

Comité Technique central des DDI : GT du 6 mai 2022 Chantiers de convergence

Introduction du Ministère de l'Intérieur

Le Préfet Olivier Jacob présidait ce groupe de travail accompagné de Laurence Mézin DRH du Ministère de l'Intérieur.

Le Ministère a souhaité inviter les organisations syndicales représentatives des DDI et des Préfectures afin d'exposer l'état d'avancement des administrations sur les chantiers de convergence et leurs impacts sur les personnels SGCD, de DDI et d'administration centrale.

Les comités de pilotage réunissant les SG des ministères de l'ATE dont le dernier a eu lieu le 28 mars 2022, ont pour but de faciliter la tâche des gestionnaires dans les SGC et de se concerter sur les différents chantiers réalisés, en cours ou à expertiser. 30 chantiers regroupés en 3 thématiques ou volets ont été identifiés :

- RH ;
- Budgétaire et financier ;
- Chantiers numériques.

Laurence Mézin porte le sujet pour la partie RH dont l'action touche beaucoup de secteurs de convergence en matière de procédures. L'objectif poursuivi étant de développer un collectif d'appartenance sur un périmètre commun pour les agent-es de l'ATE.

Pour rappel, certains sujets sont portés par le Ministère de l'Intérieur et d'autres par la DGAFP comme la mobilité ou la garantie du régime indemnitaire.

- **Les différents sujets relatifs aux ressources humaines**

Mobilité et indemnitaire

Un calendrier commun de mobilité est fixé. Reste en cours le thème de la mobilité au fil de l'eau que le ministère souhaite généraliser pour les catégories A du MI dans un premier temps puis éventuellement étendre aux autres agent-es du périmètre ATE.

Action sociale

Le chantier sur l'harmonisation des subventions de restauration collective pour tous les services s'est terminé l'année dernière.

Solidaires Fonction Publique a rappelé les difficultés pour certain-es agent-es qui ne bénéficient pas de restauration collective ou dont les horaires ne permettent pas de s'y rendre.

Réponse de l'administration : ce sujet ne fait pas partie des chantiers de convergence, la discussion est renvoyée au groupe de travail action sociale promis depuis le 25 mars... qui aura lieu probablement début juillet...

RH-SIRH

Il y a des difficultés de connexion entre les différents SIRH. La mise en place d'un outil commun pour pouvoir consulter les différents SIRH de l'ATE est en cours.

Réflexions sur un nouvel outil de décompte du temps de travail, puisque le logiciel CASPER est moribond dicit Mme Mézin, car ce logiciel d'accès libre n'est pas actualisable. Un basculement vers l'application GESTT est envisagé mais pas dans l'immédiat.

Solidaires FP a demandé une présentation de cet outil avant qu'il soit déployé.

La généralisation de la dématérialisation des entretiens professionnels (ESTEVE) est en cours suite à l'expérimentation par la DGCCRF et les ministères sociaux avec un objectif d'harmonisation pour fin 2024.

Celles relatives à l'indemnité de télétravail, la protection sociale complémentaire, le forfait mobilité durable et la déconcentration de la signature des contrats sont terminées.

Solidaires FP a tout de même fait remarquer un manque de transparence dans le paiement des indemnités télétravail puisque le détail ne figure nulle part.

L'harmonisation des procédures en matière de congés bonifiés, jours de carence, Compte Epargne Temps, et le livret d'accueil des nouveaux arrivants est en cours.

Il reste à expertiser le chantier relatif au CIA pour un calendrier unique de versement pour tous les ministères de l'ATE.

Le projet d'une période commune d'avancement a lui été abandonné.

Les différents sujets relatifs à la filière numérique et convergence SI ATE

Claude Lavigne de la DNUM a informé de l'achat de 42.000 ordinateurs pour 37.000 missions télétravaillables recensées.

Pour la DNUM, le déploiement de NOEMI sera terminé fin octobre 2022 avec de gros chantiers de mise à niveau des infrastructures pour les personnels en DDETS-PP.

Il est prévu une modernisation des infrastructures locales (serveurs, fibre optique...) pour une meilleure performance.

La mise en place d'une nouvelle messagerie collaborative avec de nouvelles fonctionnalités et plus de stockage est prévue pour 2023.

Les agents en SGCD sont dotées en « carte agent » qui se révèle utile pour déverrouiller les applications plus facilement qu'avec des mots de passe. Une étude de faisabilité doit être lancée pour vérifier son utilité pour l'ensemble des agent-es en DDI. Rien n'est encore décidé.

En dépit des chantiers, il reste des différences au niveau local. Il est prévu de réaliser un contrôle qualité par un groupe témoin et la mise en place d'une cellule de veille ainsi qu'un espace collaboratif commun aux 5 ministères afin d'y partager les différentes circulaires et instructions.

Pour Solidaires FP, il s'agit encore là de changements que vont subir des agent-es largement impactés par les réformes qui se sont succédées sans discontinuer ces dernières années. La souffrance dans les services est réelle et s'accompagne souvent d'une perte du sens de leur travail et d'un mal-être qui se propage dans les SGCD ou les DDI.

Encore une fois, Solidaires FP a demandé la présentation de bilans des différentes expérimentations faites et ceci avant leur généralisation. Nous sommes également en attente d'explications sur tous ces sujets et notamment des éléments qui ont motivé les prises de décisions.

Monsieur Jacob a conclu que ce groupe de travail n'était pas une réunion de négociation mais d'information afin d'avoir conscience des chantiers sur lesquels ils travaillent.

Il propose de compléter notre information et de revenir vers nous dès que les chantiers seront plus « matures » et plus harmonisés déjà en interne.

**C'est promis, l'administration va essayer de remettre la charrue derrière les
bœufs
contrairement à ce qui lui a été reproché.**