suite à un mouvement social exceptionnel de défense des retraites, mené par le Rail, qui a fortement mobilisé à son début les agents-es de la DGCCRF et le SCL.

Particularité de la période, le Bureau National s'est réuni physiquement au début de son mandat, mais à partir du 1<sup>er</sup> confinement les réunions se sont tenues en audio puis en visio, par Zoom. BN très souvent dans un format large avec les délégué-es régionaux-ales et, ce, notamment, pour la rédaction des projets de textes pour ce Congrès. Depuis, elles continuent en format présentiel - distanciel, en raison des nombreuses difficultés qui demeurent et freinent les déplacements.

### **SCL**

La période a été marquée par des transferts d'activité :

- Activité des produits pétroliers du laboratoire de Lyon vers celui du havre
- Domaine « Microbiologie » du laboratoire de Paris vers les laboratoires de Bordeaux, Lyon et Montpellier validé et mis en œuvre sans que les personnels du SCL et leurs représentant·es n'en aient été préalablement informés. C'est même la communication de la DGCCRF vers ses personnels qui a informé les collègues du SCL !

Elle a surtout vu deux grandes menaces qui se sont percutées :

- La perte de la filière microbiologie au SCL avec la perte de la mission SSA par la DGCCRF.
- La fermeture d'au moins un laboratoire prévu initialement dans le Cadre d'Orientation Pluriannuel 2020-2022 (COP) lié en partie à la décision sur la mission SSA... COP signé en juillet 2021.

Un message intersyndical avait été diffusé le 3 décembre 2019 : *« Lors du dernier GT-CTS du 6 novembre le projet de COP (Cadre d'Orientation Pluriannuel) a été présenté et suscite de vives inquiétudes quant à l'avenir des laboratoires, aussi une motion intersyndicale a été rédigée et nous vous proposons de la faire signer localement et de nous la relayer pour une diffusion nationale.*

*Afin de manifester votre colère nous vous encourageons à vous mobiliser par toutes les formes que vous jugerez utiles. ».*

Des motions avaient également été signées dans les différents laboratoires.

En conséquence de ce climat social particulièrement pesant, les journées de grève ont parfois rencontré un fort écho :

- Le 9 mai 2019, par exemple à Bordeaux, 22 grévistes sur 38 censés être présents.
- Le 5 décembre 2019 : 52,94% avec par exemple à Montpellier un pic à 63% de grévistes ! Le 9 janvier le taux est retombé à 10,73%.

2018 avait été marqué dans les labos par le développement des risques RPS dans certaines structures, ainsi que par la dégradation de plus en plus préoccupante du labo de la Guadeloupe, sujets que Solidaires a abordé en CT comme en CHSCT de manière constante.

Solidaires avait également sollicité l'intersyndicale SCL pour attirer l'attention de l'Unité de Direction sur les indemnités de stage des Ingénieur·es promu·es par Liste d'Aptitude (pas considéré par l'UD comme formation continue alors que les collègues sont déjà titulaires) et des recrutements concours internes ou externes (considéré·es comme ayant accès à un restaurant administratif alors que 9 repas sur 14 sont pris en dehors de cet établissement).

L'année 2020 a vu la mise en place des LDG Mutations, avec la publication de la prescription éponyme. Ces LDG ont été adoptées au Comité Technique du 13 février 2020, juste avant la crise sanitaire... malgré un vote contre des OS. A noter que l'UD souhaitait introduire un critère subsidiaire tenant compte de l'adéquation entre le profil du candidat et les compétences attendues sur le poste. Critère subsidiaire finalement abandonné, mais l'UD a ajouté la possibilité de faire un appel à candidatures sur des postes hors unités scientifiques comme les postes de métrologue, de responsable qualité,... De manière générale, certaines avancées ont été obtenues lors d'échanges avec l'Unité de Direction.

En 2021, les lignes directrices de gestion (LDG) du Service Commun des Laboratoires concernant la promotion et la valorisation des parcours professionnels ont aussi été adoptées... malgré l'opposition syndicale unanime lors des CT des 28 avril et 11 mai 2021. A noter que si l'UD a globalement retenu les modifications demandées par les OS et notamment Solidaires, la philosophie du texte imposé par la LTFP demeure.

Mais la période 2020-2021 a surtout été celle de la crise sanitaire, qui, force est de la constater, a été géré de façon plus « humaine » au SCL que dans les DDI !

Les représentant·es de Solidaires CCRF & SCL en CT et au CHSCT (où le secrétaire est notre camarade Cédric) sont intervenu·es pour faire défendre la santé et la sécurité des collègues. Solidaires est également intervenu pour que les oraux de concours SCL, organisés en 2020 par la Douane, puissent se tenir en mode visio-conférence malgré l'opposition de la DGDDI... Les élu·es se sont particulièrement investi·es pendant la crise sanitaire, déchargeant ainsi la permanence des questions CHST pendant l'ensemble de la période.

## **DGCCRF**

La dégradation des conditions de travail se poursuit, entre mise sous tutelle préfectorale de plus en plus poussée, création des Secrétariat Généraux Commun (SGC), mise en place à marche forcée et en pleine pandémie de nouvelles structures... Le tout compliqué par une DG qui fait passer par pertes et profits les collègues en services déconcentrés et particulièrement en DDI. La défense des missions s'est poursuivie, pour lutter contre

l'abandon de la missions Sécurité Sanitaire des Aliments... missions peu défendues par une DG qui aurait préféré une « privatisation » desdites missions. Concernant les SGC, Solidaires avait préparé un guide pour préparer les collègues confrontés à la perte de leurs missions à défendre leurs droits face à l'Administration.

Solidaires CCRF & SCL a continué de revendiquer la sortie des structures issues de la RÉATE à l'arrivée de Bruno Le Maire et a relancé le Ministre à chaque occasion.

Pendant cette période, nous avons, en intersyndicale, mené une nouvelle campagne de motions afin de dénoncer les mutualisations interdépartementales, la création de cadres bi-départementaux, les indicateurs de performance.

Solidaires CCRF & SCL a toujours essayé de travailler en intersyndicale sur ce dossier et sur d'autres d'ailleurs. Nous avons été à l'initiative de plusieurs opérations de motions ou de communication. A noter que l'intersyndicale nationale a décliné notre proposition d'une manifestation nationale sur la reconstruction de la DGCCRF et de sa chaîne hiérarchique.

Solidaires CCRF & SCL s'est inscrit dans la préparation de la mobilisation retraite et avait fait du 5 décembre 2019 un temps fort de mobilisation, en appelant également à la grève reconductible. Début novembre, un message adhérent-es avait été diffusé avec un « Kit HMI » qui a fait l'objet de nombreux retours positifs.

Une campagne par courriels a été lancée en s'appuyant sur la « BD d'Emma », là aussi très appréciée, et les messages de luttes de l'Union syndicale Solidaires « RETRAITE, LE GOUVERNEMENT NOUS MENT » contre la propagande gouvernementale ont été diffusés. Pour Solidaires CCRF et SCL, le message était en grève et dans la rue le 5 décembre et après !

Comme au SCL, les journées des 5 et 17 décembre ont bien mobilisé, mais la reconduction a été très minoritaire. Pour la permettre, le BN élargi avait proposé la mise en place d'une caisse de grève, ce qui a été fait. Un message a informé les adhérent-es de la possibilité de recourir à cette caisse de grève sous conditions, ce qui a donné lieu à plusieurs demandes de remboursement. Solidaires a également proposé un certain nombre d'appels unitaires à l'intersyndicale que ce soit à la DGCCRF ou au SCL.

La mobilisation contre la casse des retraites, si elle a été revigorante pour la base militante et a permis de s'inscrire dans les luttes interprofessionnelles, a laissé sa place dans l'actualité à un adversaire dont le gouvernement a su se faire un allié pour sa politique antisociale : un dénommé « coronavirus 2 du syndrome respiratoire aigu sévère »...

Solidaires CCRF & SCL a commencé le 3 mars par dénoncer les « tartuffes » du coronavirus suite à la publication de l'enquête enjoignant aux personnels en DD de « suivre l'évolution des prix » des masques chirurgicaux et FFP2 ainsi que des gels hydro-alcooliques. Des contrôles sans manquement, en attendant les contrôles sans habilitation... et bien souvent sans matériel de protection (gel, masques,...). Le temps des gestes barrières n'était pas encore venu.

Solidaires CCRF & SCL est régulièrement intervenu pour dénoncer le dévoiement des pouvoirs des personnels CCRF notamment pour les contrôles des jauges sanitaires dans les commerces, mais aussi quand, habilités, les agent-es CCRF contrôlaient des mesures allant au-delà leur notre champ d'intervention et souvent avec des consignes hétérogènes ou totalement incohérentes : produits non essentiels ou passe sanitaires.

Avec la mise en place du confinement, Solidaires CCRF & SCL a commencé à diffuser les consignes à l'ensemble des personnels (consignes qui par endroit avaient du mal à

descendre). Il a également fallu remonter certains « errements » locaux à la Centrale pour s'assurer du respect des consignes... c'est-à-dire, ni plus ni moins, que la santé et la sécurité de toutes et tous !

Notre syndicat a démontré sa volonté de faire du lien entre les collègues que ce soit à la DGCCRF ou dans les labos, collègues parfois abandonné·es par leur hiérarchie, parfois malmené·es par celle-ci.

Pendant le premier confinement la permanence a recueilli des adresses courriels personnelles des adhérent·es du SCL pour les tenir informés. En effet, pas ou très peu de télétravail, pas ou peu d'ordinateurs portables et donc plus d'accès aux informations nationales. Côté CCRF le télétravail était plus développé, les moyens ordinateurs portables notamment plus nombreux, il n'a pas été nécessaire d'avoir la même démarche.

Solidaires CCRF & SCL s'est également mobilisé lors du passage du Centre National d'Appels à RéponseConso, à toutes les étapes de la vie du service, qui a régulièrement été à l'ordre du jour des audio-visioconférences et des CT. Après les difficultés lors de la mise en place du CNA, il était hors de question de ne pas tenir compte de l'historique, en particulier en matière de lutte contre les risques psycho-sociaux.

Sur l'interdépartementalité, des motions ont été diffusées, avec succès d'autant plus grand que localement des projets avançaient malgré l'opposition des personnels. La campagne la plus forte a été celle de la motion Occitanie, à la suite du projet de créations de « plaques » avec jusqu'à 5 départements regroupés, très largement signée par les personnels syndiqués et non syndiqués, sans bannière syndicale particulière. Cette motion a été relayée auprès des parlementaires, générant un certain nombre de réactions d'élu·es, et a suscité d'autres motions dans les régions où l'Administration avançait ses projets.

## **Communication**

Le début de mandat du Bureau National a été marqué par la mise en place d'un GT communication, qui a remis fin 2019 un document exhaustif sur l'état des lieux et les perspectives de Solidaires CCRF & SCL en matière de stratégie de communication syndicale. Cette réflexion a poussé le syndicat à essayer d'élargir son activité sur les réseaux sociaux, en dissociant Facebook (plus à destination des adhérent·es) que Twitter (extérieur). Le compte Twitter a notamment énormément servi pendant les grèves contre la casse des retraites, Facebook servant plus de relai photos des actions menées.

En matière de communication externe, le syndicat est intervenu auprès de la presse sur plusieurs sujets et principalement les suivants :

- Externalisation des missions de la DGCCRF : publication de communiqués que ce soit suite aux annonces par Bruno Le Maire devant la commission parlementaire consacrée à l'affaire Lactalis, ou en réaction aux préconisations du rapport parlementaire consacré à cette même affaire, et bien sûr à chaque fois que la mission SSA était menacée... Ce qui nous a amené à nous « prendre le bec » avec le Canard enchaîné, bien souvent le relai des syndicats vétos.
- Recours au cabinet EY par la DGCCRF pour construire le plan « stratégique » de casse de la CCRF : Pour Solidaires, un « bon » exemple d'utilisation des deniers publics pour rémunérer grassement un prestataire privé, pour une mission qui aurait pu être faite en interne !

- Oxyde d'éthylène : Solidaires CCRF & SCL a dénoncé la tentative de l'industrie agro-alimentaire d'obtenir des dérogations au rappel de glaces contenant de la gomme de caroube contaminée à l'oxyde d'éthylène (ETO). Cette tentative a fait long feu, grâce au succès de la campagne de FoodWatch et à ses répercussions auprès du grand public. Le rôle de Solidaires CCRF & SCL dans cette bataille a d'ailleurs encore été souligné par Que Choisir dans son édition de septembre 2021.

Si les conclusions du GT communication n'ont pu être mises en œuvre dans leur totalité, mais ont constitué un guide précieux pour s'efforcer de s'améliorer... en ayant conscience de nos limites (matérielles mais surtout humaines). Le travail sur la sécurité sanitaire et sur l'alerte oxyde d'éthylène a permis de renforcer les contacts avec la presse et d'améliorer notre capacité à intervenir (modestement, certes mais avec détermination) dans le débat public.

### **Adhérent·es**

Le nombre d'adhérent·es est en baisse et ce n'est une surprise pour personne. La Loi Dussopt, la perte de compétence des CAP en matière de mutations et de promotions, y concourent très largement. Ceci s'ajoute à la casse de la structure CCRF, une perte de sens par rapport à notre administration, un discours gouvernemental antisyndical, un chacun pour soi de plus en plus prégnant dans la société.

Ce qui vaut pour nous vaut également pour l'ensemble du monde syndical, y compris à la CCRF et au SCL.

Au 30 septembre nous serons peu ou prou 400 adhérent·es, dont une petite quarantaine au SCL et 15 retraité·es.

### **La permanence**

Pour le coup, nous allons finir sur une note relativement optimiste. Bien sûr, ce Congrès est le dernier en tant qu'actif·ve pour Sylvie et Manu, qui laisseront un grand vide (mais restent encore quelques mois, heureusement !).

Depuis le dernier Congrès, Roland est arrivé à la permanence à temps plein, Laëtitia participe à 40 % et *last but not least* et Françoise vient de rejoindre le 93 bis à mi-temps, en attendant un renfort supplémentaire.