

Le journal de tou.te.s les agent.e.s
des ministères
économiques et financiers

finances
Solidaires

Printemps 2020

SYNDICAT NATIONAL
Solidaires
Finances
Publiques

DOUANES
Solidaires

Solidaires
CCRF & SCL

Solidaires
Sud
INSEE

Sud Centrale
Solidaires

I.D.D.
Solidaires

En collaboration
avec le Comité
de Liaison
des Retraités (CLR)

GUIDE DE LA RETRAITE 2020



DANS LA FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT



Sommaire

La retraite dans la fonction publique d'État	7
Constitution du droit à pension :	
condition de fidélité de deux ans	8
▪ 1.1 - Les services pris en compte pour la constitution du droit à pension	
▪ 1.2 - Périodes prises en compte hors services effectifs	
Remboursement des cotisations vieillesse	
aux assuré.e.s brièvement affilié.e.s	10
Quand et où demander sa mise à la retraite avec pension	11
▪ 2.1 - A partir de l'âge d'ouverture des droits	
▪ 2.2 - A la limite d'âge	
▪ 2.3 - Bien choisir sa date de départ	
▪ 2.4 - Cas particuliers des retraites anticipées	
▪ 2.5 - Retraite anticipée de la, du fonctionnaire pour enfant handicapé	
▪ 2.6 - Départ anticipé parent ayant eu 3 enfants et ayant effectué 15 ans de service	
Durée des services, prise en compte et	
liquidation de la pension	22
▪ 3.1 - Durée des services prise en compte	
▪ 3.2 - Liquidation de la pension versée au titre de la fonction publique	
▪ 3.3 - Cotisations sociales sur les pensions de retraite des fonctionnaires	
Situation particulière :	
les pensions d'invalidité : coordination inter-régime	34
▪ 4.1 - Le calcul de la pension d'invalidité	
▪ 4.2 - Substitution ou cumul des pensions	
Situation particulière :	
les polypensionné.e.s	35
▪ 5.1 - Les régimes alignés	
▪ 5.2 - La liquidation unique pour les régimes alignés (Lura)	
▪ 5.3 - Le calcul de la retraite des fonctionnaires polypensionné.e.s	
▪ 5.4 - Les démarches pour demander sa retraite	
Les pensions de réversion	39
▪ 6.1 - La pension de réversion fonction publique	
▪ 6.2 - La pension de réversion du secteur privé	
▪ 6.3 - Conditions générales d'âge pour percevoir la pension de réversion	
▪ 6.4 - Paiement de la pension de réversion	



Cumul emploi / retraite	47
▪ 7.1 – Qui peut cumuler un emploi et une pension	
▪ 7.2 – Activités autorisées en cas de cumul	
▪ 7.3 – A partir de quelle date s’applique le plafonnement du cumul emploi / retraite ?	
Tableaux de synthèse	50
▪ Catégorie sédentaire	
▪ Catégorie active	
Textes de référence	52
Lexique retraite	53
Mes notes	58



Fédération Solidaires Finances, boîte 24, 80, rue de Montreuil, 75011 Paris - Tél. : 01.44.64.64.44
Maquette PAO : Patricia Morand - Imprimerie KPIMPRESSION
solidairesfinances@solidairesfinances.fr solidairesfinances.fr

Depuis deux décennies, la question des retraites est au cœur des politiques publiques. Le vieillissement démographique et l'arrivée à la retraite des nombreuses générations du « baby-boom » ont régulièrement conduit à faire des prévisions alarmistes sur l'avenir de notre système de retraite par répartition, voire à remettre en cause ce pilier de la protection sociale qu'est l'assurance vieillesse.

Pour faire face à ces évolutions toujours présentées comme inquiétantes, des réformes importantes ont été mises en œuvre depuis le début des années 1990. Elles ont eu pour conséquence de durcir toujours plus les conditions d'accès à la retraite, dans un objectif purement comptable.

Ainsi, depuis les grandes réformes des retraites voulues et mises en place sous les gouvernements successifs (Balladur en 1993, Raffarin en 2003, Fillon en 2010 et Ayrault en 2014) les règles de calcul entre les systèmes publics et privés ont déjà été considérablement rapprochées.

A chaque nouvelle réforme des retraites, les **différences entre le régime du privé et celui du public** sont mises en avant, et les règles applicables aux fonctionnaires sont présentées comme plus avantageuses que celles du secteur privé.

C'est un mensonge !

La lettre de septembre 2015 du COR (Conseil d'Orientation des Retraites) a démontré que, dès la génération 1946, les règles applicables au secteur privé auraient été plus favorables pour une majorité de fonctionnaires. A titre d'exemple, la quasi absence de cotisation sur les primes conduit nécessairement à des retraites bien plus faibles que si les fonctionnaires étaient doté.e.s d'un véritable niveau de retraites complémentaires à l'identique de l'Agirc et Arrco pour les salarié.e.s du privé.

Les différentes réformes des retraites ont opéré des convergences entre public et privé, au point que les spécificités du régime des pensions des fonctionnaires ne sont plus si nombreuses.

Aujourd'hui, en 2020, c'est E Macron et son gouvernement qui entendent détruire totalement le système de retraite français par répartition, créé à la fin de la seconde guerre mondiale pour ne laisser subsister qu'un pseudo système - dit « universel ». Plus de différence entre « le public, les régimes spéciaux et le privé » ... Son objectif, purement comptable, est de limiter arbitrairement, chaque année, la part des retraites dans le PIB à 13,8% dans un premier temps, sans doute moins à l'avenir, en veillant à bien limiter la contribution des revenus du capital intéressés par contre par les fonds de pension appelés à la rescousse pour les salarié.e.s qui pourront prendre le risque d'y cotiser. En effet, avec plus de retraité.e.s le niveau des pensions baissera mécaniquement. L'augmentation de l'espérance de vie, qui devrait être une bonne nouvelle, devient objet de pénalité. Ce gouvernement a clairement manifesté son objectif de passer en force son projet de loi en recourant au 49.3 au mépris des multiples et massives manifestations et d'une opinion publique exigeant très majoritairement « son retrait ». Nous serons toutes et tous dans la même galère, nous travaillerons encore plus longtemps ... pour percevoir une pension de misère !

Néanmoins, à **Solidaires Finances**, nous continuerons à mettre à jour ce guide puisque d'après le projet de loi, les générations nées jusqu'en 1974 et celles et ceux qui sont à moins de 17 années de la retraite (carrière longue par ex), ne seraient pas touché.e.s par « le système de retraite à points » ! Soulignons cependant que ces générations n'en sont pas moins menacées par la logique comptable des seuls 13,8% de PIB réservés aux retraites, notamment par le biais de l'application d'un âge d'équilibre, véritable épée de Damoclès pour toutes et tous les futur.e.s retraité.e.s !

La loi n° 2003-775 du 21 août 2003 :

- les pensions du public comme du privé sont désormais revalorisées en fonction de l'inflation, et non plus de l'évolution des salaires ou des traitements. Pour les fonctionnaires, la durée de cotisation nécessaire pour obtenir une retraite au taux plein est alignée sur celle du régime général en 2008. Cette réforme a introduit également une décote et une surcote qui seront identiques à celles en vigueur dans le secteur privé en 2015, à l'issue d'une phase de convergence. Enfin, la création du régime additionnel de retraite pour les fonctionnaires a introduit pour la première fois la prise en compte des primes pour la retraite. Malheureusement, cela se fait sous la forme d'un fonds de pension par capitalisation (RAFP) ;
- le départ anticipé pour carrières longues est mis en place, mais la loi du 9 novembre 2010 qui a maintenu ce dispositif en a élargi le champ. Le décret n° 2012-847 du 2 juillet 2012 relatif à l'âge d'ouverture du droit à pension de vieillesse a modifié le dispositif de 2010 sur quatre points

- la borne liée à l'âge de 18 ans disparaît ; - la condition d'acquisition d'une durée d'assurance supérieure de 8 trimestres à la durée d'assurance permettant de bénéficier d'une retraite à taux plein est supprimée pour un départ à 60 ans ; - la double condition de durée d'assurance validée et de durée d'assurance cotisée est supprimée, il ne demeure désormais qu'une seule condition de durée d'assurance cotisée ; - les conditions de prise en compte des périodes n'ayant pas donné lieu à cotisation (trimestres « réputés cotisés ») sont assouplies, en dehors des quatre trimestres déjà pris en compte au titre des services militaires. Le Décret n° 2014-350 du 19 mars 2014 élargit le champ des trimestres « réputés cotisés » pour le bénéfice de la retraite anticipée pour carrière longue (les trimestres « réputés cotisés » correspondent à des trimestres non cotisés par l'assuré et financés par la solidarité nationale). Mais ce décret a limité à 4 le nombre de trimestres pris en compte pour : les congés maladies, CLM, CLD et accident de travail.

La loi n° 2008-1443 du 30 décembre 2008 de finances rectificative pour 2008

L'article 137 prévoit l'extinction progressive de l'ITR (indemnité temporaire de retraite à la Réunion, Mayotte, Saint-Pierre-et-Miquelon, la Nouvelle-Calédonie, Wallis-et-Futuna et la Polynésie française). L'extinction est effective mais l'ITR aurait dû être remplacée pour tout de même tenir compte du coût de la vie ... et être étendue aux Antilles et en Guyane. Toujours rien en 2018 !

La loi n° 2010-1330 du 9 novembre 2010 :

modifiée par la loi n° 2011-1906 du 21 décembre 2011 de financement de la sécurité sociale pour 2012
prévoit :

- l'alignement sur le privé de l'âge légal d'ouverture des droits (62 ans) et de l'âge de départ à taux plein (67 ans), avec pour la catégorie active une augmentation de deux ans (sauf pour ceux qui avaient déjà atteint 15 ans de service actif et qui ont été reclassés dans un poste sédentaire) ;
- l'augmentation du taux de cotisation des pensions civiles des fonctionnaires au prétexte de l'équité avec le secteur privé. De plus, le décret n° 2012-847 du 2 juillet 2012, relatif à l'âge d'ouverture du droit à pension de vieillesse a prévu une augmentation des taux de cotisations salariales (y compris pour les fonctionnaires) et patronales au prétexte de financer l'élargissement du dispositif « carrières longues ». Au final, la cotisation salariale des fonctionnaires devrait être portée à 11,10 % en 2020 ;
- la suppression du départ en retraite anticipée accordé aux fonctionnaires parents de trois enfants et justifiant d'au moins quinze années de service. En contrepartie, la notion d'interruption d'activité est étendue aux périodes de travail à temps partiel d'au moins deux mois, intervenues entre les 4 semaines précédant la naissance d'un enfant et le 1er anniversaire de l'enfant. Ces périodes sont prises en compte dans le décompte de la durée de service qui donne droit à pension ;
- la perte du bénéfice de la catégorie active (et donc d'un départ anticipé) pour les infirmier.e.s ayant accepté.e.s d'être reclassé.e.s en catégorie A ;
- la suppression de la bonification accordée pour les fonctionnaires recruté.e.s en tant que professeur.e.s de l'enseignement technique ;
- la suppression de la validation des services d'auxiliaire en contrepartie de l'abaissement de la condition de fidélité de 15 ans à 2 ans donnant droit à la pension de fonctionnaire. La validation des services de non titulaire dans le régime des retraites de l'Etat n'est plus possible depuis le 1er janvier 2015. Pour autant, les fonctionnaires titularisé.e.s avant le 1er janvier 2013 ont bénéficié d'un délai de deux ans à compter de la date de leur titularisation pour demander la validation de leurs services de non titulaires. Les services de non titulaires sont pris en compte dans la retraite du régime général de l'assurance vieillesse (Cnav) et dans la retraite complémentaire des agent.e.s non titulaires de la fonction publique et des élus locaux (Ircantec) ;
- la fermeture du dispositif de la cessation progressive d'activité à compter de 2011. Ce dispositif permettait aux fonctionnaires de concilier vie professionnelle et préparation à la retraite par un temps partiel spécifique rémunéré. La fin de ce dispositif est d'autant plus injuste qu'il perdure sous la forme de la retraite progressive, pour l'ensemble des salariés du secteur privé ;
- la mise sous condition du minimum garanti tenant à la qualité des personnes (handicapés, invalides, etc.) et à l'âge de départ sans décote. Depuis 2014, ce minimum est écarté en cas de dépassement d'un montant fixé par décret.

- la non prise en compte des bonifications de durée de service et des majorations de durée d'assurance (à l'exclusion de celles accordées au titre des enfants et du handicap) pour le calcul de la surcote. En contrepartie la limite de 20 trimestres de surcote est supprimée par l'article 50 de loi n° 2010-1330 du 9 novembre 2010 et l'article 86 de la loi n° 2011-1906 du 21 décembre 2011 de financement de la sécurité sociale pour 2012 - LFSS pour 2012 ;
- les bonifications de durée d'assurance pour enfants nés ou adoptés avant 2004 (4 trimestres par enfant) entrent dans les calculs de toutes les durées (condition de fidélité, durée d'assurance tous régimes confondus et services liquidables fonction publique) ;
- les majorations de durée d'assurance pour enfants nés ou adoptés après 2004 (2 trimestres par enfant) entrent dans le calcul de la condition de fidélité de deux ans, ainsi que pour le calcul des trimestres requis tous régimes confondus (influence sur le calcul de la décote ou la surcote) mais n'entrent pas dans le calcul des services liquidables fonction publique ;
- la fin du principe du « traitement continué », qui permettait aux agent.e.s radié.e.s des cadres et admis.e.s à la retraite en cours de mois de continuer à bénéficier d'un traitement jusqu'à la fin de ce mois. C'est donc la fin du dispositif du « salaire continué » (l'article 46 de la loi n° 2010-1330 du 9 novembre 2010 a modifié l'article L. 90 du code des pensions civiles et militaires de retraite - CPCMR).

La loi n° 2014-40 du 20 janvier 2014 modifiée par la loi 2019-1446 de financement de la sécurité sociale pour 2020 publiée au journal officiel le 27 décembre 2019 :

- portée par la ministre des Affaires sociales Marisol Touraine, sous la présidence de François Hollande, cette réforme inscrit dans le temps le principe de l'allongement de la durée de cotisation pour l'obtention d'une retraite à taux plein.

Pour les personnes nées entre 1958 et 1973, la durée d'assurance pour obtenir une retraite à taux plein à l'âge légal (62 ans) augmente d'un trimestre tous les trois ans, allant ainsi de 41 ans et 3 trimestres (167 trimestres) à 43 ans (172 trimestres).

Attention : la durée pour obtenir une retraite à taux plein à l'âge légal (62 ans) est fixée à 167 trimestres pour les générations nées en 1958, 1959 et 1960.

Par ailleurs, selon la loi de financement pour la Sécurité sociale 2020, deux taux de revalorisation sont appliqués en 2020 pour un montant de retraite (de base et complémentaires) :

- inférieur ou égal à 2 000 euros brut par mois, soit 1 874 euros net, le taux de la revalorisation correspond à celui de l'inflation, de l'ordre de 1 % ,
- supérieur à 1 874 euros nets par mois, la hausse ne sera que de 0,3 %.

- le décalage de 6 mois de la date de revalorisation des pensions de retraite : elle est repoussée du 1er avril au 1er octobre de chaque année (et sera repoussée au 1er janvier à compter de 2019 – Article 41 de la Loi n° 2017-1836 du 30 décembre 2017 de Financement de la Sécurité sociale pour 2018) ;
- l'obligation de demander la liquidation de ses toutes activités (public et privé – pensions de base et complémentaires selon l'âge d'entrée en jouissance) **pour pouvoir bénéficier de sa pension** à compter du 1er janvier 2015.
- la reprise d'activité d'un.e retraité.e et le cumul avec les revenus d'une activité professionnelle. Décret 2014- 1713 du 30 décembre 2014 ; Décret n° 2014-1713 du 30 décembre 2014 relatif au cumul d'une activité rémunérée et d'une pension de vieillesse ; Décret n° 2017-416 du 27 mars 2017 pris pour l'application de l'article 5 de la loi n° 2015-1702 du 21 décembre 2015 de financement de la sécurité sociale pour 2016 – publié au journal officiel du 29 mars 2017 - qui précise les règles relatives au plafonnement du cumul d'une activité rémunérée et d'une pension de retraite. La rémunération de l'activité est, dans certains cas, plafonnée à un montant ne pouvant dépasser le tiers du montant annuel brut de la pension majoré de 7 003,92 € (pour 2018). Cette nouvelle activité, bien que soumise aux cotisations sociales de droit commun, ne permet plus, depuis janvier 2015, de constituer de nouveaux droits à retraite et ainsi d'améliorer son niveau de pension.

Loi n° 2017-1836 du 30 décembre 2017

Dite de Financement de la sécurité sociale pour 2018 elle instaure une augmentation de 1,7 point du taux plein de la Contribution sociale généralisée (CSG), la faisant passer de 6,6 % à 8,3 % pour 2018.

La loi portant mesures d'urgence économiques et sociales, adoptée le 21 décembre 2018 par le Parlement, promulguée le 24 décembre modifie les taux de prélèvement de la CSG pour certains retraités.

Le revenu pris en compte est le revenu fiscal de référence (RFR) et donc pas uniquement le montant de la pension. Pour l'application du taux de CSG 2019, il faut se référer au RFR 2017 qui se trouve sur l'avis d'imposition reçu en juillet, août ou septembre 2018.

La retraite dans la fonction publique

Ce guide pratique n'a pas la prétention de tout expliquer sur la retraite dans la fonction publique – et plus particulièrement aux Finances. Il a simplement pour but d'aider les camarades, futur.e.s retraité.e.s, à s'y retrouver dans le dédale des lois et décrets applicables aux demandes de retraite déposées à compter de 2020 et d'apporter les réponses aux questions fondamentales qui se posent.

Est-ce que je peux prétendre à bénéficier d'une pension fonction publique ?

C'est-à-dire, est-ce que je remplis « la condition de fidélité de deux ans » d'exercice dans la fonction publique applicable depuis 2011 (auparavant 15 ans) ? Tous les services FP et les majorations qui entrent dans ce calcul sont listés dans le chapitre « **CONSTITUTION DU DROIT A PENSION** »

A quel âge puis je demander ma mise à la retraite et jusqu'à quand ?

L'âge va dépendre de mon année de naissance, de la date d'effet de la retraite et donc de la date de mise en paiement de la pension :

- à « l'âge légal d'ouverture des droits » à la retraite (62 ans pour les fonctionnaires de catégorie sédentaire à partir de la génération née en 1955 sauf situations particulières), c'est-à-dire à quel âge la, le fonctionnaire peut demander sa mise à la retraite et percevoir immédiatement sa pension de retraite ;
- à la limite d'âge de la carrière, c'est-à-dire à partir de quel âge la, le fonctionnaire n'a plus le droit de continuer à exercer sa fonction (67 ans pour les fonctionnaires de catégorie sédentaire à partir de la génération née en 1955, 62 ans pour la catégorie active à partir de la génération née en 1960).

Voir chapitre « **QUAND DEMANDER SA RETRAITE AVEC PENSION** »

Les dérogations à la limite d'âge sont exposées au chapitre 2.2 - Les situations particulières pour : « invalidité, carrières longues et pour handicap » sont détaillées aux chapitres 2.4 et suivants.

Comment est calculé ce que je vais percevoir ?

Pour cela, il faut établir un décompte de la durée des services et des bonifications admissibles en liquidation. Ces durées sont exprimées en trimestres de 45 jours. Cette durée n'est pas totalement identique à celle déjà listée pour apprécier si la condition de fidélité est remplie. Voir chapitre « **DUREE DES SERVICES PRISE EN COMPTE ET LIQUIDATION DE LA PENSION** ».

Après cette liquidation, tous les éléments sont connus pour déterminer s'il y a, ou non, application d'une « décote » ou d'une « surcote », pour le calcul des « éléments accessoires à la pension » (IMT – NBI et RAFF), l'ajout ou non de la « majoration » de la pension (3 enfants et plus) et enfin si ce sera la « pension minimum » qui sera versée.

Bien sûr se pose la question de la date de mise en paiement, d'où l'importance du choix de la date de cessation d'activité. Voir « **BIEN CHOISIR SA DATE DE MISE EN PAIEMENT** »

La « **SITUATION PARTICULIERE** » des polypensionné.e.s sera ensuite explicitée.

Enfin, suivront les chapitres consacrés aux **PENSIONS DE REVERSION**, et au **CUMUL EMPLOI/RETRAITE**.



Constitution du droit à pension :

condition de fidélité de deux ans

Remplir ou non, la condition de fidélité de deux ans ?

Depuis 2011, l'éligibilité à une retraite de fonctionnaire dépend d'une durée d'activité (condition de fidélité) d'au moins 2 ans dans la fonction publique. Pour autant, ce principe simple connaît une déclinaison assez complexe qui va être expliquée dans ce chapitre.

Il faut avoir exercé au moins deux années de services civils effectifs (sauf en cas de mise en retraite pour invalidité qui ne requiert aucune condition de durée).

En cas de durée de services inférieure à 2 ans, les droits de l'agent.e sont transférés et sa pension sera servie dans les conditions du régime général de la sécurité sociale et du régime complémentaire Ircantec, à l'âge d'ouverture du droit.

1.1 - Les services pris en compte pour la constitution du droit à pension sont :

- les services accomplis par les fonctionnaires titulaires ou stagiaires dans une administration de l'Etat ou un établissement public de l'Etat ne présentant pas un caractère industriel et commercial ;
- les services accomplis en position de détachement dans des administrations de l'Etat, des versants de la Territoriale et de l'Hospitalière, relevant de la Caisse Nationale de Retraites des Agents des Collectivités Locales (CNRACL).

Les autres services pris en compte sont :

- les services militaires ;
- les services accomplis dans les établissements industriels de l'Etat en qualité d'ouvrier de l'Etat ;
- les services civils accomplis en qualité de non-titulaire (auxiliaire, vacataire, temporaire, contractuel) si une décision de validation a été prise à la demande de l'intéressé.e (dispositif supprimé au 1er janvier 2015 et qui ne pouvait être utilisé que par les fonctionnaires titularisé.e.s au plus tard au 1er janvier 2013 selon article L 5 du code des pensions civiles ou militaires) ;

- les services rendus dans les cadres locaux permanents des administrations des collectivités territoriales d'outre-mer et de leurs établissements publics ;
- les services effectués jusqu'à la date de l'indépendance ou jusqu'à celle de leur intégration dans les cadres métropolitains par les agent.e.s ayant servi dans les cadres de l'administration de l'Algérie, des anciens pays et territoires d'outre-mer, anciens protectorats et territoires sous tutelle.

Certaines majorations de durée d'assurance sont prises en compte :

- la majoration de 2 trimestres accordée aux femmes ayant accouché postérieurement à leur recrutement, au titre des enfants nés à compter du 1er janvier 2004 ;
- la majoration de 1 trimestre accordée par période d'éducation de 30 mois, dans la limite de 4 trimestres pour les fonctionnaires élevant à leur domicile un enfant handicapé de moins de 20 ans.

Les périodes de services accomplis à temps partiel, ou temps partiel de droit commun et en CPA, sont comptées pour la totalité de leur durée.

1.2 - Périodes prises en compte hors services effectifs

Deux exceptions sont prévues par l'article 9 du code des pensions : il s'agit de certaines périodes passées dans une position ne comportant pas l'accomplissement de services effectifs dans certains cas exceptionnels :

1.2.1 - Pour enfants nés ou adoptés depuis le 1er janvier 2004 : aussi bien pour les femmes que pour les hommes, certaines périodes d'interruption de services ou de réduction d'activité peuvent être prises en compte pour la constitution du droit à pension, dans la limite de trois ans par enfant.

**DURÉE MAXIMALE NE COMPORTANT PAS L'ACCOMPLISSEMENT DE SERVICES EFFECTIFS
ET POUVANT ÊTRE PRISE EN COMPTE DANS LA CONSTITUTION DU DROIT À PENSION
AU TITRE DE L'ARTICLE L.9**

Cas d'interruption ou de réduction d'activité pour l'éducation d'un enfant né ou adopté à partir de janvier 2004	Durée maximale de la période d'interruption ou de réduction d'activité	Cas de naissance ou adoption d'un enfant unique	Cas de naissances jumeaux ou adoption simultanée de plusieurs enfants de même âge	Cas de naissances ou adoptions successives, ou adoption simultanée de plusieurs enfants d'âges différents
Temps partiel de droit de 50 %	Jusqu'aux 3 ans de l'enfant (ou 3 ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté)	6 trimestres		Addition des durées correspondant à ces périodes.
Temps partiel de droit de 60 %		4,8 trimestres, soit 1 an, 2 mois et 12 jours		
Temps partiel de droit de 70 %		3,6 trimestres, soit 10 mois et 24 jours	4,8 trimestres, soit 1 an, 2 mois, 12 jours	En cas de chevauchement de périodes d'interruption ou de réduction d'activité au titre d'enfants différents, la période du chevauchement n'est comptée qu'une seule fois
Temps partiel de droit de 80 %		2,4 trimestres, soit 7 mois et 6 jours		
Congé parental	Jusqu'aux 3 ans de l'enfant (ou 3 ans à compter de l'adoption d'un enfant de moins de 3 ans)	4 trimestres		
	Durée maximale d'un an pour un enfant adopté de plus de 3 ans	4 trimestres		
Congé de présence parentale	1 an	4 trimestres		
Disponibilité pour élever un enfant de moins de huit ans	Jusqu'aux 8 ans de l'enfant	12 trimestres	24 trimestres pour 2 enfants, 32 trimestres pour 3 enfants ou plus	

1.2.2 - Pour les « bénéficiaires d'études » à l'Éducation nationale

Les périodes d'études accomplies dans un établissement d'enseignement supérieur, une école technique supérieure, une grande école et la classe du second degré préparatoire à cette école et qui ont donné lieu à l'obtention d'un diplôme, peuvent être « rachetées » partiellement ou totalement, dans la limite de 12 trimestres (trois années). Il s'agit des élèves et étudiant.e.s qui bénéficient du régime étudiant de sécurité sociale.

Ce rachat est également possible pour les diplômes équivalents obtenus dans un État membre de l'Union européenne. Le maximum de rachat est de douze trimestres et le minimum d'un trimestre.

Le rachat des années d'études permet, suivant l'option de rachat choisie :

1ère option : augmenter la « durée de services et bonifications », qui permet d'obtenir une meilleure pension lors de la liquidation ;

2ème option : augmenter la durée d'assurance pour réduire l'effet de la décote ;

3ème option : obtenir les deux résultats précédents à la fois.

Prix du rachat

Les cotisations doivent être calculées dans des conditions de « neutralité actuarielle » pour le régime. Les barèmes font apparaître des pourcentages. Ces pourcentages doivent être appliqués au traitement indiciaire brut annuel à la date de la demande. Ce calcul permet d'obtenir le montant de la cotisation en euros. Ce barème est le résultat de formules de calcul liées à l'espérance de vie, à l'âge de la demande et à l'âge de la retraite.

Nota : la réforme de 2014 réduit le coût du versement pour la retraite d'une partie des études supérieures pour les jeunes actifs. Il faut racheter dans les dix ans qui suivent les études supérieures. **À compter de janvier 2015**, le montant du versement à effectuer pour chacun des trimestres est abattu d'un montant forfaitaire, lorsque la demande est présentée au plus tard le 31 décembre de la dixième année civile suivant la fin des études supérieures auxquelles cette période se rattache. Le nombre de trimestres pouvant faire l'objet de l'abattement forfaitaire est limité à quatre. Ce seuil est réduit, le cas échéant, du nombre de trimestres rachetés au titre du régime général de la sécurité sociale.

Remboursement des cotisations vieillesse aux assuré.e.s brièvement affilié.e.s

Les régimes obligatoires d'assurance vieillesse de base peuvent désormais rembourser les cotisations versées par les assuré.e.s qui ont été brièvement affilié.e.s auprès d'eux.

Le décret n° 2016-117 du 5 février 2016 prévoit « qu'il peut être procédé au remboursement des cotisations lorsque l'assuré.e a atteint la limite d'âge requise (62 ans pour la génération née en 1955 et justifie, auprès d'un seul régime de base, d'un nombre de trimestres inférieurs ou égaux à huit ».

Ainsi, les assuré.e.s qui ont cotisé pendant 2 ans au maximum dans un seul régime de retraite de base bénéficient, à leur demande, d'un remboursement des cotisations d'assurance vieillesse au lieu de percevoir la pension de retraite correspondante. Cette mesure s'applique aux assuré.e.s dont la pension de retraite a pris effet à compter du 1er janvier 2016.

Sont notamment concerné.e.s par cette mesure, les assuré.e.s :

- du régime général des salariés ;
- des régimes alignés (salariés agricoles, artisans, commerçants) ;
- du régime des fonctionnaires de l'Etat, territoriaux et hospitaliers ;
- du régime des ouvriers des établissements industriels de l'Etat ;
- du régime de la banque de France ;
- du régime du personnel de la RATP ;
- du régime spécial de retraite du personnel de la SNCF ...

Le remboursement est limité à huit trimestres de cotisations

Le remboursement est possible à partir de l'âge minimum de départ à la retraite (variable en fonction de votre date de naissance).

L'assuré.e doit totaliser un nombre inférieur ou égal à huit trimestres dans un seul régime de base parmi ceux mentionnés ci-dessus.

Le remboursement n'est pas automatique et doit s'effectuer sur demande de l'assuré.e.

Afin de tenir compte de l'inflation, les sommes remboursées sont majorées par les coefficients de revalorisation des salaires en vigueur au 1er janvier de l'année de la demande.

Conséquence de cette mesure : le versement forfaitaire unique, versement en capital de la retraite lorsqu'elle est d'un montant inférieur à 157,48 € au 01.10.2017 (circulaire CNV 2017), n'est plus attribué depuis le 1er janvier 2016.

Le nouveau dispositif complète les mesures récemment mises en place pour les polypensionné.e.s. Pour les droits liquidés à partir du 1er janvier 2016, les pensions inférieures à 200 € par an peuvent désormais être ajoutées à celles servies par le régime de retraite dans lequel l'assuré.e justifie de la plus longue durée d'assurance.

Quand et où demander sa mise à la retraite avec pension



TRÈS IMPORTANT : les articles 19 et 20 de la loi 2014-40 du 20 janvier 2014 garantissant l'avenir et justice du système de retraite ont modifié les règles relatives au cumul d'une pension de retraite et d'un revenu d'activité professionnelle. Ces dispositions ont été transposées aux articles L 161-22 du Code de la Sécurité sociale et L 84 du Code des pensions civiles et militaires qui depuis le 1er janvier 2015, posent le principe « de la cessation totale des activités salariées et non salariées (s'applique donc pour les fonctionnaires) pour pouvoir bénéficier d'une pension de vieillesse de base » (et complémentaires selon l'âge d'entrée en jouissance de ces pensions ... RAFP pour les fonctionnaires).

Voir les conditions particulières pour les demandes de retraites anticipées :

Carrières longues – fin du paragraphe 2.4.2.2

Parents de trois enfants avec au minimum 15 ans de services – fin du paragraphe 2-6 du guide.

QUAND ?

La, le fonctionnaire doit toujours déposer un dossier de demande de mise à la retraite **au moins** six mois avant son départ, même lorsqu'elle, il quitte les services à la limite d'âge.

Sauf exceptions, le départ en retraite intervient entre l'âge d'ouverture des droits et la limite d'âge. Le premier détermine la date à partir de laquelle la, le fonctionnaire peut partir en retraite, le second l'âge auquel la, le fonctionnaire doit quitter son emploi. Entre ces deux bornes, le choix de la date de départ relève d'un choix individuel.

OÙ ?

Le décret n° 2013-39 du 10 janvier 2013 relatif à l'admission à la retraite des fonctionnaires de l'Etat, prévoit que la demande d'admission à la retraite est désormais directement instruite par le service des retraites de l'Etat. Les fonctionnaires doivent déposer leur demande de pension (au moins six mois avant la date à laquelle ils souhaitent cesser leur activité auprès du service des retraites de l'Etat en lieu et place du ministère d'emploi).

La nouvelle procédure d'admission à la retraite est applicable à compter de la date fixée par des arrêtés interministériels.

Cependant, l'article 2 du décret n° 2017-17 du 6 janvier 2017 stipule que les demandes de pension d'invalidité prévue aux articles L. 27 à L. 37 ou de pension de retraite prévue au 4° du I et au 3° du II de l'article L. 24, doivent toujours être déposées auprès du service gestionnaire dont la, le fonctionnaire relève.

La, le fonctionnaire prétendant à pension doit déposer une demande de pension (et non plus de retraite) comportant une déclaration relative à l'élection de domicile ainsi qu'une photocopie du livret de famille régulièrement tenu.

Arrêtés déjà parus pour le ministère des Finances et des comptes publics :

- arrêté du 22 mai 2014 : INSEE
- arrêté du 27 août 2014 : DGFIP
- arrêté du 27 août 2014 : Douanes et droits indirects
- arrêté du 17 décembre 2015 : à l'égard des personnels appartenant à des corps ou occupant des emplois dont la gestion administrative relève du secrétariat général des ministères économiques et financiers, de la DG des entreprises et du conseil général de l'économie, de l'industrie, de l'énergie et des technologies, ainsi que de la DG du Trésor et de l'inspection générale des finances ;
- arrêté du 27 décembre 2017 : DGCCRF et Service commun des laboratoires

2.1 - A partir de l'âge d'ouverture des droits

L'âge d'ouverture du droit à une retraite (avec droit à pension) évolue en fonction du mois et de l'année de naissance de la, du fonctionnaire. Il varie également selon la catégorie, « sédentaire ou active » dans laquelle la, le fonctionnaire a exercé.

Le Code des pensions distingue, en effet, les fonctionnaires selon la catégorie dans laquelle ils ont travaillé – catégorie sédentaire ou catégorie active – ce qui n'a rien à voir avec la classification des carrières en catégories C, B et A.

2.1.1 - Catégorie sédentaire - Age légal de départ en retraite pour les fonctionnaires de catégorie sédentaire en fonction de leur année de naissance (ne prend pas en compte les carrières longues).

Génération née ... (année de naissance de la, du fonctionnaire)	Age légal de départ en retraite (âge minimum de départ en retraite)	Date de départ possible dès ... en fonction de la date précise de naissance	Limite d'âge (départ obligatoire)
En 1953	61 ans et 2 mois	1er mars 2014	66 ans et 2 mois
En 1954	61 ans et 7 mois	1er août 2015	66 ans et 7 mois
À partir de 1955	62 ans	1er janvier 2017	67 ans

2.1.2 - Catégorie active Finances (ex : géomètres*, agents de la surveillance des Douanes...) : un.e fonctionnaire classé.e en catégorie active peut demander sa mise à la retraite 5 ans avant l'âge légal, de droit commun, d'ouverture des droits à la retraite.

Pour rappel: l'article 2 de la décision du 9 mars 2006 du ministre des finances subordonne le bénéfice d'une pension à jouissance immédiate dès l'âge de 55 ans pour les géomètres, à l'accomplissement de quinze années de services actifs révolus au 10 janvier 1997 (date d'entrée en vigueur du décret 97-8 du 7 janvier 1997 fixant statut des géomètres du service du cadastre).

Génération née ... (année de naissance de la, du fonctionnaire)	Age légal de départ en retraite (âge minimum de départ en retraite)	Date de départ possible dès ... en fonction de la date précise de naissance	Limite d'âge (départ obligatoire)
En 1958	56 ans et 2 mois	1er Mars 2014	61 ans et 2 mois
En 1959	56 ans et 7 mois	1er Août 2015	61 ans et 7 mois
À partir de 1960	57 ans	1er Janvier 2017	62 ans

Pour percevoir une pension de retraite en tant que fonctionnaire de catégorie active (pour un départ à la retraite entre 55 ans et 57 ans), il faut justifier d'au moins 27 ans de services publics effectifs dont au moins 17 ans de services (depuis 2015) dans un ou plusieurs emplois de catégorie active.

Si classé.e en catégorie active, la, le fonctionnaire a intégré, à la suite d'une réforme statutaire, un corps de catégorie sédentaire, elle, il peut demander à conserver à titre individuel le bénéfice de la limite d'âge de son ancien emploi de catégorie active, à condition d'avoir accompli au moins 15 ans dans cet emploi.

Il existe des exceptions permettant de partir plus tôt, avant son âge d'ouverture des droits. Elles sont détaillées aux paragraphes 2.3 et suivants (retraites anticipées).

La limite d'âge est l'âge auquel une, un fonctionnaire doit obligatoirement cesser ses fonctions. Dans ce cas, elle, il est radié des cadres dès le lendemain de son jour anniversaire.

Avant la loi de 2010, cette limite était fixée à 65 ans pour les personnels de catégorie sédentaire et à 60 ans pour ceux relevant de la catégorie active. Depuis l'entrée en vigueur de la loi, ces limites suivent les mêmes règles de modification des dates d'ouverture des droits et sont donc portées : **pour les fonctionnaires de catégorie sédentaire à 67 ans à compter de la génération née en 1956 et pour les fonctionnaires de catégorie active des Finances à 62 ans, donc à compter de la génération née en 1960** (cf tableaux ci-dessus).

Les exceptions à la limite d'âge

2.2.1- La, le fonctionnaire de catégorie sédentaire ou active qui a atteint sa limite d'âge peut toutefois être maintenu.e en activité, si elle, il le souhaite, dans les cas suivants :

2.2.1.1 - Recul de limite d'âge pour enfants :

- une année par enfant à charge avec un maximum de 3 ans de prolongation.

Si l'agente publique, l'agent public a encore un ou plusieurs enfants à charge au sens du code de la sécurité sociale (20 ans) lorsqu'elle, il atteint la limite d'âge, elle, il peut poursuivre son activité à raison d'un an supplémentaire par enfant, dans la limite de 3 ans ;

2.2.2 - Dérogation pour une, un fonctionnaire de catégorie active : jusqu'à la limite d'âge d'une, un fonctionnaire sédentaire (prolongation d'activité).

La, le fonctionnaire de catégorie active peut demander à poursuivre son activité jusqu'à ce qu'elle, il atteigne la limite d'âge applicable au fonctionnaire de catégorie sédentaire.

Cette prolongation d'activité peut se cumuler, s'il y a droit, avec les dérogations prévues pour enfants ou pour carrière incomplète.

DGDDI : la, le fonctionnaire de la catégorie active en prolongation d'activité ne peut plus postuler pour un changement de branche dans la catégorie sédentaire ni être placé.e en CLM, CLD, temps partiel thérapeutique (TPT) ou retraite pour invalidité (sauf suites d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle). Cf. décret 2009-1744

La, le fonctionnaire doit formuler sa demande au moins 6 mois avant la date à laquelle elle, il atteint la limite d'âge. Cette demande doit être accompagnée d'un certificat médical établi par un médecin agréé attestant son aptitude physique à occuper son emploi.

La, le fonctionnaire peut à tout moment demander à être admis.e à la retraite avant la limite d'âge applicable au fonctionnaire de catégorie sédentaire. Elle, il doit présenter sa demande au moins 6 mois avant la date souhaitée de cessation d'activité.

- une année pour la, le fonctionnaire qui avait 3 enfants vivants à ses 50 ans.

Si à la date de son 50ème anniversaire, elle, il était parent d'au moins 3 enfants vivants, elle, il peut poursuivre son activité professionnelle **une année supplémentaire**.

Ces deux situations ne peuvent pas se cumuler, sauf si l'un des enfants à charge est invalide à au moins 80 % ou ouvre droit à l'allocation aux adultes handicapés (AAH).

2.2.1.1 - Recul de limite d'âge pour carrière incomplète (maintien en activité).

La poursuite d'activité est possible si l'agente publique, l'agent public **ne dispose pas du nombre de trimestres suffisant pour bénéficier d'une retraite à taux plein lorsqu'il atteint la limite d'âge**. Elle, il peut demander à poursuivre son activité, **pendant 10 trimestres au maximum**. Cependant, cette poursuite d'activité devra obligatoirement cesser lorsque la, le fonctionnaire aura atteint la limite de la durée d'assurance exigée pour bénéficier d'une retraite à taux plein.

La poursuite de l'activité est soumise à avis de l'administration. Cette dernière peut répondre défavorablement à cette demande en invoquant l'intérêt du service.

2.2.1.1 - Dérogation propre aux emplois de direction

Une dérogation est possible sur certains postes de direction, dans l'intérêt du service.

2.3 Bien choisir sa date de départ.

2.3.1- Détenir emploi, grade, classe et échelon au moins 6 mois

Le calcul de la pension de retraite repose sur de nombreux facteurs, mais chacun sait que le traitement indiciaire détenu les 6 derniers mois est l'élément de base. Il y a cependant un subtilité juridique qui n'est pas neutre sur l'indice qui sera finalement retenu pour le calcul de la pension. Et avec les modifications induites par PPCR chaque 1er janvier de 2016 à 2020 (sauf 2018), il vaut mieux être bien informée.e de cela, avant de décider de sa date de départ en retraite.

Le calcul de la pension de retraite repose sur de nombreux facteurs, mais chacun sait que le traitement indiciaire détenu les 6 derniers mois est l'élément de base, ensuite multiplié par un pourcentage de pension (75 % au taux plein) en fonction du nombre de trimestres acquis, pour aboutir à la pension civile brute.

La rédaction exacte de l'article L15 du Code des pensions civiles et militaires est cependant plus complexe et subtile que la formule que chacun connaît : « Aux fins de liquidation de la pension, le montant de celle-ci est calculé en multipliant le pourcentage de liquidation tel qu'il résulte de l'application de l'article L. 13 par le traitement ou la solde soumis à retenue afférents à l'indice correspondant à l'emploi, grade, classe et échelon effectivement détenus depuis six mois au moins par le fonctionnaire ou militaire au moment de la cessation des services valables pour la retraite ou, à défaut, par le traitement ou la solde soumis à retenue afférents à l'emploi, grade, classe et échelon antérieurement occupés d'une manière effective, sauf s'il y a eu rétrogradation par mesure disciplinaire. »

Il découle de cette formulation que c'est bien l'emploi/grade/classe/échelon détenu depuis 6 mois qui est déterminant. Le traitement indiciaire détenu n'est donc pris en compte que par incidence de la position statutaire, et non en soi. Il en résulte que :

- une augmentation de traitement due au seul fait d'une majoration de points d'indice bénéficie immédiatement (pas de délai de 6 mois) à un.e agent.e retraitable ;
- une augmentation de traitement impliquant une modification de la position statutaire (emploi/grade/classe/échelon) conduit à appliquer le délai de 6 mois.

2.3.1.1 choisir sa date exacte de départ

Depuis juillet 2011, le principe du traitement continué n'existe plus.

Le traitement est interrompu à la date de cessation d'activité. Le point de départ de la pension commence au premier jour du mois suivant l'arrêt de l'activité. Ce qui signifie qu'il est préférable de prendre sa retraite au dernier jour du dernier mois précédant la date de mise à la retraite envisagée ou à la fin du mois en cours. Attention au calcul du trimestre d'activité (un trimestre = 45 jours) qui pourrait générer une décote si un trimestre venait à manquer dans le nombre de trimestres exigibles.

Exemple d'une, un fonctionnaire qui souhaite a priori partir en retraite le 5 mai :

- si elle, il persiste dans le choix de cette date, elle, il percevra le 30 mai 5/30^e de sa rémunération. Le point de départ de sa pension sera le 1er juin avec paiement le 30 juin ;
- pour éviter de se retrouver sans revenu au titre de 25/30^e le mois de son départ et d'attendre un mois le versement de sa première pension, elle, il aura intérêt à demander sa mise à la retraite pour le 30 avril ou le 31 mai. Ainsi, il n'y aura aucune rupture de versement entre la dernière rémunération perçue et le premier versement de la pension.

Exceptions : dans le cas de départ à la retraite pour limite d'âge ou pour invalidité, le point de départ de la pension est celui du premier jour de la cessation d'activité.

Dans certains cas le paiement de la pension sera différé :

- mise à la retraite sur demande ;
- retraite d'office par mesure disciplinaire ou révocation avec maintien des droits à pension.

Conclusion : afin d'éviter une rupture de paiement (traitement puis pension) la date du départ en retraite à mentionner dans la case idoine du formulaire EPR 11 est bien celle du 1er jour du mois suivant son dernier jour d'activité.

2.4.1 - Pour invalidité

La, le fonctionnaire définitivement inapte à l'exercice de ses fonctions par suite de maladie, blessure ou infirmité contractées ou aggravées non imputables au service peut être mis d'office, ou à sa demande, en retraite anticipée pour invalidité. La, le fonctionnaire ainsi retraité.e a droit à une pension de retraite et éventuellement à une majoration de sa pension si son handicap est tel qu'elle, il doit recourir à l'assistance d'une tierce personne pour accomplir les actes ordinaires de la vie.

Peut être admis.e en retraite anticipée pour invalidité non imputable au service, quelle que soit son ancienneté dans la fonction publique, la, le fonctionnaire titulaire qui remplit les conditions suivantes :

- être devenu.e définitivement inapte à l'exercice de ses fonctions par suite de blessures ou de maladies ne résultant pas du service, contractées ou aggravées au cours d'une période durant laquelle elle, il acquerrait des droits à pension de retraite. Sont concernées les périodes au cours desquelles elle, il était en activité ou en détachement ou les 3 premières années de temps partiel de droit pour élever un enfant ou de congé parental ou de congé de présence parentale ou de disponibilité pour élever un enfant de moins de 8 ans ;
- ne pas avoir pu être reclassé.e dans un emploi correspondant à ses aptitudes physiques.

La mise en retraite pour invalidité peut être prononcée :

- à la demande de la, du fonctionnaire auprès de son administration,
- ou d'office à l'initiative de l'administration.

La mise en retraite d'office ne peut être prononcée qu'à l'expiration des droits à congé de maladie (ordinaire, de longue maladie ou de longue durée) sauf si l'inaptitude résulte d'une maladie ou d'une infirmité qui n'est pas susceptible de traitement en raison de son caractère définitif et stabilisé.

À l'expiration de ses droits à congé de maladie, la, le fonctionnaire définitivement inapte

est placé.e en disponibilité d'office durant la période d'instruction de son dossier de retraite. Durant cette période, il, elle continue de percevoir son demi-traitement.

La, le fonctionnaire bénéficie **d'une pension de retraite pour invalidité** calculée dans les mêmes conditions que la pension de retraite de la, du fonctionnaire apte sur la base du traitement indiciaire brut afférent à l'échelon détenu depuis au moins 6 mois.

La pension d'invalidité n'est pas soumise à décote. Lorsque la, le fonctionnaire est atteint.e d'une invalidité d'au moins 60 %, le montant de sa pension ne peut pas être inférieur à la moitié du traitement ayant servi au calcul de sa pension.

Majoration spéciale pour assistance d'une tierce personne. La, le fonctionnaire invalide qui doit recourir de manière constante à l'assistance d'une tierce personne pour accomplir les actes ordinaires de la vie, a droit à sa demande, à une majoration spéciale de sa pension de retraite.

Cette majoration spéciale est égale à 14 204,76 € par an soit 1 183,73 € depuis le 1er avril 2019.

Elle est accordée pour une période de 5 ans. À l'expiration de cette période, les droits de la, du fonctionnaire retraité.e sont réexaminés et la majoration est :

- accordée à titre définitif si la, le fonctionnaire continue de remplir les conditions pour en bénéficier,
- ou supprimée. Elle peut à tout moment être rétablie à partir de la date de la demande de la, du fonctionnaire si elle, il remplit à nouveau les conditions pour en bénéficier.

La majoration spéciale pour assistance d'une tierce personne n'est pas cumulable, à hauteur de son montant, avec toute autre prestation ayant le même objet.

Elle peut être accordée à un.e ancien.ne fonctionnaire atteint d'une maladie professionnelle dont l'imputabilité au service est reconnue par la commission de réforme postérieurement à la date de sa radiation des cadres.

2.4.2 - Pour carrières longues et travail jeune

Une, un fonctionnaire peut bénéficier d'un départ à la retraite anticipée pour carrière longue. Pour cela, elle, il doit respecter certaines conditions de durée d'assurance vieillesse cotisée. Certaines périodes non travaillées sont considérées comme cotisées.

2.4.2.1 - Pour bénéficier du départ à la retraite anticipée pour carrière longue, la, le fonctionnaire doit justifier :

- d'une durée totale d'assurance cotisée minimale, tous régimes de base confondus, sur l'ensemble de sa carrière,
- d'une durée d'assurance minimale en début de carrière.

Ces conditions de durée d'assurance varient en fonction :

- de l'année de naissance,
- de l'âge à partir duquel le départ à la retraite anticipée est envisagé,
- et de l'âge à partir duquel la, le fonctionnaire a commencé à travailler.

**CONDITIONS OUVRANT DROIT À LA RETRAITE ANTICIPÉE POUR CARRIÈRE LONGUE
SELON L'ANNÉE DE NAISSANCE ET DE L'ÂGE À PARTIR DUQUEL
LA, LE FONCTIONNAIRE SOUHAITE PRENDRE SA RETRAITE.**

Année de naissance	Âge de départ à la retraite envisagé (à partir de)	Durée d'assurance cotisée (en trimestres)	Durée d'assurance en début de carrière	
			né.e entre janvier et septembre	né.e entre octobre et décembre
1959	57 ans et 8 mois	174	5 trimestres à la fin de l'année des 16 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 16 ans
	60 ans	166	5 trimestres à la fin de l'année des 20 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 20 ans
1960	58 ans	175	5 trimestres à la fin de l'année des 16 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 16 ans
	60 ans	167	5 trimestres à la fin de l'année des 20 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 20 ans
1961, 1962 et 1963	58 ans	176	5 trimestres à la fin de l'année des 16 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 16 ans
	60 ans	168	5 trimestres à la fin de l'année des 20 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 20 ans
1964, 1965 et 1966	58 ans	177	5 trimestres à la fin de l'année des 16 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 16 ans
	60 ans	169	5 trimestres à la fin de l'année des 20 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 20 ans
1967 – 68 et 1969	58 ans	178	5 trimestres à la fin de l'année des 16 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 16 ans
	60 ans	170	5 trimestres à la fin de l'année des 20 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 20 ans
1970 – 71 et 1972	58 ans	179	5 trimestres à la fin de l'année des 16 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 16 ans
	60 ans	171	5 trimestres à la fin de l'année des 20 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 20 ans
A partir de 1973	58 ans	180	5 trimestres à la fin de l'année des 16 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 16 ans
	60 ans	172	5 trimestres à la fin de l'année des 20 ans	4 trimestres à la fin de l'année des 20 ans

Nouvelle règle si handicap constant mais sans continuité des preuves

Un décret publié le 10 mai 2017 permet désormais de faire reconnaître des périodes d'assurance non justifiées de l'incapacité requise pour l'accès au départ anticipé au titre du handicap sous certaines conditions.

- Cette reconnaissance rétroactive intervient sur demande de l'assuré lors de la liquidation.
- Il faut justifier à la liquidation d'une incapacité permanente d'au moins 80% et produire un dossier médical de la période à valider faisant l'objet de sa demande.
- Les périodes à reconnaître ne peuvent pas dépasser 30% de la durée requise pour le départ à l'âge considéré (voir tableau).

La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) n'est pas suffisante pour valider les périodes rétroactives si le taux d'incapacité permanente n'est pas d'au moins 50%. Si la RQTH a été attribuée avant le 1er janvier 2016, les intéressés peuvent demander une évaluation de leur incapacité permanente par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (MDPH).

2.4.2.2 - Périodes considérées comme cotisées

En application de l'article 2 de la loi n° 2014 du 20 janvier 2014, pour le calcul de la durée d'assurance cotisée, certaines périodes non travaillées sont toutefois considérées comme cotisées. Ces périodes sont intégralement prises en compte dans les cas suivants :

- tous les trimestres liés à la maternité,
- tous les trimestres de majoration de durée d'assurance attribués sur le compte personnel de prévention de la pénibilité créé par la loi du 20 janvier 2014.

Si la, le fonctionnaire bénéficie du droit au départ à la retraite anticipée pour carrière longue, elle, il bénéficiera dès le départ (terme échu) d'une pension de retraite à taux plein (sans décote).

D'autres périodes sont considérées comme cotisées, dans les limites suivantes :

- 2 trimestres au titre des périodes d'invalidité,
- 4 trimestres au titre du service national,
- 4 trimestres au titre des périodes de maladie ou accident du travail,
- 4 trimestres au titre des périodes de chômage indemnisé.

Le nombre de trimestres ayant donné lieu à cotisations ou considérés comme cotisés ne peut pas dépasser 4 par an.

Le départ en retraite devient possible dès que la, le fonctionnaire remplit toutes les conditions. S'il lui manque un trimestre pour partir à un âge indiqué dans le tableau, elle, il pourra partir dès qu'elle, il aura obtenu le trimestre manquant. Concrètement, cela veut dire que le respect du nombre de trimestres nécessaires peut amener l'agent.e à demander son départ en retraite au-delà de l'âge indiqué dans le tableau.

Attention : la limitation à 4 trimestres au titre de tous les congés maladie, CLM, CLD, accident de travail peut conduire en définitive à ce qu'un.e agent.e ne soit plus éligible au dispositif « carrières longues », car la condition de durée d'assurance n'est plus remplie. Ces agent.e.s ne perdent pas pour autant le droit au départ anticipé « pour carrières longues ». Il leur faudra néanmoins continuer à travailler durant le nombre de trimestres manquants du fait de la limitation.

Attention : si vous demandez à bénéficier d'un départ anticipé pour carrières longues, que vous avez travaillé en dehors de la fonction publique mais que vous n'avez pas encore atteint l'âge légal de départ en retraite (62 ans), le SRE (service des retraites de l'Etat) ne vous soumet pas à l'obligation de demander la liquidation de toutes vos autres retraites. Néanmoins, vous devez « informer » vos autres caisses de retraite de votre demande de départ anticipée pour carrières longues. Vos droits seront ainsi figés et vos autres retraites seront liquidées dès l'âge de 62 ans. Le SRE en sera informé. Si vous voulez joindre le SRE :

- par téléphone : 02 40 08 87 65 (du lundi au vendredi de 8 h 30 à 17 h)
- par courriel : info retraite@dgfip.finances.gouv.fr (indiquer vos nom, prénom et numéro de sécurité sociale).

2.4.3 – Pour Handicap

La loi de 2003 permettait aux fonctionnaires handicapé.e.s ayant un taux d'incapacité de 80 % de partir à la retraite anticipée moyennant une durée d'assurance de 30 ans et 133 trimestres cotisés. La loi de 2010 a modifié cette loi de 2003 en instaurant la retraite anticipée à 55 ans et à taux plein pour les personnes handicapées. Par ailleurs, elle a ouvert cette possibilité aux fonctionnaires ayant accompli une durée minimale d'activité alors qu'elles/ils bénéficiaient de la RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé).

L'article 36 de la loi n°2014-40 du 20 janvier 2014 a de nouveau modifié les conditions de départ anticipé au titre du handicap.

Le critère de la RQTH est supprimé, désormais l'accès à la retraite anticipée est ouvert aux personnes pouvant justifier d'un taux d'incapacité de 50 % (au lieu de 80 %).

Rappelons que les personnes handicapées peuvent liquider leur pension à taux plein dès l'âge légal (même sans avoir la totalité

de leurs trimestres) si elles perçoivent l'AAH (allocation aux adultes handicapés) ou sont reconnues inaptes au travail. Cette liquidation à taux plein peut intervenir **dès 62 ans** quel que soit le nombre de trimestres d'assurance si la personne justifie d'un taux d'incapacité permanente de 50 %.

L'article 37 de cette même loi de 2014 ne conserve comme condition que le taux d'incapacité permanente de 50 % et permet donc à toutes les personnes handicapées, justifiant de ce taux, de liquider leur retraite à taux plein dès l'âge légal d'ouverture des droits. L'article ouvre également l'accès à l'Aspa (minimum vieillesse) à partir de 62 ans (au lieu de 65 ans la plupart du temps) pour ces personnes.

Aussi, depuis le 1er février 2014, les agent.e.s ayant une incapacité permanente au moins égale à 50 %, peuvent bénéficier d'un départ anticipé en retraite entre 55 et 59 ans, à la condition de justifier d'une durée d'assurance validée et d'une durée d'assurance cotisée minimale.



Attention : le taux garanti et la majoration pour tierce personne accordés au titre de la pension d'invalidité ne sont pas applicables aux fonctionnaires qui bénéficient du dispositif.

Si l'agent.e est non titulaire, les conditions de départ et les démarches à effectuer sont les mêmes que celles applicables aux salariés du secteur privé.

2.4.3.1 – Conditions de handicap

La, le fonctionnaire peut partir en retraite anticipée pour cause de handicap si elle, il souffre d'une incapacité permanente d'au moins 50 %, prononcée par la maison départementale des personnes handicapées (MDPH).

2.4.3.2 – Conditions d'assurance cumulatives à justifier depuis que le handicap a été reconnu :

- une certaine durée totale d'assurance vieillesse, tous régimes obligatoires de base confondus (1) est nécessaire. Ce qui correspond aux périodes effectivement travaillées dans le public et le privé, aux congés de maladie, longue maladie et longue durée (non rémunérés à 100 %). Ainsi, sont donc considérés comme du temps plein : le service militaire et national, les périodes de temps partiel, les bonifications pour enfants nés avant le 1er janvier 2004, les périodes d'interruption d'activité pour élever un enfant né après le 01/01/04, les CPA ;
- dont une durée minimale (2) a donné lieu à cotisations à sa charge (pas seulement des cotisations réputées ou des majorations). Ne sont pas comptabilisés : le service national, les disponibilités, le détachement à l'étranger (sauf en cas d'acquiescement des cotisations), l'ensemble des bonifications.

Ces conditions d'assurance à respecter varient en fonction de :

- l'année de naissance,
- et de l'âge à partir duquel la, le fonctionnaire souhaite bénéficier du départ à la retraite anticipée.

CONDITIONS D'ASSURANCE (TOTALE ET COTISÉE) DEPUIS QUE LE HANDICAP EST RECONNU, EN FONCTION DE L'ANNÉE DE NAISSANCE ET DE L'ÂGE MINIMUM DE DÉPART À LA RETRAITE ENVISAGÉ

Année de naissance	Âge de départ possible	Trimestres d'assurance (1)	Trimestres cotisés (2)	Rappel trimestres exigés du droit commun
1954	59 ans et plus	85	65	165
1955, 1956, 1957	55 ans	126	106	166
	56 ans	116	96	166
	57 ans	106	86	166
	58 ans	96	76	166
	59 ans et plus	86	66	166
1958, 1959, 1960	55 ans	127	107	167
	56 ans	117	97	167
	57 ans	107	87	167
	58 ans	97	77	167
	59 ans et plus	87	67	167
1961, 1962, 1963	55 ans	128	108	168
	56 ans	118	98	168
	57 ans	108	88	168
	58 ans	98	78	168
	59 ans et plus	88	68	168
1964, 1965, 1966	55 ans	129	109	169
	56 ans	119	99	169
	57 ans	109	89	169
	58 ans	99	79	169
	59 ans et plus	89	69	169

Année de naissance	Âge de départ possible	Trimestres d'assurance (1)	Trimestres cotisés (2)	Rappel trimestres exigés du droit commun
1967, 1968, 1969	55 ans	130	110	170
	56 ans	120	100	170
	57 ans	110	90	170
	58 ans	100	80	170
	59 ans et plus	90	70	170
1970, 1971, 1972	55 ans	131	111	171
	56 ans	121	101	171
	57 ans	111	91	171
	58 ans	101	81	171
	59 ans et plus	91	71	171
1973 et après	55 ans	132	112	172
	56 ans	122	102	172
	57 ans	112	92	172
	58 ans	102	82	172
	59 ans et plus	92	72	172



A noter si la, le fonctionnaire est âgé.e de 60 ou 61 ans, les conditions à respecter sont les mêmes que pour un départ dès 59 ans.

Montant de la pension pour Handicap

Calcul de la pension qui est constituée :

- des droits à la retraite calculés sur la base du droit commun (donc pas forcément au taux plein) ;
- d'une majoration si la, le fonctionnaire ne réunit pas la condition d'assurance requise pour un taux plein. La majoration est calculée en appliquant un coefficient égal au tiers du rapport entre sa durée de cotisations avec handicap dans le régime des fonctionnaires et le nombre de trimestres correspondant à la durée de services et bonifications valables normalement pour la retraite dans le même régime des fonctionnaires.

La pension pour retraite anticipée du fait du handicap :

- ne subit pas de décote ;
- si elle est inférieure au minimum garanti, elle est portée au montant du minimum garanti et conserve le bénéfice de la majoration.

La majoration pour les fonctionnaires ayant eu 3 enfants (ou plus) vient s'ajouter à la majoration au titre du handicap. La pension ainsi obtenue ne peut être supérieure à celle que la, le fonctionnaire aurait obtenue si elle, il avait effectué une carrière complète. En cas de dépassement, la pension sera réduite.

Exemple de calcul de la majoration

Montant de la pension initiale = 1 000 €
 Nombre de trimestres cotisés avec handicap, au sein du régime fonction publique : 85
 Durée totale des services et bonifications admise en liquidation dans le régime fonction publique = 115
 Majoration = $1/3 \times 85 / 115 = 0,25$ %
 Montant retraite majorée = $1000 \text{ €} + (1000 \times 0,25) = 1\ 250 \text{ €}$

Attention : Depuis février 2014, il est possible à une personne en situation de handicap dont le taux d'incapacité, est d'au moins 50 %, de liquider ses droits à la retraite à taux plein dès l'âge de 62 ans (contre 65 ans auparavant).

2.5 - Retraite anticipée de la, du fonctionnaire pour enfant handicapé

Si vous êtes fonctionnaire et parent d'un enfant handicapé (ou que vous avez un enfant handicapé à votre charge) à 80 % minimum, vous pouvez partir à la retraite avant l'âge légal. Pour en bénéficier, vous devez remplir certaines conditions (durée de services minimum, interruption ou réduction d'activité pour s'occuper de l'enfant). Si vous êtes contractuel.le, vous ne pouvez pas bénéficier de ce dispositif.

Lorsqu'une, un fonctionnaire a interrompu ou réduit son activité pour s'occuper d'un enfant invalide à au moins 80%, il peut bénéficier, sous conditions, d'un départ à la retraite anticipée. Dès lors que les conditions sont remplies, le départ est possible, quel que soit l'âge de la, du fonctionnaire.

2.5.1 CONDITIONS CONCERNANT L'ENFANT

2.5.1.1 – Si vous êtes parent de l'enfant handicapé

L'enfant doit être atteint d'une invalidité égale ou supérieure à 80 %. Il doit être âgé de plus d'un an.

2.5.1.2 – Autre situation

L'enfant doit être atteint d'une invalidité égale ou supérieure à 80 %. Il doit être âgé de plus d'un an.

Cet enfant vous ouvre droit à retraite anticipée :

- s'il est celui de votre épouse ou époux, issu d'un mariage précédent,
- ou si vous ou votre épouse ou époux avez reçu une délégation de l'autorité parentale pour cet enfant,
- ou s'il est placé sous votre tutelle ou celle de votre épouse ou époux, et que vous en avez la garde effective et permanente,
- ou si vous ou votre épouse ou époux l'avez recueilli, et que vous justifiez en assumer la charge effective et permanente.

Vous devez l'avoir élevé, à la date de votre demande de retraite, pendant au moins 9 ans.

Cette durée est comptabilisée :

- soit avant le 16^{ème} anniversaire de l'enfant,
- soit au plus tard avant l'âge auquel il a cessé d'être à votre charge pour les droits aux prestations familiales (avant 20 ans, au plus tard).

2.5.2 CONDITIONS DE DURÉE DE SERVICES

Vous devez avoir accompli au moins 15 ans de services effectifs.

Il n'y a pas d'âge minimum pour demander à partir à la retraite en raison du handicap de l'enfant.

2.5.2.1 – Interruption ou réduction d'activité pour s'occuper de l'enfant

Activité interrompue

Vous devez avoir interrompu votre activité professionnelle pendant au moins 2 mois consécutifs pour vous occuper de l'enfant, à l'occasion soit :

- d'un congé de maternité, de paternité ou d'adoption,
- d'un congé de présence parentale, d'un congé parental,
- soit d'une disponibilité pour élever un enfant de moins de 8 ans.

Votre interruption d'activité est intervenue avant l'âge auquel l'enfant cesse d'être à votre charge pour les droits aux prestations familiales (avant 20 ans, au plus tard).

Activité réduite

Vous avez réduit votre activité professionnelle dans le cadre d'un temps partiel de droit pour donner des soins à un enfant handicapé.

Ce temps partiel doit durer un certain nombre de mois pour ouvrir droit à la retraite anticipée, qui varie dans les conditions suivantes :

Durée minimale de la réduction d'activité en fonction de la quotité du temps partiel	
Quotité du temps partiel	Durée minimale de la réduction d'activité
50 %	4 mois
60 %	5 mois
70 %	7 mois

Votre réduction d'activité est intervenue avant l'âge auquel l'enfant cesse d'être à votre charge pour les droits aux prestations familiales (avant 20 ans, au plus tard).

Démarches

Pour bénéficier de la retraite anticipée pour enfant handicapé, prenez contact avec votre direction des ressources humaines (DRH).

Conséquences sur le calcul de la pension

La pension de retraite peut faire l'objet d'une décote (sauf si vous remplissez les conditions permettant de l'annuler).

Toutefois, pour déterminer le droit au taux plein, il est tenu compte du nombre de trimestres requis pour les fonctionnaires qui atteignent l'âge de 60 ans, l'année où la, le parent fonctionnaire remplit les conditions pour bénéficier d'une retraite anticipée (conditions de durée de services et d'interruption ou de réduction de l'activité).

Exemple : un fonctionnaire né le 1er septembre 1975 remplit les conditions pour partir en retraite anticipée à partir du 1er septembre 2020 sa pension sera calculée par rapport au nombre de trimestres requis pour un fonctionnaire ayant eu 60 ans en 2020.

Ainsi, sa pension sera calculée sur la base de 167 trimestres (nombre de trimestres exigé pour un fonctionnaire né en 1960 pour avoir une retraite à taux plein), et non pas sur la base de 172 trimestres (nombre de trimestres exigé pour un fonctionnaire né en 1975 pour avoir une retraite à taux plein).

2.6 - Départ anticipé parent ayant eu 3 enfants et ayant effectué 15 ans de service

Le dispositif de retraite anticipée pour la, le fonctionnaire parent d'au moins 3 enfants est supprimé depuis le 1er janvier 2012, mais reste ouvert si vous remplissez les conditions y ouvrant droit avant cette date.

Ces conditions étaient les suivantes :

- avoir accompli au moins 15 ans de services en tant que fonctionnaire ;
- être parent d'au moins 3 enfants ;
- avoir cessé ou réduit son activité professionnelle (sous conditions).

Interruption de l'activité

Pour chaque enfant, il fallait avoir arrêté de travailler pendant au moins 2 mois consécutifs (dans le cadre d'un congé maternité, notamment), entre le 1er jour du 9e mois de grossesse et le 3e anniversaire de l'enfant

Passage à temps partiel

Pour chaque enfant, il fallait avoir travaillé à temps partiel, entre le 1er jour du 9e mois de grossesse et le 3ème anniversaire de l'enfant,

- soit à 50 % pendant au moins 4 mois consécutifs,
- soit à 60 % pendant au moins 5 mois consécutifs,
- soit à 70 % pendant au moins 7 mois consécutifs.

Si vous remplissiez les conditions ouvrant droit à la retraite anticipée pour parent de trois enfants, vous pouvez toujours demander votre retraite anticipée à tout moment.

*Avant de faire votre demande de retraite, il est utile de demander préalablement une estimation du montant de votre pension. En effet, plus le départ est anticipé, plus vous risquez d'avoir une **décote** élevée.*

Ces 2 derniers dispositifs, prévus à l'article 24 du Code des Pensions Civiles et Militaires (CPCM), étaient soumis à une condition limitative posée non par la loi mais par décret d'application (art. R37 CPCM) : **la réduction ou l'interruption d'activité devait avoir eu lieu avant les 3 ans de l'enfant.**

Cette disposition restrictive a été attaquée par un collègue pensionné invoquant une rupture d'égalité. Le 16 décembre 2015 (décision n°387815), **le Conseil d'État a fait droit à cette demande en estimant qu'aucun motif d'intérêt général ni différence de situation au regard des préjudices de carrière liés à la charge supplémentaire qu'impose l'éducation d'un enfant handicapé ou de 3 enfants ne justifiait une telle différenciation.**

Le gouvernement a donc tiré les conséquences de cette décision par le décret n°2016-810 du 16 juin 2016 qui modifie en conséquence l'article R37 du CPCM.

Dorénavant, il n'y a plus de condition d'âge de l'enfant ou des enfants. Subsiste la condition d'interruption ou de réduction de l'activité qui doit avoir eu lieu Mais tant que l'enfant était (ou les) à charge de l'agent, dans les conditions de droit commun du code de la sécurité sociale.

Attention : si vous demandez à bénéficier d'un départ anticipé en tant que parent de 3 enfants ayant effectué 15 années de services (conditions exigées fin 2011), que vous avez travaillé en dehors de la fonction publique mais que vous n'avez pas encore atteint l'âge légal de départ en retraite (62 ans), le SRE (service des retraites de l'Etat) ne vous soumet pas à l'obligation de demander la liquidation de toutes vos autres retraites.

Néanmoins, vous devez « informer » vos autres caisses de retraite de votre demande de départ anticipée pour « parent de trois enfants ». Vos droits seront ainsi figés et vos autres retraites seront liquidées dès l'âge de 62 ans. Le SRE en sera informé.

Si vous voulez joindre le SRE :

- par téléphone : 02 40 08 87 65 (du lundi au vendredi de 8 h 30 à 17 h)
- par courriel : inforetraite@dgfip.finances.gouv.fr (indiquer vos nom, prénom et numéro de sécurité sociale).

Durée des services, prise en compte et liquidation de la pension

3.1 - Durée des services prise en compte

Pour obtenir une retraite de la fonction publique au taux plein (75 % du traitement indiciaire brut afférent à l'échelon détenu pendant les six derniers mois d'activité), il faut justifier d'un certain nombre de trimestres. Pour établir ce décompte, la durée des services et les bonifications admissibles en liquidation sont prises en compte. Ces durées sont exprimées en trimestres de 45 jours.

Les services pris en compte pour la liquidation de la pension sont identiques à ceux pris en compte pour le calcul de la constitution du droit à pension, mais les majorations de durée d'assurance (pour enfants nés à partir de 2004 et pour enfant gravement handicapés) n'entrent pas dans ce décompte. Les années d'études comptent seulement en cas de rachat des cotisations (voir ci-dessus : constitution du droit à pension).

Les périodes de travail à temps partiel et les périodes effectuées en CPA n'entrent dans le calcul de la liquidation de la pension que pour le temps « réellement travaillé », sauf pour les agent.e.s ayant cotisé sur un plein traitement.

Aux services effectifs déjà cités au chapitre « Constitution du droit à pension », s'ajoutent diverses bonifications de durée d'assurance qui comptent pour la liquidation du montant de la pension. Elles viennent donc augmenter le montant de la pension.

3.1.1 - Bonifications de durée d'assurance pour enfants nés avant 2004

Pour les enfants nés avant 2004, la bonification est de 4 trimestres par enfant légitime, naturel, adoptif. Les autres enfants (enfants recueillis, enfants de la, du conjoint) doivent avoir été élevés pendant 9 ans, avant leurs 21 ans et pris en charge avant le 1.1.2004.

Cette bonification est attribuée au fonctionnaire, femme ou homme. Une condition : avoir interrompu ou réduit son activité lors de la naissance, l'adoption ou l'arrivée au foyer. L'interruption d'activité doit être d'une durée continue au moins égale à 2 mois dans le cadre d'un congé pour maternité, d'un congé pour adoption, d'un congé parental ou d'un congé de présence parentale, ou d'une disponibilité pour élever un enfant de moins de 8 ans.

La réduction d'activité, dans le cadre d'un temps partiel de droit pour élever un enfant, doit être d'au moins 4 mois pour une quotité de temps de travail de 50 % de la durée de service des agents à temps complet, d'au moins cinq mois pour une quotité de 60 %, d'au moins 7 mois pour une quotité de 70 % (article 5 du décret n° 2010-1741 du 30 décembre 2010). À noter que le décret ne mentionne pas le nombre de mois correspondant à une quotité de 80 %.

Les femmes qui ont accouché avant 2004, pendant une période où elles étaient agentes publiques non-titulaires ayant fait valider cette période, bénéficient de la bonification pour enfant.

Les femmes fonctionnaires ayant accouché au cours de leurs années d'études, avant janvier 2004, bénéficient également de cette bonification. Mais leur recrutement doit être intervenu dans un délai de 2 ans après l'obtention du diplôme nécessaire pour se présenter au concours. Aucune condition d'interruption d'activité n'est exigée dans ce cas.

Dès lors que les conditions d'interruption/réduction d'activités sont respectées, la bonification est valable **même si l'agente n'était pas fonctionnaire au moment de la naissance de l'enfant** à la double condition suivante : il lui fallait être affiliée à un régime obligatoire de retraite au moment de la naissance et avoir au moins un trimestre cotisé l'année de naissance de l'enfant.

3.1.2 - La bonification de dépaysement pour les services civils rendus hors d'Europe

Le taux de la bonification est fixé, en règle générale, au tiers de la durée des services (par exemple, 6 mois de services comptent avec la bonification pour 8 mois). Dans certains cas, il est du quart ou de la moitié :

- avant indépendance : au 1/4 pour les services accomplis en catégorie sédentaire dans les anciens territoires civils de l'Afrique du Nord (Algérie, Maroc, Tunisie) ; 1/3 pour la catégorie active ; après indépendance : 1/3 ;
- 1/3 pour les services accomplis dans certains territoires y compris les DOM ;
- 1/2 ou 1/3 de la durée des services pour d'autres zones lorsque la, le fonctionnaire est appelé.e à servir dans un territoire appartenant à l'une des zones dont il n'est pas originaire.

Le tableau ci-après résume les règles en vigueur en matière de bonification des services effectués à Mayotte compte tenu que Mayotte est devenu depuis le 31 mars 2011 un département d'Outre-Mer.

Date d'accomplissement des services	Bénéficiaires de la bonification	Taux de la bonification
Jusqu'au 30 mars 2011	Fonctionnaires originaires de la cinquième zone mentionnée à l'article D 8 du CPCMR (Madagascar et dépendances, Comores)	1/3 des services
Mayotte faisait juridiquement partie des Comores	Fonctionnaires non originaires de la zone	1/2
A compter du 31 mars 2011	Ensemble des fonctionnaires	1/3

Cette bonification est accordée sous réserve que la pension rémunère 15 ans de services effectifs, sauf fonctionnaires et militaires radié.e.s des cadres pour invalidité.

3.1.3 - La bonification accordée aux professeur.e.s d'enseignement technique au titre du stage professionnel exigé pour se présenter au concours par lequel elles/ils ont été recruté.e.s, dans la limite de 5 ans, est maintenue pour les fonctionnaires recruté.e.s avant janvier 2011, supprimée pour celles et ceux recruté.e.s à partir de janvier 2011 ;

3.1.4 - La bonification du « 1/5 » de la durée de services effectifs est maintenue pour certain.e.s fonctionnaires classé.e.s en catégorie active ;

3.1.5 - Les bénéfices de campagne prévus dans le cadre de services militaires, notamment pour services à la mer et outre-mer, sont attribués en sus de la durée, sauf pour les fonctionnaires et militaires radié.e.s des cadres pour invalidité.

Les bonifications ne peuvent conduire à une augmentation de la pension supérieure à 5 %. Pour la, le fonctionnaire atteignant le taux plein de 75 %, sa pension ne peut donc être supérieure à 80 %.

3.2 - Liquidation de la pension versée au titre de la fonction publique

Si la, le fonctionnaire accomplit le nombre de trimestres exigés pour la fonction publique, elle, il obtient le taux plein de 75 %. Cependant, compte tenu des nombreuses réformes engagées, le taux de rémunération des services (ou taux de l'annuité), applicable individuellement à chaque fonctionnaire, diminue d'année en année. Ce taux de l'annuité se calcule en divisant le pourcentage maximum de pension (75 %) par le nombre de trimestres requis. Pour mémoire en 2003, il fallait 37,5 annuités pour obtenir le taux plein à 60 ans et l'année de service était donc rémunérée à 2 %. Le tableau ci-contre donne le taux de l'annuité en fonction de l'année de naissance des futur.e.s fonctionnaires retraité.e.s. Il montre bien la baisse de la valeur de l'année de travail et donc la baisse des pensions qui en découle.

Année de naissance	Trimestres nécessaires	= en nombre d'années et mois	Taux de l'annuité
1953	165	41 ans et 3 mois	1,818 %
1954	165	41 ans et 3 mois	1,818 %
1955, 1956, 1957	166	41 ans et 6 mois	1,807 %
1958, 1959, 1960	167	41 ans et 9 mois	1,796 %
1961, 1962, 1963	168	42 ans	1,785 %
1964, 1965, 1966	169	42 ans et 3 mois	1,775 %
1967, 1968, 1969	170	42 ans et 6 mois	1,765 %
1970, 1971, 1972	171	42 ans et 9 mois	1,754 %
1973 et après	172	43 ans	1,744 %

Avant d'entrer dans le détail du calcul de la retraite, il est nécessaire de savoir que pour la, le fonctionnaire deux critères différents sont à examiner :

- le nombre de trimestres d'assurance totale tous régimes confondus (public/privé) pour déterminer, le cas échéant, le taux de la décote ou de la surcote à appliquer sur le montant de la pension ;
- le nombre de trimestres validés dans la fonction publique (pas forcément identiques à ceux dénombrés pour la « constitution de la pension ») auquel s'ajoutent éventuellement des bonifications de durée d'assurance afin de procéder à la liquidation de la pension fonction publique.

Pour obtenir une retraite à taux plein, un décret du 13/12/2013 a fixé la durée d'assurance à 166 trimestres pour la génération née en 1957. Le calendrier de relèvement de la durée d'assurance, désormais inscrit dans la loi, prévoit, pour les générations nées à partir de 1958, une augmentation progressive de la durée minimale d'assurance d'un trimestre tous les 3 ans, de manière à atteindre 172 trimestres (soit 43 ans) pour les générations nées à partir de 1973.

**DURÉE MINIMALE DES SERVICES POUR OBTENIR UNE RETRAITE
DE LA FONCTION PUBLIQUE À TAUX PLEIN DE 75 %.**

Année de naissance	Trimestres exigés	Année de naissance	Trimestres exigés
1953, 1954	165	1967, 1968, 1969	170
1955, 1956, 1957	166	1970, 1971, 1972	171
1958, 1959, 1960	167	1973 et après	172

3.2.1 - Le calcul de la pension de base

Pour calculer la pension, il faut s'appuyer sur une formule rapide évitant ainsi de se lancer dans le très long calcul de la rémunération « année par année de service » qui, du fait de l'allongement de la durée des services, diminue chaque année (2 % avant 2003 ; 1,785 % en 2020) :

TB = traitement indiciaire brut ;

N = nombre de trimestres acquis dans la fonction publique (services effectifs et bonifications) ;

DSE = durée de service en nombre de trimestres exigé l'année d'ouverture des droits pour obtenir une pension au taux plein de 75 % ;

P = montant de la pension brute.

Le calcul se fera donc :

Taux effectif de liquidation = $N/DSE \times 75\%$.

Montant de la pension = Traitement brut indiciaire détenu au cours des 6 derniers mois x taux effectif de liquidation.

Exemple

Une femme fonctionnaire, qui n'a jamais travaillé dans le secteur privé. Née le 2 juillet 1958, elle peut partir à 62 ans soit en juillet 2020 (mais pour tenir compte de la date de paiement de sa pension, elle cessera son activité le 30 juillet et demandera sa retraite au 1er août 2020, jour suivant son dernier jour d'activité - Date à indiquer sur l'imprimé EPR 11). Elle a 38 années de services et 2 trimestres (soit 154 trimestres). Avec ses deux années de bonification pour enfants nés avant 2004 (+ 4 x 2 trimestres = 8), elle obtient un total de 162 trimestres.

Le nombre de trimestres nécessaires pour obtenir la pension maximale est celui exigé selon l'année de sa naissance, soit 166 trimestres (voir tableau ci-dessus). Le taux de liquidation de la pension sera donc de : $(162/166) \times 75\% = 73,19\%$.

Si son traitement indiciaire brut est de 2 167 €, sa pension brute de base sera donc de $2\ 167\ € \times 73,19\% = 1\ 586\ €$.

TAUX DE DÉCOTE APPLICABLE EN FONCTION DE L'ANNÉE D'OUVREURE DES DROITS

Année d'ouverture des droits au départ à la retraite	Taux de décote applicable par trimestre manquant
2015 et au-delà	1,25%

Depuis 2015, le taux de cette décote, comme pour le régime général, est fixé à 1,25 % par trimestre manquant dans la limite de 20 trimestres. Au total, il sera donc de 25 % maximum.

Progressivement, l'âge auquel la décote n'est plus appliquée se rapproche de l'âge limite d'activité, dans les conditions suivantes :

Fonctionnaire de catégorie sédentaire			Fonctionnaire de catégorie active		
Date de naissance	Limite d'âge	Age auquel la décote n'est plus appliquée	Date de naissance	Limite d'âge	Age auquel la décote n'est plus appliquée
Entre le 1er novembre 1953 et le 31 décembre 1953	66 ans 2 mois	64 ans 11 mois	Entre le 1er novembre 1958 et le 31 décembre 1958	61 ans 2 mois	59 ans 11 mois
Entre le 1er janvier 1954 et le 31 mai 1954	66 ans 7 mois	65 ans 4 mois	Entre le 1er janvier 1959 et le 31 mai 1959	61 ans 7 mois	60 ans 4 mois
Entre le 1er juin 1954 et le 31 décembre 1954	66 ans 7 mois	65 ans 7 mois	Entre le 1er juin 1959 et le 31 décembre 1959	61 ans 7 mois	60 ans 7 mois
1955	67 ans	66 ans 3 mois	1960	62 ans	61 ans 3 mois
1956	67 ans	66 ans 6 mois	1961	62 ans	61 ans 6 mois
1957	67 ans	66 ans 9 mois	1962	62 ans	61 ans 9 mois
1958	67 ans	67 ans	1963	62 ans	62 ans

La décote n'est pas applicable :

- au fonctionnaire handicapé.e dont l'incapacité permanente est au moins égale à 50 % (application au 1er janvier 2016) ou mis à la retraite pour invalidité ;
- né.e entre le 1er juillet et le 31 décembre 1955, parent.e d'au moins trois enfants, ayant sous certaines conditions interrompu ou réduit son activité professionnelle après la naissance ou l'adoption d'au moins l'un d'entre eux.

Elle n'est pas, non plus, applicable au fonctionnaire à partir de 65 ans :

- qui bénéficie d'une pension de réversion sur la pension d'un.e conjoint.e fonctionnaire décédé.e alors qu'elle, il était en activité (la pension est calculée suite au décès) ;
- ou qui bénéficie d'une majoration de sa durée d'assurance d'au moins 1 trimestre pour avoir élevé pendant 30 mois un enfant de moins de 20 ans, invalide à au moins 80 % ;
- ou qui a été salarié.e ou aidant.e familial.e, pendant au moins 30 mois, de son enfant bénéficiaire de la prestation de compensation du handicap (PCH) au titre de l'aide humaine ;
- ou qui a interrompu son activité pour s'occuper d'un membre de sa famille en qualité d'aidant.e familial.e pendant au moins 30 mois consécutifs.

Attention : Le coefficient applicable est celui de l'année au cours de laquelle les droits sont acquis.

Calcul de la décote

Le nombre de trimestres manquants se détermine en deux opérations :

- ❶ calculer le nombre de trimestres d'assurance manquants compris entre l'âge d'ouverture des droits (fonction de l'année de naissance) et l'âge butoir où la décote ne s'applique plus (cf. tableau page 25) ;
- ❷ calculer le nombre de trimestres d'assurance manquants compris entre le nombre de trimestres exigés pour obtenir une retraite à taux plein et les trimestres validés (donc avec majoration) lors de la liquidation.

C'est le plus petit résultat de ces deux opérations qui sera retenu et arrondi à l'entier supérieur : il est plafonné à 20 trimestres.

Exemple

Mme ... est née le 2 juillet 1957. Fonctionnaire – N'a jamais travaillé dans le privé. Elle pense partir en retraite à 63 ans soit le 30 juillet 2020 (mise en paiement de sa pension dès le 1er août 2020). A cette date, elle totalisera 154 trimestres d'assurance + 8 trimestres au titre des bonifications pour 2 enfants nés avant 2004 soit un total de 162 trimestres. Compte tenu de sa date de naissance, elle doit justifier de 166 trimestres pour avoir une pension au taux plein.

Calcul le plus favorable :

❶ au moment de partir en retraite, en août 2020 (63 ans 28 jours) il manque à cette fonctionnaire 3 ans 8 mois donc 15 trimestres pour atteindre l'âge d'annulation de la décote à 66 ans 9 mois.

❷ nombre de trimestres requis pour exiger une retraite à taux plein : 166 ;

nombre de trimestres validés lors de la liquidation : 162. **Différence 4 trimestres**

Sa pension subira donc une décote de 4 trimestres (**différence la plus faible**). Année d'ouverture des droits : 2019. Taux applicable : 1,25 % par trimestre manquant (cf 3.2.2.1). Sa pension sera donc minorée de 5 % (4 x 1,25 %). Ce pourcentage s'applique directement sur le montant de la pension de base.

Rappel de la pension sans le calcul de la minoration Le nombre de trimestres nécessaires pour avoir la pension maximale est celui exigé selon l'année de sa naissance, soit 166 trimestres (voir tableau ci-dessus). Le taux de liquidation de la pension sera donc de : $(162/166) \times 75\% = 73,19\%$ **de taux de remplacement sans l'application de la décote.**

Si son traitement indiciaire brut est de 2 167 €, sa pension non minorée sera donc de 2 167 € x 73,19 % = **1 586 €.**

Calcul du montant de la pension avec décote : $TIB \times 75\% \times 162 / 166 \times [1 - (1,25\% \times 4)]$

$2\ 167\ € \times 75\% \times 162 / 166 \times [1 - (1,25\% \times 4)] = 1\ 506\ €$ ou $1\ 586\ € \times [1 - (1 \times 5\%)] = 1\ 506\ €$

Son véritable taux de remplacement est 69,50 % (avec décote) et non pas 73,19 % sans la décote.

3.2.2.2 - La surcote

La majoration de la pension appelée « surcote » existe depuis 2004.

Pour pouvoir y prétendre, la, le fonctionnaire doit réunir les conditions suivantes :

- avoir l'âge légal de départ en retraite, ce qui exclut les retraites anticipées ;
- avoir une durée totale d'assurance supérieure au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir la pension à taux plein (75 %), mais depuis 2013, les bonifications de durée de services et majorations de durée d'assurance, à l'exclusion de celles accordées au titre des enfants et du handicap, ne sont plus prises en compte dans le calcul de la durée d'assurance pour le calcul de la surcote. C'est le cas notamment des bonifications pour services à l'étranger.

Attention : Seuls les trimestres effectivement travaillés à partir de l'âge d'ouverture des droits comptent pour le calcul du nombre de trimestres de surcote.

Depuis janvier 2009, le taux de la majoration est égal à 1,25 % par trimestre entier cotisé personnellement (soit 5 % par an).

Calcul de la pension majorée

Exemple

Mme ... est née le 2 juillet 1957. Fonctionnaire – N'a jamais travaillé dans le privé. Elle pense cesser son activité le 30 juillet 2020 et demander sa mise à la retraite à 63 ans soit le 1er août 2020. A cette date, elle totalisera 164 trimestres d'assurance + 8 trimestres au titre des bonifications pour 2 enfants nés avant 2004 soit un total de 172 trimestres. Compte tenu de sa date de naissance, elle doit justifier de 166 trimestres pour avoir une pension au taux plein.

Le pourcentage de pension rémunérant ses services est de : $172 / 166 \times 75 \% = 77,71 \%$

Au moment de prendre sa retraite elle totalisera 6 trimestres de plus donc 6 trimestres de majoration à 1,25 % le trimestre soit $6 \times 1,25 \% = 7,5 \%$.

Le taux de majoration obtenu est appliqué sur le taux de la pension de base

Pourcentage de pension qui sera appliqué sur son dernier traitement indiciaire brut détenu pendant les 6 derniers mois d'activité : $77,71 \% + (77,71 \times 7,5 \%) = 83,53 \%$

Après application de la surcote, le véritable taux de remplacement de la pension est donc de **83,53 %** non pas de **77,71 %**.

Si son traitement indiciaire brut est de 2 167 €, sa pension majorée sera donc de $2 167 \text{ €} \times 83,53 \% = 1 810,10 \text{ €}$.

3.2.2.3 - Majoration de la pension pour enfants

Les fonctionnaires, femmes et hommes, bénéficient d'une majoration pour enfants, s'ils sont parents de trois enfants au moins.

Si le père et la mère des enfants sont tous les deux fonctionnaires ou militaires, ils peuvent tous les deux en bénéficier.

Pour obtenir cette majoration, les enfants (légitimes, naturels ou adoptifs) doivent avoir été élevés pendant 9 ans au moins, soit avant leur 16ème anniversaire, soit avant l'âge où ils ont cessé d'être à charge, selon le code de la sécurité sociale (20 ans).

Si l'enfant n'a pas atteint ses 16 ans à la date du départ en retraite de son parent, la majoration ne sera versée que lorsqu'il aura atteint cet âge.

La majoration de pension pour enfants est calculée sur le montant de la pension, éventuellement majoré par la surcote.

La pension est majorée de 10 % pour trois enfants, plus 5 % par enfant supplémentaire au-delà du troisième, mais cela ne peut conduire à percevoir une pension supérieure à 100 % du traitement indiciaire.

La majoration est attribuée à la même date que la pension. Si les conditions ne sont pas remplies à cette date, la majoration est attribuée le premier jour du mois qui suit la date à laquelle les conditions sont remplies.

Pour rappel : il existe également une majoration de pension au titre du handicap, qui résulte de la bonification en durée d'assurance (voir chapitre 2.3.3.3).

3.2.3 - Les éléments accessoires à la pension

3.2.3.1 - Indemnité mensuelle de technicité (IMT)

L'IMT est une prime versée à l'ensemble des agent.e.s des ministères économiques et financiers, ainsi qu'aux magistrat.e.s et aux agent.e.s des juridictions financières.

L'indemnité mensuelle de technicité, obtenue lors du conflit de 1989 (loi de finances 1990), a été complétée mensuellement du montant de la prime de fusion, octroyée par le ministre après la création de la DGFiP en 2009, par les décrets 2010-1567 et 2010-1568.

Ses montants (différents par Direction du Ministère et parfois par catégorie d'agents comme à la Direction générale des finances publiques) ont été revalorisés par arrêté du 10 mars 2017. Initialement ces revalorisations devaient s'étaler sur trois années. Après d'âpres discussions entre le Ministre des Finances et les organisations syndicales (notamment Solidaires), les revalorisations sont effectuées sur deux années, 2017 et 2018. En terme de budget, ces revalorisations ne coûteront rien puisque, avec la logique PPCR et le transfert primes/point d'indice, elles seront auto-financées par la suppression de la prime d'intéressement collectif (PIC) de 100 €.

Cette prime doit être traitée comme un élément annexe s'ajoutant à la pension civile de base, car c'est la seule prime donnant lieu à une retenue pour pension à un taux, démesurément élevé (20 %), qui lui est spécifique.

Taux appliqué : il s'agit du taux de remplacement appliqué à la pension civile de base

Trimestres retenus : seuls les trimestres durant lesquels l'agent.e a perçu l'IMT sont retenus. Un prorata peut donc être appliqué au titre des périodes de disponibilité/congé parental/congé formation à 100 %/détachement extérieur aux Finances, etc.

Si un.e agent.e ne relève plus des ministères financiers ou n'y est plus en activité (les positions de disponibilité, hors cadre ainsi que le départ pour un autre ministère ou le secteur privé), elle, il se voit privé.e du complément de retraite IMT, même si elle, il y a cotisé pendant de nombreuses années !

Calcul de l'IMT

Le montant de pension qui sera versée au titre de l'IMT est proportionnel au temps effectué au ministère des finances, au nombre de points IMT attribués par trimestres, à la valeur du point IMT (égale à la valeur du point d'indice) et au taux annuel de la pension à la date d'ouverture des droits.

Montant annuel de l'indemnité brute au moment de la date de radiation des cadres x la durée de perception de l'IMT transformée en annuités liquidables, dans la limite du nombre de trimestres exigés pour une retraite à taux plein.

Si le nombre de trimestres effectués est au moins égal au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir le taux plein l'année d'ouverture des droits, il suffit de multiplier la valeur de l'IMT par le taux de l'annuité de pension.

Les montants sont en euros mensuels bruts.

Arrêté du 10 mars 2017 fixant les montants de l'indemnité mensuelle de technicité des personnels du ministère de l'économie et des finances. NOR: ECFP1705193A

Administrations		Depuis le 01/01/2018
Centrale, DGCCRF, INSEE, DG des entreprises, Service commun des laboratoires		94,26 €
Douanes		
DGFIP	Corps des administrateurs et emplois de direction	106,76 €
	Tous les autres personnels	

3.2.3.2 - Nouvelle bonification (NBI)

La nouvelle bonification indiciaire (NBI), instaurée par les accords Durafour de 1990, est un complément indemnitaire pouvant exister dans l'ensemble de la fonction publique. La, le fonctionnaire bénéficiaire se voit attribuer des points d'indice liés à l'exercice de fonctions « comportant l'exercice d'une responsabilité ou d'une technicité particulière ». Les montants de NBI perçus ne sont pas liés au grade, mais à la fonction exercée. Son versement cesse si la, le fonctionnaire change d'emploi et mute vers une fonction non éligible à la NBI.

A la différence de la quasi totalité des primes, la NBI a l'intérêt d'être prise en compte pour la retraite car soumise au même taux de retenue pour pension civile que le traitement.

Elle ouvre donc droit à un supplément de pension. **Ce supplément est égal à la moyenne annuelle de la NBI perçue, multipliée, d'une part, par la durée de perception de cette bonification et, d'autre part, par le taux de l'annuité liquidable (l'année d'ouverture du droit).** Pour le calcul de la moyenne annuelle, la somme perçue au titre de la NBI est revalorisée dans les mêmes conditions que la pension.

Il est particulièrement difficile de déterminer, soi-même, le nombre de points acquis au titre de la NBI pour l'ensemble d'une carrière. Seuls les services du personnel sont en mesure de fournir ces chiffres. Néanmoins, figure ci-dessous un exemple de calcul du montant brut qui sera attribué à une, un fonctionnaire au moment de son départ en retraite.

Exemple

Une fonctionnaire a perçu, sur une durée totale de 22 ans, une NBI totale de 332,25 points. Cette fonctionnaire désire cesser son activité au 30 juin 2019.

Moyenne annuelle de points perçus :

332,25 points / 22 années = **15,10 points**

Considérant que la fonctionnaire est née en 1954 et bénéficie d'une pension dont le taux annuel de rémunération est de 1,807 % (cf tableau en début de chapitre liquidation de la pension), le supplément annuel en nombre de points majorés est :

15,10 points x 22 années x 1,807 % = 6,002 points.

Le montant brut mensuel du supplément NBI sera de : 4,6860 € (valeur du point d'indice majoré) x 6,002 points IMT = 28,13 €.

3.2.3.3 - Retraite additionnelle (RAFP)

Un régime de retraite additionnelle obligatoire par points a été mis en place à compter du 1er janvier 2005 pour les fonctionnaires. Il ouvre droit, moyennant une retenue sur les primes et heures supplémentaires (à l'exception de l'IMT et de la NBI), à un complément s'ajoutant à la pension civile de base.

L'assiette de la cotisation RAFP est plafonnée à 20 % du traitement brut indiciaire. Cette cotisation est répartie à parts égales entre la, le fonctionnaire et l'employeur. Son taux de retenue est de 10 % (5 % pour chacun).

3.2.3.3.1 - Les droits à pension sont ouverts à une double condition :

- être admis.e à la retraite,
- avoir atteint l'âge légal de départ à la retraite.

Cette deuxième condition a donc pour conséquence un versement retardé du complément de pension RAFP pour les fonctionnaires bénéficiant de leur pension civile de base avant l'âge légal (par exemple, départ anticipé pour cause d'invalidité ou de carrière longue).

Date de naissance	Âge légal d'ouverture des droits au RAFP actuellement applicable
Du 1er janvier au 31 décembre 1954	61 ans et 7 mois
À partir du 1er janvier 1955	62 ans

3.2.3.3.2 - Calcul de la retraite additionnelle :

Au cours de sa carrière, la, le fonctionnaire aura accumulé « annuellement » une somme en euros qui correspond à ce qui aura été versé à parts égales par l'employeur et par la, le fonctionnaire lui-même. A noter que, pour les jours de CET convertis en points RAFP dans le cas de conversion du CET en point RAFP, l'employeur n'a pas cotisé. La somme accumulée est convertie en « points » RAFP, selon un barème annuel dit de « valeur d'achat ».

Lors de la mise à la retraite, la conversion est faite en sens inverse avec une valeur dite « valeur de service » fixée annuellement par le Conseil d'administration du RAFP. Le nombre de points acquis détermine la modalité de versement de la pension RAFP.



IMPORTANT - NOUVEAUTÉ : jusqu'au 30 avril 2019, le versement se faisait sous forme de « capital » versé en une seule fois. Mais si le nombre de points était dépassé, il fallait rembourser. Suite à de nombreux litiges, les règles ont été changées.

Ainsi, depuis le 1er mai 2019, les nouvelles dispositions du décret du 9 octobre 2018 sont entrées en vigueur.

Le paiement de la retraite additionnelle est constitué d'une prestation versée en fonction du nombre de points acquis :

- jusqu'à 4 599 points, votre prestation sera versée en capital ;
- entre 4 600 et 5 124 points, votre prestation sera versée en capital fractionné ;
- à partir de 5 125 points, vous bénéficierez d'une rente mensuelle.

Par ailleurs, pour le calcul de la retraite additionnelle que pourrez percevoir, et conformément à l'article 8 du décret n° 2004-569 du 18 juin 2004, un coefficient de majoration (une surcote) est appliqué pour les retraites RAF prises après 62 ans. Le nombre de points obtenu sera ainsi multiplié par le coefficient de majoration qui figure dans le tableau ci-dessous que vous utiliserez quelque soit le mode de calcul de la prestation RAF qui vous sera versée (capital, capital fractionné ou rente mensuelle).

3.2.3.3.3 - Calcul de la pension RAF jusqu'à 4 599 points acquis (versement du capital) :

Désormais seul.e.s les fonctionnaires ayant acquis 4599 points, au plus, perçoivent la prestation en une seule fois à la date de liquidation demandée. Un versement de capital complémentaire correspondant aux points acquis après la demande reste possible.

Le calcul de la retraite s'effectue de la façon suivante :

Pour effectuer ce calcul vous aurez besoin du tableau de majoration (surcote) et du tableau indiquant les valeurs des coefficients de conversion en capital qui sont déterminées en fonction de l'âge de la/du fonctionnaire à la date d'effet de sa prestation RAF. Lors de la mise à la retraite, la conversion est faite en sens inverse avec une valeur dite « valeur de service » fixée annuellement par le Conseil d'administration du RAFP. Le nombre de points acquis détermine la modalité de versement de la pension RAFP.

Tableau de majoration (surcôte)

Âge du demandeur	Taux de la surcote	Âge du demandeur	Taux de la surcote
62 ans	1	69 ans	1,33
63 ans	1,04	70 ans	1,40
64 ans	1,08	71 ans	1,47
65 ans	1,12	72 ans	1,54
66 ans	1,17	73 ans	1,62
67 ans	1,22	74 ans	1,71
68 ans	1,28	75 ans ou plus	1,81

Tableau des coefficients de conversion en capital

Âge du demandeur	coefficient	Âge du demandeur	Coefficient
62 ans	24,62	69 ans	19,63
63 ans	23,92	70 ans	18,90
64 ans	23,22	71 ans	18,16
65 ans	22,51	72 ans	17,43
66 ans	21,80	73 ans	16,70
67 ans	21,08	74 ans	15,97
68 ans	20,36	75 ans ou plus	15,24

Nombre de points accumulés X Valeur de service du point en vigueur à la date de départ X Coefficient de majoration (variable en fonction de votre âge) X Coefficient de conversion de capital (cf tableau)

La valeur de service du point en 2020 est de 0,04656

3.2.3.3.4 - Calcul de la pension RAF à partir de 4 600 à 5 124 points acquis ((versement du capital fractionné) :

Désormais seul.e.s les fonctionnaires ayant acquis 4599 points, au plus, perçoivent la prestation en une seule fois à la date de liquidation demandée. Un versement de capital complémentaire correspondant aux points acquis après la demande reste possible.

Le calcul de la retraite s'effectue de la façon suivante :

Pour effectuer ce calcul vous aurez besoin du tableau de majoration (surcote) et du tableau indiquant les valeurs des coefficients de conversion en capital qui sont déterminées en fonction de l'âge de la/du fonctionnaire à la date d'effet de sa prestation RAF. Lors de la mise à la retraite, la conversion est faite en sens inverse avec une valeur dite « valeur de service » fixée annuellement par le Conseil d'administration du RAFF. Le nombre de points acquis détermine la modalité de versement de la pension RAFF.

Les fonctionnaires ayant acquis entre 4600 points et 5124 points perçoivent la prestation sous forme de capital fractionné.

Le montant du capital est calculé d'après la formule suivante :

Nombre de points accumulés X Valeur de service du point en vigueur à la date de départ X Coefficient de conversion en capital (variable en fonction de votre âge) .

La valeur de service du point en 2020 est 0,04656 €

① Le versement de la « première fraction » du capital correspond à une retraite additionnelle de 15 mois selon la formule suivante :

- nombre de points accumulés X Valeur de service du point en vigueur à la date de départ X Coefficient de majoration (variable en fonction de votre âge)/12 X 15

② À la fin des 15 mois une régularisation du nombre de points acquis lors de la dernière année de cotisation permettra de verser le solde de la prestation :

- sous la forme d'un second capital si le nombre de points définitif reste inférieur à 5125.

- sous la forme d'une rente mensuelle si le nombre de points est supérieur à 5125.

Le second capital ou la rente mensuelle sont calculés en déduisant de la prestation totale le montant du premier versement.

Le paiement de la prestation est effectué par le service chargé du paiement de la pension principale, dans le cadre d'une convention. La prestation est cessible et saisissable.

Aucune dérogation ne peut être accordée concernant la nature de la prestation ; la rente n'est pas convertible en capital, quelles que soient les raisons personnelles invoquées.

3.2.3.3.5 - Calcul de la pension RAF pour un nombre de points acquis égal ou supérieur à 5 125 points (versement sous forme de rente mensuelle) :

La RAFP vous verse une retraite sous forme de « rente, versée chaque mois » à terme échu.

Le montant de votre retraite est calculé d'après la formule suivante :

- nombre de points accumulés X Valeur de service du point en vigueur à la date de départ X Coefficient de majoration (variable en fonction de votre âge à la date d'effet).

Afin d'obtenir le montant de votre rente mensuelle, il convient de diviser le résultat obtenu ci-dessus par 12.

La valeur de service du point en 2020 est de 0,04656 €.

3.2.3.4 - La pension minimum pour les fonctionnaires

Le montant mensuel de la retraite de la, du fonctionnaire ne peut pas être inférieur au montant du traitement indiciaire brut au 1er janvier 2004 de l'indice majoré 227 revalorisé depuis cette date (dans les mêmes conditions que les pensions de base).

Les retraites de base ont été revalorisées pour 2020 de 0,3% ou 1 % selon le dernier revenu fiscal de référence connu.

Le montant du minimum garanti est fixé pour 2020 pour 40 années de service est ainsi fixé à 1 174,34 € par mois.

Agent.e.s concerné.e.s

La retraite minimum s'adresse aux agent.e.s des trois versants de la fonction publique, et peut bénéficier par exemple, à celles et ceux qui ont accompli une carrière courte ou une carrière comportant une quotité importante de travail à temps partiel.

Les conditions

Les conditions ont varié dans le temps. Mais les fonctionnaires qui prendront leur retraite en 2020, doivent remplir l'une des conditions suivantes :

- **avoir accompli une carrière complète.** Toutes les activités professionnelles qui ont été exercées, tous régimes de retraite confondus, sont comptabilisées au titre des trimestres de la carrière. Le nombre de trimestres requis est celui nécessaire pour bénéficier d'une retraite à taux plein ;
- ou avoir atteint l'âge d'annulation de la décote.
- ou avoir atteint la limite d'âge.

Il existe des mesures transitoires d'âge d'annulation de la décote pour l'application de la pension minimum (voir tableau de synthèse en fin de livret).

Exceptions :

- départ en retraite pour invalidité ;
- départ en retraite anticipé des fonctionnaires handicapé.e.s à 50 % ;
- ou lorsque l'agent.e est parent.e d'un enfant handicapé ;
- ou que sa, son conjoint.e est atteint.e d'une maladie incurable.

Depuis le 1er juillet 2013 :

- **la, le fonctionnaire doit avoir fait valoir ses droits à l'ensemble des pensions de droit direct auxquelles elle, il peut prétendre auprès des régimes légaux de base ou complémentaires, français ou étrangers (y compris la RAFP . retraite additionnelle de la FP) ;**

■ **L'étude des ressources ne conditionne pas le droit au minimum garanti mais peut impacter son montant.** Attention, le montant mensuel de l'ensemble des pensions (y compris complémentaires) ne doit pas dépasser un montant fixé par décret. L'excédent éventuel sera soustrait du minimum garanti. La somme ainsi obtenue ne peut être inférieure à la pension de base calculée initialement.

Comment est calculé ce minimum garanti ?

A compter du 1er janvier 2020, le montant du minimum garanti est fixé à **1 174,34 €** par mois.

Si la retraite mensuelle de la, du fonctionnaire se situe en deçà, le minimum garanti complète la somme pour atteindre ce plancher.

Ce montant minimum prend donc en compte :

- le traitement indiciaire brut au 1er janvier 2004 de l'indice majoré 227 revalorisé dans les mêmes conditions que les pensions en paiement à cette même date ;
- et la durée de services accomplis par l'agent.e (hors bonification).

Durée de services	Montant du minimum garanti depuis le 01.1.2019 et jusqu'au 31.12.2020
Au moins 40 ans (160 trimestres)	Montant du traitement indiciaire brut au 1er janvier 2004 de l'indice majoré 227 revalorisé depuis cette date dans les mêmes conditions que les pensions (soit 1.174,34 € par mois)
De 15 à 39 ans (de 60 à 160 trimestres)	Le montant du minimum garanti est égal à 57,5 % de 1 174,34 € (minimum garanti pour 40 ans) pour les 15 premières années de service ; Pour les années qui suivent ce taux est augmenté de : ■ 2,5 % par année en plus pour les années situées entre 15 et 30 ans de service ; ■ puis de 0,5 % pour les années restantes. On applique enfin le taux total obtenu au montant du minimum garanti pour 40 ans. Exemple : soit une, un fonctionnaire ayant 35 ans de service. Le taux applicable est égal à $57,5 + (15 \times 2,5) + (5 \times 0,5) = 97,5 \%$. Le montant du minimum garanti sera donc égal à $1\ 174,34 \times 97,5 \%$ = 1 144,97 € brut par mois.
Moins de 15 ans (maximum 60 trimestres)	La, le fonctionnaire qui a moins de 15 ans de service doit multiplier le montant du minimum garanti pour 40 années de service par son nombre d'années de service . Elle, Il doit ensuite diviser le résultat obtenu par le nombre de trimestres d'assurance requis pour sa génération pour partir à taux plein. Exemple : pour une, un fonctionnaire né.e en 1960 (167 trimestres requis) avec 13 ans de services , soit 52 trimestres le montant du minimum garanti sera de : $1\ 174,34 \times 52 / 167$ = 365,66 € par mois.
Moins de 15 ans pour retraite anticipée pour invalidité (maximum 60 trimestres)	En cas de retraite anticipée pour invalidité, la formule de calcul diffère. Elle correspond à 1/15ème de 57,5% du traitement indiciaire brut de référence multiplié par le nombre d'années de service. Exemple : avec dix ans de services, le montant du minimum garanti pour l'agent.e invalide équivaut à : $1\ 174,34 \times 57,5 \%$ = $675,24 \times 10/15$ = 450,16 €

L'administration compare le montant de la pension de base calculée normalement, à celui du minimum garanti. Dans tous les cas, c'est le montant le plus favorable qui est retenu, sans que la, le fonctionnaire ait besoin de le demander.

3.3 – Cotisations sociales sur les pensions de retraite des fonctionnaires

Les agent.e.s retraité.e.s de la fonction publique payent des cotisations sociales sur leurs pensions de retraite, dans le régime de base (Retraites de l'Etat) et le régime additionnel (RAFP).

Les retraité.e.s ne sont pas seulement soumis.es au paiement de la CSG (la contribution sociale généralisée) aux taux de 3,8 %, 6,6 % ou 8,3 % car ils, elles paient également la CRDS (la Contribution au remboursement de la dette sociale) au taux de 0,5 % ainsi que la Casa (la Contribution additionnelle de solidarité pour l'autonomie) aux taux de 0,3 %.

Les personnes déjà exonérées de la CSG ou soumises au taux réduit (3,8 %) ne sont donc pas visées. Le projet de loi de financement de la Sécurité sociale pour 2018, prévoyait une augmentation de la CSG de 1,7 point. Ce PLFSS a été adopté le 4 décembre 2017 et la mesure est entrée en vigueur dès le 1er janvier 2018. La mesure a été reconduite pour 2019 mais suite à l'annonce faite par le président de la République, le 10 décembre 2018, cette hausse de la CSG a été annulée pour les retraités dont le « Revenu fiscal de référence » de 2017 se situe entre 1 200 et 2 000 € par mois. Le projet de loi portant mesures d'urgence a été voté, fin décembre 2018, par les députés et les sénateurs.

Sachez, que certains taux de cotisations interviendront en 2019, suite :

1 - à la loi de financement de la sécurité sociale pour 2019 qui prévoit :

- . le passage du taux réduit de CSG de 3,8% à un taux supérieur (6,6% ou 8,3%), selon le RFR des retraités,
- . le passage du taux zéro de Casa au taux normal de 0,3 % si le RFR (revenu fiscal de référence) du ménage fiscal dépasse « deux années de suite » le seuil du taux réduit du barème.

2 - au « Projet de loi portant mesures d'urgence économiques et sociales » qui institue un nouveau taux de cotisations sociales CSG de 6,6% qui entre en vigueur dès le 1er janvier 2019, mais dont la mise en œuvre est reportée à mai 2019.

Si tel est votre cas, vous obtiendrez un remboursement au début de l'été. Cette régularisation concerne la période courant depuis le 1er janvier 2019 et correspondra au montant de la CSG prélevé en trop depuis janvier 2019 (1,7 %).

Les taux de cotisations dépendent de la situation fiscale du/de la pensionné.e

Pour bien distinguer les taux qui vous seront applicables, vous devez connaître ce qui constitue votre retraite brute, nette et imposable :

- **retraite brute** : c'est le montant de la retraite sur lequel s'applique la « revalorisation » au 1er janvier ;
- **retraite nette** : c'est le montant après déduction de toutes les cotisations sociales.

Retraite imposable : c'est le montant que vous aurez déclaré en 2019 (après déduction de la partie de la CSG déductible) qui sera effectuée automatiquement ; c'est sur ce montant que la caisse de retraite applique votre taux de prélèvement à la source de l'impôt (PAS).

Les retraités dont le revenu fiscal de référence (RFR) connu en 2019 et calculé d'après les revenus de l'année 2018 est inférieur ou égal aux seuils de revenus indiqués, dans les tableaux ci-dessous, seront dispensés du paiement de la CSG et CRDS sur les pensions versées en 2020, quel que soit leur âge.

Les montants des barèmes sont revalorisés chaque année en fonction de la hausse moyenne des prix de l'avant dernière année, soit 2018. Le taux publié par l'Insee s'élève à 1,6%.

Le revenu fiscal de référence (RFR) figure sur votre avis d'imposition (ou non-imposition) reçu à partir du mois de septembre 2019.

A COMPARER AVEC LE TABLEAU CI-DESSOUS POUR LA MÉTROPOLE (CHIFFRE 2020)

Cotisations protection sociale	Taux zéro (0)	Taux réduit (global 4,3 %)	Taux intermédiaire (global 7,4 %)	Taux normal (global 9,1 %)
	RFR inférieur à	RFR allant de :	RFR allant de :	RFR supérieur à :
1 part	11 307 €	11 307 à 14 781 €	14 782 à 22 941 €	22 941 €
1,5 part	14 326 €	14 326 à 18 727 €	18 728 à 29 065 €	29 065 €
2 parts	17 345 €	17 345 à 22 673 €	22 674 à 35 190 €	35 190 €
2,5 parts	20 364 €	20 364 à 26 619 €	26 620 à 41 315 €	41 315 €
3 parts	23 383 €	23 383 à 30 565 €	30 566 à 47 436 €	47 436 €
½ part en plus	3019 €	3 946 €	6 124 €	6 124 €
CSG	Exonération	3,8 %	6,6 %	8,3 %
CRDS	Exonération	0,5 %	0,5 %	0,5 %
CASA	Exonération	Exonération	0,3 %	0,3 %

A COMPARER AVEC LE TABLEAU CI-DESSOUS POUR ANTILLES – RÉUNION (CHIFFRE 2020)

Cotisations protection sociale	Taux zéro (0)	Taux réduit (global 4,3 %)	Taux intermédiaire (global 7,4 %)	Taux normal (global 9,1 %)
	RFR inférieur à	RFR allant de :	RFR allant de :	RFR supérieur à :
1 part	13 379 €	13 379 à 16 169 €	16 170 à 22 941 €	22 941 €
1,5 part	16 699 €	16 699 à 20 508 €	20 509 à 29 064 €	29 064 €
2 parts	19 718 €	19 718 à 24 454 €	24 455 à 35 189 €	35 189 €
2,5 parts	22 737 €	22 737 à 28 400 €	28 401 à 41 315 €	41 315 €
3 parts	25 755 €	25 756 à 32 346 €	32 347 à 47 436 €	47 436 €
½ part en plus	3019 €	3 946 €	6 124 €	6 124 €
CSG	Exonération	3,8 %	6,6 %	8,3 %
CRDS	Exonération	0,5 %	0,5 %	0,5 %
CASA	Exonération	Exonération	0,3 %	0,3 %

A COMPARER AVEC LE TABLEAU CI-DESSOUS POUR ANTILLES – RÉUNION (CHIFFRE 2020)

Cotisations protection sociale	Taux zéro (0)	Taux réduit (global 4,3 %)	Taux intermédiaire (global 7,4 %)	Taux normal (global 9,1 %)
	RFR inférieur à	RFR allant de :	RFR allant de :	RFR supérieur à :
1 part	13 989 €	13 989 à 16 938 €	16 939 à 22 941 €	22 941 €
1,5 part	17 461 €	17 461 à 21 476 €	21 477 à 29 064 €	29 064 €
2 parts	20 479 €	20 479 à 25 422 €	25 423 à 35 189 €	35 189 €
2,5 parts	23 498 €	23 498 à 29 369 €	29 370 à 41 313 €	41 313 €
3 parts	26 517 €	26 517 à 33 314 €	33 315 à 47 436 €	47 436 €
½ part en plus	3019 €	3 946 €	6 124 €	6 124 €
CSG	Exonération	3,8 %	6,6 %	8,3 %
CRDS	Exonération	0,5 %	0,5 %	0,5 %
CASA	Exonération	Exonération	0,3 %	0,3 %

Les retraité.e.s fiscalement domicilié.e.s à Mayotte ou dans une collectivité d'outre-mer (Polynésie française, Nouvelle Calédonie, Wallis-et-Futuna, Saint-Pierre-et-Miquelon), sont exonéré.e.s de la CSG, de la CRDS et de la CASA. En revanche, une cotisation d'assurance maladie au taux de 3,2% est prélevée sur le montant brut de la pension.

Par ailleurs, pour les retraité.e.s fiscalement domicilié.e.s en Polynésie française, un prélèvement au titre de la contribution territoriale est opéré sur la pension.

Enfin, pour les retraité.e.s fiscalement domicilié.e.s en Nouvelle-Calédonie, un prélèvement supplémentaire au titre de la contribution calédonienne de solidarité (CCS) de 1 % est opéré sur la pension, par le centre de retraites.

La loi de financement de la sécurité sociale pour 2020 a précisé que : le passage de la CSG du taux zéro ou du taux réduit de 3,8% à un taux supérieur (6,6% ou 8,3%) et le passage du taux zéro de Casa au taux normal de 0,3%, n'interviendront que si le foyer fiscal « dépasse deux années de suite » le seuil du taux réduit du barème.

SOURCE : Lettre ministérielle n° D-2019- 025051 du 7 novembre 2019. Loi de financement de la sécurité sociale pour 2020 (PLFSS 2020)

Situations particulières :

Nouveauté

Les pensions d'invalidité : coordination inter-régime

En application de la loi de financement de la sécurité sociale pour 2011, c'est le Décret n° 2016-667 du 24 mai 2016 (oui, paru 5 ans après), relatif au calcul des droits à pension d'invalidité dans le cadre de la coordination entre divers régimes, qui précise les règles de coordination entre les régimes d'assurance invalidité pour le calcul des droits à pension des assuré.e.s ayant relevé de plusieurs régimes de sécurité sociale au cours de leur carrière.

Ces dispositions sont entrées en vigueur au 1er juillet 2016.

Prise en compte de l'ensemble des périodes d'assurance

Aux termes du décret, une pension d'invalidité dite « coordonnée » sera versée aux assuré.e.s ayant relevé alternativement, successivement ou simultanément de plusieurs régimes, à compter du 1er juillet 2016.

Tous les régimes d'assurance de base sont concernés par ce dispositif, à l'exception du régime des des avocat.e.s, des travailleurs et travailleuses non salarié.e.s, des professions agricoles et des régimes spéciaux autres que le régime des clercs et employé.e.s de notaires. Le régime de base des fonctionnaires est donc concerné.

4.1 - Le calcul de la pension d'invalidité

Pour le calcul des droits, l'organisme, auquel incombent le paiement le service des prestations de l'assurance invalidité (régime dont relève l'assuré.e à la date de la constatation médicale de l'invalidité), doit désormais tenir compte des périodes d'assurance effectuées dans l'ensemble des régimes concernés, lorsque le montant de la pension servie représente une fraction annuelle des revenus moyens correspondant aux cotisations versées au cours des dix meilleures années civiles d'assurance (revenus ou salaires ayant servi de base au calcul des cotisations versées au cours des périodes d'assurance effectuées dans les différents régimes).

L'organisme doit, en outre, calculer la pension selon les propres règles applicables à son régime.

Auparavant, pour le calcul de la pension, seules étaient retenues les années au cours desquelles l'intéressé.e avait relevé de ce régime concerné, sans tenir compte des années de cotisation auprès du ou des précédents régimes, même si elles étaient plus avantageuses.

4.2 - Substitution ou cumul des pensions

4.2.1 – Substitution de la pension

Pour les assuré.e.s relevant simultanément de plusieurs régimes, la demande de pension d'invalidité coordonnée est adressée par l'assuré.e à l'organisme qui prend en charge ses frais de santé. Si elles, ils sont titulaires en outre d'une pension d'invalidité dans l'un ou plusieurs des ces régimes mentionnés, la pension d'invalidité coordonnée peut être attribuée soit :

- pour une invalidité ayant une autre origine que celle pour laquelle elles, ils sont déjà pensionné.e.s,
- soit lorsque celle-ci résulte d'une aggravation de la précédente invalidité non susceptible d'être indemnisée par le régime qui en assure le service.

Dans ces cas, la pension d'invalidité coordonnée se substitue à la ou aux pensions en cause. Son montant, servi par le régime déterminé, est au moins égal au montant de la première pension ou, lorsque l'assuré.e est titulaire de plusieurs pensions, aux montants cumulés de celles-ci.

La pension coordonnée prend effet à la date fixée conformément aux modalités applicables dans le régime auquel incombent la charge financière et le service des prestations de l'assurance invalidité. En outre, lorsque la pension coordonnée se substitue à une première pension d'invalidité, cette première pension prend fin le jour précédant la date mentionnée au premier alinéa du présent article.

4.2.2 – Cumul des pensions

Pour les assuré.e.s relevant alternativement, successivement ou simultanément de plusieurs régimes et titulaires d'une pension d'invalidité dans un régime autre que ceux concernés par la coordination, la pension d'invalidité coordonnée peut être attribuée :

- soit pour une invalidité ayant une autre origine que celle pour laquelle ils, elles sont déjà pensionnés.e.s,
- soit lorsque celle-ci résulte d'une aggravation de la précédente invalidité non susceptible d'être indemniée au titre du premier régime.

Dans ces cas, la pension d'invalidité coordonnée se cumule avec la première pension d'invalidité.

La pension coordonnée prend effet à la date fixée conformément aux modalités applicables dans le régime auquel incombent la charge financière et le service des prestations de l'assurance invalidité.

les polypensionné.e.s

Nouveauté

Le terme « **polypensionné.e ou pluripensionné.e ou bien encore multicotisant.e** » est utilisé pour désigner toute personne qui a cotisé auprès de plusieurs régimes de retraite au cours de sa carrière professionnelle et qui percevra ainsi plusieurs pensions lorsqu'elle, il sera en retraite.



Le système de retraite français compte environ 35 régimes professionnels différents.

Mais, il faut savoir qu'ils sont subdivisés en deux groupes bien distincts :

- **les régimes alignés sur le régime général** : le régime des salariés (CNAV qui est celui des agent.e.s non titulaires de la fonction publique), le régime social des indépendants (RSI) qui regroupe les artisans, les commerçants et les industriels, la Mutualité Sociale Agricole (MSA) ;
- **les autres régimes non alignés sur le régime général** : régimes de la fonction publique, des professions libérales et des régimes spéciaux (SNCF, de la RATP, des Industries électriques et gazières).

Les règles de calcul des pensions varient en fonction des régimes auprès desquels l'assuré.e à cotisé. Les règles de coordination entre les différentes pensions ne sont pas les mêmes selon que la, le salarié.e a cotisé à un ou plusieurs régimes alignés d'une part et à un ou plusieurs régimes non-alignés d'autre part.

Les pensions des différents régimes complémentaires, calculées sur la base des points acquis au cours de la carrière, s'additionnent tout simplement.

Si l'assuré.e a droit à des majorations de trimestres pour enfants, elles ne sont attribuées qu'au titre d'un seul régime : le régime général en priorité ou bien le dernier régime auquel l'assuré a cotisé.e si elle, il n'a pas été affilié.e au régime général.

Les conditions d'âge ont été alignées dans la plupart des régimes à l'exception :

- des régimes spéciaux (des règles particulières peuvent exister, en matière d'âge mais aussi de règles de cumul avec les pensions d'autres régimes) ;
- des régimes complémentaires des professions libérales (qui ont également des règles d'âge différentes suivant les sections professionnelles).

Les conditions de durée d'assurance ont été alignées dans la plupart des régimes.

5.1. - Les régimes alignés

La réforme des retraites du 20 janvier 2014 a posé le principe d'une harmonisation poussée du fonctionnement de trois régimes de base, dits « **régimes alignés** » :

- **le régime général des salarié.e.s et agent.e.s contractuel.le.s de la FP (Cnav) ; le régime des salariés agricoles (MSA salariés) ; le régime social des indépendants (RSI, régime des artisans, commerçants et industriels).**

Ces trois régimes utilisaient déjà des règles communes pour liquider et calculer les retraites. Notamment, **une seule demande est déjà nécessaire** pour liquider sa retraite de base lorsqu'on a cotisé auprès de deux ou trois de ces régimes.

Attention : la disparition du RSI qui faisait partie des promesses de campagne d'Emmanuel Macron, à été prévue par la Loi de Financement de la Sécurité sociale pour 2018.

Cette suppression a pris effet au 1er janvier 2018. La reprise des missions du RSI par les caisses du régime général de la Sécurité sociale se fera progressivement au cours d'une période transitoire de 2 ans.

5.2. - La liquidation unique pour les régimes alignés (Lura)

La réforme des retraites du 20 janvier 2014 a modifié le mode de calcul de la retraite des polypensionné.e.s des régimes alignés : le revenu annuel moyen se calculera à partir des 25 meilleures années « **tous régimes confondus** » et a institué le principe de la **liquidation unique pour les régimes alignés (Lura)**. Une seule pension sera calculée et versée par un seul régime de retraite.

En application de l'article 51 de la loi de financement de la sécurité sociale pour 2016, **ces dispositions s'appliqueront aux assuré.e.s né.e.s à compter du 1er janvier 1953.**

Cette réforme devait entrer en vigueur à une date qui était initialement prévue le 1er janvier 2017 par la réforme des retraites. Cette date a d'abord été repoussée au 1er juillet 2017 puis au 1er janvier 2018.

Finalement deux décrets ont confirmé la date d'application au 1er juillet 2017 - décrets n° 2017-735 du 3 mai 2017 et n° 2017-736 relatif à la mise en œuvre de la liquidation unique des retraites de base des pensionné.e.s affilié.e.s au régime général de sécurité sociale, au régime des salariés agricoles et au régime social des indépendants (JO du 5 mai 2017).

Ainsi, depuis le 1er juillet 2017, les cotisant.e.s à deux ou trois de ces caisses de retraite **ne perçoivent plus qu'une seule pension** qui cumule les droits acquis dans les deux ou trois régimes en question. Une seule caisse verse cette pension, généralement la dernière à laquelle la, le polypensionné.e a été lié-e.

Attention : les régimes complémentaires n'entrent pas dans le cadre de la liquidation unique. Vous qui êtes agent.e non titulaire, vous devrez déposer une demande à l'IRCANTEC et éventuellement si vous avez travaillé dans un autre secteur privé auprès d'autres caisses comme l'Argic-Arrco.

En revanche, pour les cotisant.e.s du RSi, la retraite complémentaire continuera d'être liquidée automatiquement avec la retraite de base.

5.2.1 QUI EST CONCERNÉ.E PAR LA LURA ?

Vous êtes concerné.e dès lors que vous avez cotisé, pour la retraite de base, à deux ou trois de ces régimes alignés : Cnav (régime général des salarié.e.s et agent.e.s non titulaires de la fonction publique), MSA salariés (salarié.e.s agricoles), RSI (artisan.e.s et commerçant.e.s indépendant.e.s).

Mais attention, tout.e.s les indépendant.e.s ne sont pas concerné.e.s par la Lura.

Les exploitant.e.s agricoles (MSA exploitant.e.s et les professions libérales (CNAVPL) ne font pas parties des régimes dits alignés. Quant aux auto-entrepreneurs, elles, ils cotisent soit au RSI (auquel cas elles, ils sont concerné.e.s), soit à la CNAVPL (auquel cas elles, ils ne le sont pas) suivant leur activité.

Pour entrer dans le champ d'application de la Lura, il faut en outre :

- être né.e à compter du 1er janvier 1953 ;
- liquider sa retraite à compter du 1er janvier 2017.

5.2.2 CE QUI VA CHANGER

C'est le mode de calcul qui prévalait jusqu'au 1er juillet 2017 qui change. Il se simplifie mais au profit de qui ? Depuis le 1er juillet 2017 si vous êtes né.e en 1953 ou après, il a été fait en sorte que les deux ou trois régimes n'en fassent plus qu'un.

C'est surtout le mode de calcul qui a été impacté par cette modification.

Liquidation de la pension depuis le 1^{er} juillet 2017

Si vous liquidez votre retraite à partir du 1^{er} janvier 2018, votre pension est calculée plus simplement.

Le salaire annuel moyen sera calculé en prenant la moyenne des 25 meilleures années, tous régimes confondus. Si vous avez cotisé à plus d'un régime simultanément certaines années, vos revenus des différents régimes sont additionnés. En revanche, ne sont retenu, comme auparavant, que 4 trimestres par an.

S.A.M. (Salaire annuel moyen) x 50%.

Avec, de même, une décote si la durée d'assurance requise n'est pas atteinte.

C'est la même caisse qui versera la pension de base totale.

5.2.3 COMBIEN DE DEMANDES FAUT-IL DÉPOSER ?

Deux cas de figure existent :

- **Vous avez cotisé à deux ou trois des régimes alignés, et à aucun autre :** vous n'avez à faire que deux demandes, l'une pour les régimes de base, généralement auprès de la caisse du dernier régime auprès duquel vous avez cotisé, l'autre pour l'IRCANTEC ou l'Arcco-Agirc (régime complémentaire du régime général et des salarié.e.s agricoles).
- **Vous avez cotisé à deux ou trois des régimes alignés ainsi qu'à un ou plusieurs autres :** vous devez faire une demande pour les régimes alignés et leurs régimes complémentaires, une demande pour chacun des autres régimes non alignés (par exemple au SRE pour les fonctionnaires : pension de retraite et RAFF) et une pour chaque autre régime complémentaire si c'est le cas.

5.2.4 QUELLE CAISSE VOUS VERSERA VOTRE PENSION DE RETRAITE ?

Si vous êtes concerné.e par la Lura (demande de retraite à compter **depuis le 1^{er} juillet 2017**), une seule caisse se charge de centraliser les informations et de vous verser votre pension (pas forcément celle à laquelle vous aurez adressé votre demande).

En règle générale, il s'agira de la **dernière caisse à laquelle vous avez cotisé.**

Si vous cotisiez à plusieurs caisses au moment de prendre votre retraite, on retiendra le régime qui vous verse vos remboursements de soin.

Les exceptions

Il y a des exceptions, correspondant à des cas particuliers un peu complexes à gérer, et qui justifient de privilégier un régime.

Le RSI régime en cours d'intégration au régime général de la SS (caisse des auto entrepreneurs) sera automatiquement le régime de référence : si vous avez cotisé au régime des artisans et commerçants avant 1973 (tout en étant né.e à compter du 1^{er} janvier 1953 : le cas est donc rare) ;

- si vous perceviez une rente d'invalidité-décès du RSI et prenez votre retraite en raison de votre incapacité à travailler ;
- si vous demandez le bénéfice de la retraite progressive du RSI ;

Le régime général ou le régime des salarié.e.s agricoles sera votre régime de référence si vous prenez votre retraite anticipée pour incapacité consécutive à la pénibilité de votre travail ;

Le régime agricole sera automatiquement votre régime de référence si vous demandez également une retraite d'exploitant agricole.

Si vous êtes proche de la retraite, il est donc essentiel de vous poser la question de la date de votre demande, et de réaliser des simulations. Vos caisses de retraite (le plus souvent la CNAV) devraient pouvoir vous aider, dans le cadre du droit à l'information.

5.3. - Le calcul de la retraite des fonctionnaires polypensionné.e.s

Si la, le salarié.e a été affilié.e à un ou plusieurs régimes alignés et à un ou plusieurs régimes non-alignés (comme celui de la fonction publique par exemple) :

- pour le ou les régimes alignés, il sera tenu compte des 25 meilleures années, quoi qu'il arrive. Si l'assuré.e a effectué moins de 25 années dans le régime, on retient donc toutes les années ;
- pour le ou les autres régimes : la pension sera simplement calculée en fonction des règles propres au régime (75% de l'indice brut de l'échelon détenu les 6 derniers mois d'activité dans la fonction publique) système à points dans le régime des professions libérales, systèmes spécifiques dans les régimes spéciaux.

Pour avoir droit à une pension de retraite fonction publique, la, le fonctionnaire doit justifier d'au moins deux ans d'activité au sein de la fonction publique. Si l'assuré.e a travaillé pendant moins de deux ans dans la fonction publique, sa pension est calculée comme celle d'une, un agent non titulaire de la fonction publique. Le mode de calcul pour les agent.e.s qui ont travaillé pendant moins de deux ans (quinze ans avant la réforme de 2010) est similaire à celui retenu pour les salarié.e.s du privé et leur pension est servie par la Caisse nationale d'assurance vieillesse (CNAV). Elles/ils touchent aussi une pension complémentaire servie par l'IRCANTEC.

La pension de retraite de la fonction publique est calculée à proportion des années dans la fonction publique et selon les règles du régime de retraite des fonctionnaires. La retraite de la, du fonctionnaire polypensionné.e est calculée au prorata des trimestres effectués dans la fonction publique uniquement.

5.4 - Les démarches pour demander sa retraite

La, le fonctionnaire polypensionné.e doit déposer une demande auprès du service des retraites de l'Etat pour sa pension de base fonction publique.

Pour percevoir les autres pensions auxquelles elle, il a droit, elle, il doit :

- si elle, il a, par ailleurs cotisé pour un ou des régimes alignés, faire une seule demande auprès de la caisse de retraite à laquelle elle, il a cotisé en dernier ;
- si elle, il a, par ailleurs cotisé à des régimes non alignés, remplir une demande auprès de chacun d'entre eux.

Obligation de liquider toutes ses pensions à la fois depuis le 1er janvier 2015.

① Avant 2015, lorsqu'une, un assuré.e relevait de plusieurs régimes de retraite, elle, il n'était pas obligé.e de demander en même temps le versement de toutes ses pensions. Elle, il pouvait légalement faire valoir ses droits pour une seule activité. Pour l'activité qu'elle, il continuait à exercer, ses droits à pension de retraite continuaient de courir jusqu'à la cessation totale d'activité.

La loi 2014 de réforme des retraites met fin à cette possibilité : si un.e assuré.e souhaite faire valoir ses droits dans un régime, elle, il devra demander la liquidation de l'ensemble de ses droits. Tous les compteurs en matière de retraite sont figés à la date de liquidation de la première pension.

② Depuis le 1er janvier 2015, le départ en retraite est devenu beaucoup moins souple pour les salarié.e.s. qui voulaient continuer à conserver une activité après l'âge légal de la retraite. La seule solution pour pouvoir cumuler des revenus d'activité et une partie de ses pensions de retraite sera d'entrer dans le cadre du cumul emploi-retraite (voir particularités pour les fonctionnaires paragraphes 6.3 et suivants).

Rappel : Remboursement des cotisations vieillesse aux assuré.e.s brièvement affilié.e.s

Voir page 10 du guide Solidaires Finances (à la fin conditions de fidélité de 2 ans).

Le décret n° 2016-117 du 05/02/2016 relatif au reversement des cotisations d'assurance vieillesse aux assuré.e.s qui justifient d'une faible durée d'assurance, prévoit « qu'il peut être procédé au remboursement des cotisations lorsque l'assuré.e justifie, auprès d'un seul régime de base, d'un nombre de trimestres inférieurs ou égaux à huit ».

Le nouveau dispositif complète les mesures récemment mises en place pour les polypensionné.e.s. Pour les droits liquidés à partir du 1er janvier 2016, les pensions inférieures à 200 € par an peuvent désormais être ajoutées à celles servies par le régime de retraite dans lequel l'assuré.e justifie de la plus longue durée d'assurance.

Les pensions de réversion



6.1 – La pension de réversion fonction publique

Au décès d'un.e assuré.e, la loi prévoit qu'une partie de sa pension soit attribuée à sa, son conjoint.e survivant.e. C'est ce qu'on appelle la « pension de réversion ». Pour y prétendre, il faut avoir été marié.e avec la, le défunt.e. La, le partenaire de PACS ou la, le concubin.ne n'a aucun droit à la pension de réversion, même si elle, il a eu des enfants avec la, le disparu.e. Depuis le 1er juin 2013, les couples homosexuels bénéficient des mêmes droits dès lors qu'ils sont mariés.

Attention, la réversion de la pension n'est pas automatique, il faut la demander.

Elle s'applique à la fois sur la retraite de base mais aussi sur la retraite complémentaire ou additionnelle pour la Fonction Publique (la RAFP).

Si la, le défunt.e s'est marié.e, a divorcé.e puis s'est remarié.e, la pension devra être partagée entre la dernière, le dernier conjoint.e et... les précédents au prorata de la durée de mariage.

En cas de décès de l'une, l'un des bénéficiaires, la pension de réversion est recalculée au profit des autres conjoint.e.s, elle peut donc augmenter au fil des années...

6.1.1 – Réversion entre fonctionnaires

Au décès de la, du conjoint.e ou de l'ex-conjoint.e de la, du fonctionnaire, l'agente publique, l'agent public peut bénéficier d'une pension de réversion, sous certaines conditions.

Les conditions sont les mêmes pour les veuves et les veufs.

La pension de réversion représente une partie de la pension de retraite que la, le fonctionnaire décédé.e percevait ou aurait perçu. Elle est attribuée, sous certaines conditions, au conjoint.e survivant.e et ex-conjoint.e.s.

Les bénéficiaires

6.1.1.1 - Conjoint.e de la, du fonctionnaire décédé.e ou ex-conjoint.e divorcé.e non remarié.e

Il faut avoir été marié.e avec la, le fonctionnaire décédé.e ou ex-conjoint.e non remarié.e et remplir au moins l'une des 4 conditions suivantes :

- avoir un ou plusieurs enfants issus de ce mariage (y compris les enfants nés avant le mariage reconnus par le père au nom duquel les droits à pension ont été acquis),
- ou avoir été marié.e pendant au moins 4 ans,
- ou que le mariage ait été célébré 2 ans au moins avant la mise à la retraite de la, du fonctionnaire décédé.e,
- ou si la, le fonctionnaire décédé.e bénéficiait d'une pension d'invalidité et que le mariage a eu lieu avant l'évènement qui a entraîné la mise à la retraite.

6.1.1.2 - Ex-conjoint.e divorcé.e remarié.e avant le décès de la, du fonctionnaire

Mêmes conditions que précédemment auxquelles s'ajoutent les conditions suivantes :

- la nouvelle union a cessé (nouveau divorce),
- la, le fonctionnaire n'a pas acquis d'autres droits à pension de réversion au titre de cette nouvelle union,
- le droit à pension au titre de la, du fonctionnaire décédé.e ne doit pas être ouvert au profit d'un.e autre conjoint.e ou d'un.e orphelin.e.

Conséquences en cas de remariage ou de concubinage

Si la, le fonctionnaire vit de nouveau en couple (mariage, Pacs ou concubinage), après le décès, il y a perte du bénéfice de la pension de réversion.

Toutefois, si la nouvelle union est rompue, il peut y avoir, sur demande, nouveau versement de la pension de réversion.

TABLEAU RÉCAPITULATIF FONCTION PUBLIQUE

Situation maritale de l'ex-conjoint.e avant le décès de la, du fonctionnaire	Conséquences au décès
L'ex-conjoint.e est remarié.e ou vit en couple	La pension de réversion ne lui est pas attribuée
L'ex-conjoint.e rompt sa nouvelle union avant le décès de son ex.conjoint.e fonctionnaire	Une pension de réversion peut lui être attribuée, si elle, il n'a pas acquis des droits à pension de réversion du fait de sa nouvelle union
Situation maritale de la, du conjoint.e ou de l'ex-conjoint.e après le décès	
L'ex-conjoint.e rompt sa nouvelle union après le décès de sa/son ex-conjoint.e fonctionnaire.	Une pension de réversion peut lui être attribuée si elle, il n'a pas acquis des droits à pension de réversion du fait de sa nouvelle union et s'il n'existe aucun autre ayant droit à la pension de réversion de la, du fonctionnaire décédé.e au moment de la rupture de sa nouvelle union
La, le conjoint.e survivant.e, ou l'ex-conjoint.e est ni remarié.e ni en couple au moment du décès de la, du fonctionnaire, se remarie ou vit en couple (concubinage notoire ou Pacs), après le décès de la, du fonctionnaire	La pension de réversion attribuée après le décès est suspendue
La, le conjoint.e survivant.e, ou l'ex.conjoint.e remarié.e ou vivant en couple (concubinage notoire ou Pacs), rompt sa nouvelle union	La pension de réversion suspendue lui est à nouveau versée sauf si elle, il a acquis de nouveaux droits à pension de réversion du fait de sa nouvelle union

Pour pouvoir percevoir la pension de réversion, il faut la demander sur un formulaire, différent selon le versant de la fonction publique d'appartenance du. de la conjoint.e ou ex-conjointe (État, territorial, hospitalière).

Le montant de la pension de réversion est égal à 50 % de la pension dont bénéficiait ou aurait pu bénéficier la, le conjoint.e ou ex-conjoint.e décédé.e.

Si les ressources (y compris le montant de la pension de réversion) sont inférieures au montant du minimum vieillesse, un complément de pension est versé pour atteindre ce minimum.

Le cumul de deux pensions de réversion suite aux décès de deux fonctionnaires est interdit.

Majoration pour enfants

Le montant de la pension peut être augmenté de la moitié de la majoration pour enfants dont la, le conjoint.e ou l'ex-conjoint.e bénéficiait ou aurait bénéficié au moment de la liquidation de sa pension.

Pour rappel : il faut avoir élevé les enfants dans les conditions exigées de la, du fonctionnaire (avoir élevé au moins 3 enfants pendant au moins 9 ans avant leur 16ème anniversaire ou avant l'âge où ils ont cessé d'être à charge).

Majoration pour invalidité

Le montant de la pension peut être augmenté de la moitié de la rente d'invalidité que la, le conjoint.e ou l'ex-conjoint.e percevait.

6.1.2 – Réversion temporaire des enfants orphelins

Les droits à pension de réversion des orphelin.e.s sont les mêmes dans le cas du décès du père ou de la mère.

Chaque orphelin.e âgé.e de moins de 21 ans, qu'elle, qu'il soit légitime, naturel.le reconnu.e ou adopté.e, perçoit une pension égale à 10 % de la pension obtenue par la, le fonctionnaire ou qu'elle, il aurait pu obtenir au jour de son décès, et augmentée, le cas échéant, de 10 % de la rente d'invalidité dont elle, il bénéficiait.

Toutefois, il convient de préciser qu'il s'agit d'une indemnité différentielle. La, le orphelin.e ou les orphelin.e.s bénéficient d'abord du versement des prestations familiales, et si le montant de ces prestations est inférieur au montant de la pension de réversion, une indemnité différentielle vient compléter ce revenu dans la limite de ces 10 %.

Enfant handicapé. La pension d'orphelin.e s'applique aussi aux enfants âgés de plus de 21 ans à la charge de la, du fonctionnaire à la date de son décès et atteint.e.s d'une infirmité permanente, les mettant dans l'impossibilité de gagner leur vie.

6.1.3 – Pension de réversion des enfants orphelins

Décès de la, du conjoint percevant la pension de réversion. Les droits à pension de réversion (50 % de la pension de la, du fonctionnaire décédé.e) passent aux enfants âgés de moins de 21 ans en cas de décès de la, du conjoint.e survivant.e ou divorcé.e. Lorsqu'il y a plusieurs conjoint.e.s survivant.e.s ou divorcé.es, les orphelin.e.s n'ont droit qu'à la part de la pension de réversion qui avait été attribuée à la, au conjoint.e survivant.e ou divorcé.e.

Orphelin.e.s d'un parent n'ayant pas ou plus droit à la pension de réversion. Lorsqu'à la date du décès de la, du fonctionnaire, l'autre parent n'a pas ou plus droit à pension de réversion, les orphelin.e.s qui représentent ce lit ont droit à la fraction de pension de réversion non attribuée aux autres conjoint.e.s survivant.e.s ou divorcé.es (voir ci-dessus).

Dans tous les cas, la pension temporaire d'orphelin.e de 10 % est maintenue pour chaque enfant.

Lorsque les deux parents fonctionnaires sont décédés : il y a cumul des pensions acquises au titre de chacun des deux parents.

Le total des pensions de réversion d'orphelin.e ne peut excéder le montant de la pension de la, du fonctionnaire décédé.e. En cas de dépassement, il est procédé à une réduction temporaire des pensions d'orphelin.e.

6.1.4 – Réversion RAFF

La prestation de réversion RAFF est calculée sur la base de 50 % de la prestation obtenue par la, le fonctionnaire ou qu'elle, il aurait pu obtenir au titre des droits acquis au jour de son décès, multipliée par un taux de réversion.

Lorsqu'il y a un.e conjoint.e survivant.e et un.e ex conjoint.e divorcé.e non remarié.e, les taux de réversion sont proportionnels à la durée de chacune des unions.

Le taux de réversion des enfants de moins de 21 ans est de 10 % des droits de la, du défunt.e par enfant.

Le total des prestations attribuées au(x) conjoint.e.s et aux orphelin.e.s ne peut excéder le montant de la prestation qui aurait été accordée au bénéficiaire. En cas d'excédent, il est procédé à une réduction à due concurrence des prestations servies aux orphelin.e.s.

En cas de décès d'un.e bénéficiaire retraité.e, aucune prestation de réversion n'est due si la prestation additionnelle de droit direct a été servie sous forme de capital.

6.1.4.1 - Nature de la prestation de réversion (capital ou rente) pour conjoint.e ou ex-conjoint.e

Lorsque la rente annuelle, calculée en fonction du taux de réversion, est inférieure à un certain seuil (maximum 5124 x la valeur de service du point RAFF), elle est convertie en capital sur la base d'un coefficient de conversion lié à l'âge de la, du bénéficiaire à la date d'effet de sa prestation RAFF.

Cf Tableau des coefficients de conversion en capital en fonction de l'âge de la, du conjoint.e à la date d'effet de sa prestation RAFF (un tableau existe jusqu'à l'âge de 107 ans !)

Âge	Coef	Âge	Coef	Âge	Coef	Âge	Coef	Âge	Coef
31 ans	41,98	41 ans	36,76	51 ans	30,88	61 ans	24,42	71 ans	17,38
32 ans	41,49	42 ans	36,20	52 ans	30,26	62 ans	23,74	72 ans	16,65
33 ans	40,99	43 ans	35,63	53 ans	29,63	63 ans	23,05	73 ans	15,94
34 ans	40,49	44 ans	35,06	54 ans	29,00	64 ans	22,36	74 ans	15,22
35 ans	39,98	45 ans	34,48	55 ans	28,36	65 ans	21,66	75 ans	14,51
36 ans	39,46	46 ans	33,90	56 ans	27,72	66 ans	20,96	76 ans	13,81
37 ans	38,93	47 ans	33,31	57 ans	27,07	67 ans	20,25	77 ans	13,11
38 ans	38,40	48 ans	32,71	58 ans	26,41	68 ans	19,54	78 ans	12,43
39 ans	37,86	49 ans	32,10	59 ans	25,75	69 ans	18,82	79 ans	11,77
40 ans	37,31	50 ans	31,49	60 ans	25,09	70 ans	18,10	80 ans	11,11

Si la personne qui demande a moins de 31 an à la date d'effet de la RAFF, l'âge alors pris en compte pour le calcul du coefficient est 31 ans.

Le coefficient est calculé en fonction de l'âge de la personne qui demande à la date d'effet de la prestation du RAFF.

Toutefois, cette valeur est calculée en tenant compte du nombre d'années et du nombre de mois.

Exemple :

Le 3 janvier 2020, un.e retraité.e ayant une rente annuelle RAFP d'un montant brut de 260 euros par an décède, laissant sa conjointe survivante née le 3 mai 1968. Le taux de la réversion RAFP sera de 50 % lui donnant droit à une réversion RAFP de 130 euros. Ce montant étant inférieur au seuil de versement de la rente fixé à **205 €**, il sera converti en capital unique selon le coefficient de conversion basé sur l'âge du bénéficiaire. L'âge de son conjoint à la date d'effet de la prestation RAFP est de 51 ans et 8 mois: coefficient à 51 ans = 30,88 ; coefficient à 52 ans = 30,26.

Le calcul du coefficient est le suivant $30,88 + [(30,26 - 30,88) \times 8/12] =$ Coefficient de conversion en capital final = 30,47.

Bien sûr, le montant de rente ou du capital dépend de la valeur de service du point en année N.

En cas d'unions successives, la prestation de réversion est calculée au prorata de la durée des différentes unions.

6.1.4.2 - Nature de la prestation de réversion (capital ou rente) pour les enfants orphelins

Lorsque la rente annuelle, calculée en fonction du taux de réversion (10 % de ce que percevait la, le fonctionnaire décédé.e), est inférieure à un certain seuil (maximum 5124 x la valeur de service du point RAFP), elle est convertie en capital sur la base d'un coefficient de conversion lié à l'âge de la, du bénéficiaire à la date d'effet de sa prestation RAFP.

Cf Tableau des coefficients de conversion en capital déterminés en fonction de l'âge de l'enfant orphelin à la date d'effet de la prestation RAFP.

Âge	Coef	Âge	Coef	Âge	Coef
0 an	18,33	7 ans	12,78	14 ans	6,69
1 an	17,57	8 ans	11,94	15 ans	5,77
2 ans	16,80	9 ans	11,10	16 ans	4,84
3 ans	16,01	10 ans	10,24	17 ans	3,90
4 ans	15,22	11 ans	9,37	18 ans	2,94
5 ans	14,42	12 ans	8,49	19 ans	1,97
6 ans	13,60	13 ans	7,59	20 ans	0,99

Le coefficient est calculé en tenant compte de l'âge de la personne qui demande à la date de la prestation RAFP. Le coefficient est donc calculé en tenant du nombre d'années et de mois.

Chaque orphelin a droit, jusqu'à l'âge de 21 ans, à une prestation égale à 10 % de la prestation obtenue par le bénéficiaire ou qu'il aurait pu obtenir au titre des droits acquis au jour de son décès, sans que le total des prestations attribuées au conjoint et aux orphelins puisse excéder le montant de la prestation qui aurait été accordée au bénéficiaire.

Le total des prestations attribuées à la, au conjoint et aux orphelin.e.s ne peut excéder le montant de la prestation qui aurait été accordée au bénéficiaire. En cas d'excédent, il est procédé à une réduction à due concurrence des prestations servies aux orphelin.e.s.

Les conditions d'attribution d'une pension de réversion d'un.e salarié.e du secteur privé ne sont pas identiques à celles de la fonction publique.

Ce chapitre donnera un aperçu du système aux fonctionnaires qui pourraient être concerné.e.s par une telle situation.

6.2.1 - Conditions à remplir

La, le conjoint.e survivant.e et/ou l'ex conjoint.e survivante, quelle que soit la durée de son mariage avec la, le conjoint.e décédé.e et **même si elle, il est remarié.e**, peut prétendre à la pension de réversion. Il peut y avoir plusieurs ex-conjoint.e.s, ainsi la pension de réversion peut être partagée entre plusieurs bénéficiaires. Chacune.e ayant alors droits à une fraction de la pension de réversion calculée au prorata de la durée du mariage.

Deux conditions sont à remplir : la première tient à l'âge, la seconde aux ressources..

6.2.2 - Age minimum

Une condition d'âge a été rétablie par la loi n° 2008-1330 du 17 décembre 2008. L'âge minimum requis pour bénéficier de la réversion est fixé à 55 ans (depuis 2009).

6.2.3 - Ressources

Les ressources personnelles de la, du conjoint.e survivant.e (ou ex-conjoint.e) ne doivent pas dépasser un plafond égal à 2080 fois le montant horaire du Smic en vigueur au 1er janvier 2020 soit **1 759,33 €** par mois.

Si la, le conjoint.e survivant.e vit en couple (marié.e, pacsé.e ou en concubinage), les ressources du ménage ne doivent pas être supérieures à 1,6 fois ce plafond soit **2 814,93 €** par mois.



Ressources prises en compte

Pour effectuer la comparaison (ressources et ressources plafond), sont retenus les revenus personnels de la veuve ou du veuf et, le cas échéant, ceux de sa, son conjoint.e, concubin.e ou partenaire de Pacs. Il s'agit principalement :

- des revenus professionnels (salariés ou non-salariés) : un abattement de 30 % est pratiqué sur leur montant lorsque la, le conjoint.e survivant.e a 55 ans ou plus ;
- des revenus de remplacement : indemnités journalières de la sécurité sociale, pension d'invalidité, allocations de chômage ;
- des retraites de base et complémentaires ;
- des pensions de réversion versées par les régimes de base des salarié.e.s du privé et des salarié.e.s agricoles et des non-salarié.e.s et des régimes spéciaux ;
- des revenus des placements et des biens immobiliers appartenant en propre à la veuve ou au veuf ou à son nouveau ménage : quels que soient les revenus réels qu'ils rapportent, ces placements et ces biens immobiliers (sauf la résidence principale) sont censés procurer un revenu fictif égal à 3 % de leur valeur vénale. En outre, les biens donnés par la, le conjoint.e survivant.e moins de 10 ans avant la date d'effet de la réversion sont censés produire un revenu fictif dont le montant varie en fonction de la, du bénéficiaire de la donation et de l'ancienneté de cette dernière ;
- de la prestation compensatoire obtenue suite à un divorce.

Certains revenus ne sont pas pris en compte, principalement :

- les revenus d'activité et de remplacement de de l'assuré.e décédé.e ;
- les pensions de réversion des retraites complémentaires du régime général, agricole, des indépendants (sauf avocats) ;
- la majoration pour enfant rattaché à la retraite personnelle de base de la, du conjoint.e survivant.e ;
- la valeur de la résidence principale et des bâtiments d'exploitation agricole ; les revenus des biens mobiliers et immobiliers reçus du fait du décès de la, du conjoint.e (y compris les biens de la communauté) ;
- le capital reçu en vertu d'un contrat d'assurance vie souscrit par la, le défunt.e au profit de sa/son conjoint.e ;
- la retraite du combattant ;
- l'allocation veuvage ;
- certaines allocations à caractère social comme l'allocation de logement, les allocations d'aide sociale ;
- les aides des enfants apportées dans le cadre de l'obligation alimentaire.

6.2.4 - Montant de la pension de réversion

6.2.4.1 - Le calcul

La réversion est égale à 54 % de la retraite principale de la, du défunt.e (non comprises les majorations) ou de celle à laquelle elle, il aurait pu prétendre si elle, il est décédé.e avant de prendre sa retraite. Dans ce dernier cas, la retraite est calculée à taux plein et cela même si au moment du décès, l'assuré.e n'avait pas le nombre de trimestres requis pour y prétendre.

Lorsque l'assuré.e décède après avoir fait liquider sa retraite à taux minoré, la réversion est calculée sur cette base.

Le montant ainsi calculé ne peut être inférieur à un minimum fixé à 289,87 € par an depuis janvier 2020 si le défunt avait cotisé au moins 15 ans au régime général. Avec une durée de cotisations moindre, il est réduit en fonction du nombre de trimestres manquants.

Le montant de pension de réversion à servir (avantages complémentaires non compris) ne peut excéder un maximum fixé à 54 % du maximum opposable à l'assuré décédé ou disparu soit un montant maximum annuel de **925,56 € par mois**, depuis janvier 2020.

6.2.4.3 - Révision du montant

Tant que la, le bénéficiaire de la réversion n'a pas fait liquider sa propre retraite, le montant de la pension peut être révisé à la hausse ou à la baisse en fonction des modifications qui peuvent survenir dans sa situation financière (perte d'emploi, mariage, concubinage...).

Elle, il a d'ailleurs l'obligation d'informer sa caisse de tout changement dans ses revenus.

Toutefois, la date de la dernière révision ne peut être postérieure :

- à un délai de 3 mois après la date à laquelle elle, il perçoit l'ensemble de ses pensions (de base et complémentaire) lorsqu'elle, il peut prétendre à de tels avantages personnels ;
- à la date à laquelle elle, il atteint l'âge prévu par l'article L. 161-17-2 (entre 60 ans et 62 ans, selon sa date de naissance), lorsqu'elle, il ne peut pas prétendre à de tels avantages.

6.2.4.2 - Les majorations pour enfant

Le montant de la pension de réversion est majoré d'une bonification pour enfants de 10 % à la condition que la, le bénéficiaire ait élevé au moins trois enfants. Cette majoration n'est pas prise en compte dans le calcul des ressources pour ouvrir le droit à la réversion et dans le calcul des ressources pour limiter le cumul avec les droits propres.

Ce montant peut, en outre, être augmenté forfaitairement de **97,65 €** par mois pour 2020, si le veuf ou la veuve a au moins un enfant à charge. Si par exemple il y deux enfants à charge ce montant forfaitaire sera multiplié par deux et ainsi de suite. Mais pour prétendre à cet avantage, il ne faut pas avoir atteint l'âge d'obtention du taux plein prévu au 1° de l'article L.351-8 du code de la sécurité sociale (les assuré.e.s doivent ainsi être âgé.e.s de moins de 65 à 67 ans, selon leur date de naissance) et ne pas être titulaire d'un avantage personnel de retraite. Une fois acquise, cette majoration forfaitaire est maintenue aussi longtemps que les conditions sont remplies.

Lorsque le montant de la pension de réversion ainsi calculé, mais hors bonification de 10 % pour enfants, majoré des ressources personnelles de la, du conjoint.e survivant.e ou de son ménage, excède le plafond de ressources, le montant de la réversion est réduit de la valeur du dépassement.

6.2.4.4 - Majoration pour âge

Cette majoration est accordée sous condition de ressources, aux veuves et veufs ayant atteint l'âge du taux plein sans décote (soit entre 65 et 67 en fonction de la génération) qui ont fait valoir tous leurs droits à retraite et à pensions de réversion auprès des régimes obligatoires (de base et complémentaire).

Les ressources ne doivent pas dépasser **862,64 € par mois depuis janvier 2019**. Sont prises en compte les retraites personnelles et les pensions de réversion (y compris les majorations pour enfant) pour leur montant brut.

La majoration est égale à 11,10 % de la pension de réversion versée par le régime général, ce qui a pour effet de porter de 54 à 60 % le taux de la réversion pour ces assurés.e.s.

La demande de pension de réversion est à adresser sur un imprimé spécifique à la caisse qui versait la retraite de base à la/au défunt.e ou à sa caisse régionale d'assurance maladie si elle, il était encore en activité.

6.2.5 - La pension de réversion des retraites complémentaires Agirc et Arrco

Lorsqu'une, un salarié.e ou retraité.e décède, appelé ouvrant droit, une fraction de sa retraite complémentaire est susceptible d'être versée à un ou plusieurs bénéficiaires, appelé.e.s ayants droit :

- les conjoint.e.s : la veuve ou le veuf, et le cas échéant, l'ex-conjointe ou les ex-conjoints ;
- les orphelin.e.s des deux parents.

La pension de réversion de la retraite complémentaire est attribuée sans condition de ressources.

6.2.5.1 - Situation familiale :

- avoir été marié.e avec la, le salarié.e ou la, le retraité.e décédé.e (sans condition de durée). Les concubin.e.s et les personnes pacsées ne bénéficient pas de la pension de réversion. En cas de mariage entre deux personnes de même sexe, les pensions de réversion Arrco et Agirc peuvent être attribuées depuis 1er juin 2013 lorsque les conditions sont remplies.
- être divorcé.e et non remarié.e de la, du salarié.e ou retraité.e décédé.e.

En cas de remariage, la pension de réversion est définitivement supprimée.

6.2.5.2 - Conditions d'âge

- 55 ans au moins pour la réversion Arrco ;
- 60 ans au moins pour la réversion Agirc.

La pension de réversion Agirc peut être versée par anticipation. Dans ce cas, elle est minorée en fonction de l'âge de la, du bénéficiaire. La minoration est définitive sauf si la, le bénéficiaire obtient ultérieurement la pension de réversion de la sécurité sociale.

Âge	Taux
55 ans	52 %
56 ans	53,6 %
57 ans	55,2 %
58 ans	56,8 %
59 ans	58,4 %

Sans condition d'âge :

- Si l'ayant droit a 2 enfants à charge au moment du décès, même s'il n'existe aucun lien de parenté entre les enfants à charge et la personne décédée.

Au décès de l'ancien.ne salarié.e, les enfants à charge doivent être âgés :

- de moins de 18 ans quelle que soit leur situation ;
- de moins de 25 ans s'ils sont étudiants, apprentis, ou demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi et non indemnisés (lorsque le décès est intervenu avant le 1er janvier 2012, pour l'attribution de la pension de réversion Agirc, les enfants à charge doivent avoir moins de 21 ans).

Cette limite d'âge n'existe pas pour l'enfant invalide, considéré comme un enfant à charge, quel que soit son âge, à condition que l'état d'invalidité ait été constaté avant le 21ème anniversaire.

La réversion continuera à être versée lorsque les enfants cesseront d'être à charge.

Si l'ayant droit est invalide.

Lorsque l'état d'invalidité cesse, le versement de la pension est interrompu. Il reprend lorsque les conditions d'âge sont remplies.

L'état d'invalidité doit avoir été constaté :

- pour les assurés sociaux, par la Sécurité sociale (pension d'invalidité, rente d'accident du travail correspondant à un taux d'incapacité des 2/3) ;
- dans les autres cas, par un médecin expert désigné par la caisse de retraite, la Cdaph ou par une décision de justice (régime de la tutelle, régime de la curatelle).

6.2.5.3- Enfants orphelins des deux parents

6.2.5.3.1- Principe

Les enfants orphelins des deux parents bénéficient, sous certaines conditions, de la pension de réversion Arrco et, le cas échéant, Agirc si l'un ou leurs deux parents étaient salarié.e.s ou retraité.e.s du secteur privé.

L'enfant adopté, ayant fait l'objet d'une adoption plénière, s'il remplit les conditions, bénéficie d'une pension de réversion au titre de ses parents adoptifs.

6.2.5.3.2 - Conditions d'âge

- être âgé de moins de 21 ans à la date du décès du dernier parent ;
- ou, pour l'Arrco, être âgé de moins de 25 ans et à la charge du dernier parent au moment de son décès ;
- sans condition d'âge pour les enfants reconnus invalides avant 21 ans, quel que soit leur âge au moment du décès.

La pension de réversion est supprimée lorsque l'enfant l'orphelin atteint l'âge de 21 ans ou de 25 ans (voire avant cet âge, s'il n'est plus étudiant, apprenti ou demandeur d'emploi non indemnisé) ou s'il n'est plus invalide ou s'il fait l'objet d'une adoption plénière.

6.2.5.3.3 - Montant

Chaque enfant orphelin peut bénéficier d'une pension, au titre de chaque parent.

- la pension Arrco est égale à 50 % des droits du parent décédé ;
- et la pension Agirc est égale à 30 % des droits.

TABLEAU RECAPITULATIF FONCTION PUBLIQUE / PRIVE

Votre conjoint.e était...	Fonctionnaire		Salarié.e du privé	
	Retraite de base	RAFP	Retraite de base	Retraite complémentaire
Age à atteindre pour toucher la réversion	Aucune condition	Age légal de départ à la retraite	55 ans	55 ans à l'Arrco 60 ans à l'Agirc
Part de la pension reversée au conjoint	50 %	50 %	54 % avec un maximum de 925,56 € par mois Et un minimum de 289,87 €	60 %
Durée de mariage minimale pour toucher la pension	4 ans (mais pas de durée minimale si au moins un enfant est issu du mariage)	Aucune	Aucune	Aucune
Réversion maintenue en cas de remariage	Non	Non	Oui	Non
Revenu maximal pour y prétendre (réversion comprise)	Aucun	Aucun	1 759,33 € par mois pour une personne seule ou 2 814,93 € par mois pour 2020 pour un couple en cas de remariage ou de vie commune	Aucun

6.3 - Conditions générales d'âge pour percevoir la pension de réversion

Si la, le conjoint.e décédé.e était agent.e de la fonction publique, il n'existe pas d'âge minimum pour la, le conjoint.e survivant.e pour percevoir une pension de réversion sur la retraite de base. En revanche, la pension de réversion assise sur la RAFP ne sera versée qu'à partir de l'âge légal du départ en retraite de la, du conjoint.e survivant.e.

Si la, le conjoint.e décédé.e travaillait dans le privé, aucune pension de réversion ne sera versée au conjoint survivant avant l'âge de 55 ans (pour le régime de base, comme pour le régime complémentaire Arrco) et 60 ans pour le régime complémentaire Agirc.

6.4 - Paiement de la pension de réversion

La, le fonctionnaire était en activité : le point de départ de la pension de réversion est fixé au lendemain du décès.

La, le fonctionnaire était retraité.e : la pension de la, du fonctionnaire est payée jusqu'à la fin du mois de son décès et le point de départ de la pension de réversion est fixé au 1er jour du mois suivant le décès.

Depuis 2014, la pension de réversion du régime général prend effet à compter du premier jour du mois civil qui suit le décès (sauf si la, le retraité.e percevait une retraite trimestrielle ou annuelle).

Cumul emploi / retraite



Les articles 19 et 20 de la loi 2014-40 du 20 janvier 2014 garantissant l'avenir et la justice du système de retraite ont modifié les règles relatives au cumul d'une pension de retraite et d'un revenu d'activité professionnelle. L'article 20 pose le principe : pour pouvoir bénéficier du « cumul emploi libéralisé », la loi dispose que les assuré.e.s doivent avoir « liquidé leurs pensions de vieillesse personnelles auprès de la totalité des régimes légaux ou rendus obligatoire, de base et complémentaires, français et étrangers, ainsi que des régimes des organisations internationales dont elle, il a relevé ».

Un.e retraité.e de la fonction publique, peut donc cumuler sa pension de retraite avec les revenus d'une activité professionnelle. Ce cumul peut être intégral ou partiel, en fonction de la situation de la, du retraité.e et du secteur d'activité, ainsi que le stipule le décret n° 2017-416 du 27 mars 2017 relatif au plafonnement du cumul d'une activité rémunérée et d'une pension de retraite pris pour l'application de l'article 5 de la loi n° 2015-1702 du 21 décembre 2015 de financement de la sécurité sociale pour 2016 – publié au journal officiel du 29 mars 2017.

7.1 – Qui peut cumuler un emploi et une pension

Le cumul de la pension de retraite avec les revenus d'une activité professionnelle est ouvert à tout.e retraité.e de la fonction publique.

Cependant, avant la reprise d'une activité rémunérée, la, le fonctionnaire âgé de 60 ans à 67 ans (selon sa date de naissance), **doit impérativement avoir** :

- mis fin à l'ensemble de ses activités professionnelles (sauf si elle, il perçoit une pension militaire) ;
- et avoir fait liquider l'ensemble de ses pensions vieillesse personnelles de tous les régimes de base et complémentaire, français et étrangers.

Toutefois, cette condition ne s'applique pas aux pensions de retraite complémentaires (RAFP, Agirc ...) qui ne peuvent pas être liquidées avant un âge supérieur à l'âge légal de départ à la retraite.

De plus, les règles de cumul concernent uniquement les « pensions personnelles » sont donc exclues du champ d'application les pensions de réversion.

Les anciennes agentes et anciens agents non titulaires bénéficient des conditions de cumul de revenus prévus pour la, le salarié.e du secteur privé à la retraite.

7.2 – Activités autorisées en cas de cumul

Un.e agent.e retraité.e de la fonction publique peut exercer une activité rémunérée dans le public ou dans le privé, que ce soit sous la forme salariée ou non salariée (indépendant, profession libérale, etc.).

Toute activité professionnelle doit impérativement être déclarée auprès de sa caisse de retraite.

7.3 – A partir de quelle date s'applique le plafonnement du cumul emploi/retraite ?

7.3.1- Pour les pensions de retraite liquidée avant 2015

Si la pension de retraite a été liquidée avant 2015, les cotisations vieillesse versées pour la nouvelle activité **permettent d'acquérir des nouveaux droits à la retraite** uniquement si elles sont versées auprès d'un régime de retraite **qui ne verse pas de pension de retraite à l'ancien.ne fonctionnaire.**

Attention : si vous êtes titulaire d'une pension civile allouée pour invalidité, l'exercice de toute activité quel que soit votre âge, n'ouvre aucun nouveau droit à retraite dans tous les régimes, de bases et complémentaires, et ce malgré le versement de cotisations.

Vous pouvez donc **cumuler intégralement** votre pension de l'Etat et une rémunération d'activité, si vous êtes rémunéré.e :

- par un organisme privé ;
- ou par un établissement public à caractère industriel ou commercial ;
- ou tout autre employeur.

Les conditions

- avoir au minimum atteint l'âge de départ légal à la retraite (entre 60 ans ou 62 ans selon l'année de votre naissance) ;
- avoir bénéficié d'une retraite à taux plein (avoir totalisé lors de la liquidation de vos pensions de la durée d'assurance requise tout régime de base confondus » par rapport à la date de votre naissance).

Si l'une de ces conditions n'est pas remplie, le cumul de la pension et d'un revenu d'activité versé par un employeur public peut être limité et le paiement de la pension suspendu.

C'est le cas si vous reprenez une activité auprès de l'un des employeurs publics suivants :

- les administrations de l'État et leurs établissements publics ne présentant pas un caractère industriel ou commercial ;
- les collectivités territoriales (régions, départements, communes) et les établissements publics ne présentant pas un caractère industriel ou commercial qui leur sont rattachés ;
- les établissements de la fonction publique hospitalière ou assimilés.

Cependant, vous pouvez percevoir intégralement votre pension si vos revenus bruts d'activité sont inférieurs par année civile : au tiers de votre pension brute plus un forfait de 7 095,19 euros (en 2018).

Si vos revenus bruts d'activité sont supérieurs à ce plafond, seul l'excédent est déduit de votre pension. Si cet excédent est supérieur au montant de votre pension, son paiement est alors suspendu en totalité.

7.3.2- Pour les pensions de retraite liquidées à partir de janvier 2015

Si la pension de retraite est liquidée à partir de janvier 2015, les cotisations vieillesse versées dans le cadre de la nouvelle activité professionnelle ne permettent pas de bénéficier de nouveaux droits à la retraite (sauf retraite progressive dans le privé).

7.3.2- En cas de reprise dans la fonction publique

Cumul intégral des revenus	Cumul partiel des revenus
<p>Outre le fait d'avoir cessé toute activité et fait liquider toutes ses pensions de base et complémentaire, un.e pensionné.e de la fonction publique, peut intégralement cumuler sa pension de retraite avec ses revenus professionnels provenant d'une nouvelle activité dans la fonction publique, si elle, il respecte les conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none">■ avoir bénéficié d'une retraite à taux plein (avoir totalisé lors de la liquidation de ses pensions d'une durée d'assurance requise tout régime de base confondus par rapport à sa date de naissance) ;■ avoir au minimum atteint l'âge légal de départ à la retraite (entre 60 et 62 ans, selon sa date de naissance).	<p>Si la, le retraité.e de la fonction publique ne remplit pas les conditions ouvrant droit au cumul intégral des revenus, elle, il pourra percevoir intégralement sa pension et ses revenus d'activité à condition que ces revenus ne dépassent pas le tiers du montant annuel brut de sa pension majoré en 2020 de 7 095,19 €.</p> <p>Si ses nouveaux revenus bruts d'activité sont supérieurs à ce plafond, l'excédent est déduit du montant de la pension.</p> <p>Attention : si vous avez pris votre retraite à taux plein mais avant l'âge minimal de la retraite (par exemple 57 ans pour la génération née en 1960, au titre de la catégorie active), vous entrez aussi dans le champ d'application du cumul partiel et la limite s'applique.</p>

Exemple en cas de cumul partiel :

le montant brut total de votre pension est de 21 600 € par an.

- Le plafond est alors de 7 200 € (tiers de la pension) + 7095,19 € soit **14 295,19 €**.
- Si vos revenus bruts d'activité sont de 21 600 € - 14 295,19 € soit 7 304,81 € est déduite de votre pension.

Attention : cumul impossible

La, le fonctionnaire retraité.e peut donc exercer une nouvelle activité dans la fonction publique en tant qu'auxiliaire, vacataire ... (sous contrat). En aucun cas, elle, il ne pourra bénéficier du cumul emploi/retraite si elle, il devient à nouveau fonctionnaire. Le versement de sa pension de retraite est alors annulé. La nouvelle ou le nouveau fonctionnaire cotisera et acquerra des nouveaux droits à la retraite durant sa nouvelle activité. Lors de sa nouvelle mise à la retraite, elle, il percevra une pension de retraite unique rémunérant la totalité de sa carrière.

EN CAS DE REPRISE D'UNE ACTIVITÉ DANS LE PRIVÉ ... OU D'UNE ACTIVITÉ INDÉPENDANTE

Cumul intégral des revenus	Cumul partiel des revenus
<p>Cumul intégral des revenus</p> <p>Un.e pensionné.e de la fonction publique peut intégralement cumuler sa pension de retraite avec ses revenus professionnels provenant d'une nouvelle activité dans le secteur privé, si elle, il respecte les conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - avoir bénéficié d'une retraite à taux plein, - avoir au minimum atteint l'âge légal de départ à la retraite (entre 60 ans et 62 ans, selon sa date de naissance). <p>Même si la pension versée n'est pas à taux plein, le cumul des revenus et de la pension est intégral dans les deux cas suivant :</p> <p>lorsque l'activité exercée dans le privé n'est pas une activité salariée (être indépendant, ou profession libérale, etc.) ;</p> <p>lorsque la, le retraité.e perçoit une pension de retraite militaire ou pour invalidité.</p>	<p>Si la, le pensionné.e de la fonction publique ne remplit pas les conditions ouvrant droit au cumul intégral des revenus, elle, il peut bénéficier d'un cumul des revenus plafonné dans les cas suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - si elle, il perçoit une pension civile de retraite depuis janvier 2015 au plus tôt, - et si elle, il exerce une activité salariée, <p>Ce plafond est fixé au tiers du montant annuel brut de la pension de retraite, majoré de 7 095,19 €.</p> <p>Si la rémunération d'activité est supérieure à ce plafond, l'excédent est déduit du montant de la pension (voir exemple ci-dessus).</p> <p>Si le montant de la réduction est supérieur au montant de votre pension de retraite, celle-ci n'est pas servie.</p>
<p>Cumul partiel en cas de reprise d'une activité indépendante (décret applicable depuis janvier 2017)</p>	

Les revenus d'activité des travailleurs, travailleuses indépendant.e.s étant variables au cours d'une année et déclarés en décalé, les modalités d'écrêtement ont été adaptées.

Ainsi, pour les commerçant.es ou artisan.e.s ainsi que pour les professions libérales, la réduction de pension s'applique à compter du mois suivant celui au cours duquel la caisse a notifié à l'assuré le dépassement des seuils et le montant de la réduction.

Le montant net de la pension est réduit du montant moyen mensuel du dépassement. Si le dépassement a été constaté pendant moins de douze mois, la réduction de la pension est lissée sur l'année civile.



Tableau de synthèse catégorie sédentaire

Génération née	Age légal d'ouverture du droit à la retraite	Année d'ouverture de droits	Limite d'âge	Nombre de trimestres requis pour avoir le taux plein	Taux de décote par trimestre manquant	Age d'annulation de la décote	Age d'annulation de la décote pour application du minimum garanti
Du 01/01/1955 au 30/04/1955	62 ans	2017	67 ans	166	1,25 %	66 ans 3 mois	66 ans 3 mois
Du 01/05/1955 au 31/12/1955	62 ans	2017	67 ans	166	1,25 %	66 ans 3 mois	66 ans 3 mois
1956	62 ans	2018	67 ans	166	1,25 %	66 ans 6 mois	66 ans 6 mois
1957	62 ans	2019	67 ans	166	1,25 %	66 ans 9 mois	66 ans 9 mois
1958	62 ans	2020	67 ans	167	1,25 %	67 ans	67 ans
1959	62 ans	2021	67 ans	167	1,25 %	67 ans	67 ans
1960	62 ans	2022	67 ans	167	1,25 %	67 ans	67 ans
1961	62 ans	2023	67 ans	168	1,25 %	67 ans	67 ans
1962	62 ans	2024	67 ans	168	1,25 %	67 ans	67 ans
1963	62 ans	2025	67 ans	168	1,25 %	67 ans	67 ans
1964	62 ans	2026	67 ans	169	1,25 %	67 ans	67 ans
1965	62 ans	2027	67 ans	169	1,25 %	67 ans	67 ans
1966	62 ans	2028	67 ans	169	1,25 %	67 ans	67 ans
1967	62 ans	2029	67 ans	170	1,25 %	67 ans	67 ans
1968	62 ans	2030	67 ans	170	1,25 %	67 ans	67 ans
1969	62 ans	2031	67 ans	170	1,25 %	67 ans	67 ans
1970	62 ans	2032	67 ans	171	1,25 %	67 ans	67 ans
1971	62 ans	2033	67 ans	171	1,25 %	67 ans	67 ans
1972	62 ans	2034	67 ans	171	1,25 %	67 ans	67 ans
A compter de 1973	62 ans	2035	67 ans	172	1,25 %	67 ans	67 ans



Tableau de synthèse catégorie active

Départ de 55 ans à 57 ans

Génération née	Age légal d'ouverture du droit à la retraite	Année d'ouverture de droits	Limite d'âge	Nombre de trimestres requis pour avoir le taux plein	Taux de décote par trimestre manquant	Age d'annulation de la décote	Age d'annulation de la décote pour application du minimum garanti
En 1960	57 ans	2017	62 ans	166	1,25 %	61 ans 3 mois	61 ans 3 mois
En 1961	57 ans	2018	62 ans	167	1,25 %	61 ans 6 mois	61 ans 6 mois
En 1962	57 ans	2019	62 ans	167	1,25 %	61 ans 9 mois	61 ans 9 mois
En 1963	57 ans	2020	62 ans	167	1,25 %	62 ans	62 ans
En 1964	57 ans	2021	62 ans	168	1,25 %	62 ans	62 ans
En 1965	57 ans	2022	62 ans	168	1,25 %	62 ans	62 ans
En 1966	57 ans	2023	62 ans	168	1,25 %	62 ans	62 ans
En 1967	57 ans	2024	62 ans	169	1,25 %	62 ans	62 ans
En 1968	57 ans	2025	62 ans	169	1,25 %	62 ans	62 ans
En 1969	57 ans	2026	62 ans	169	1,25 %	62 ans	62 ans
En 1970	57 ans	2027	62 ans	170	1,25 %	62 ans	62 ans
En 1971	57 ans	2028	62 ans	170	1,25 %	62 ans	62 ans
En 1972	57 ans	2029	62 ans	170	1,25 %	62 ans	62 ans
1973 1974 1975	57 ans	2030 à 2032	62 ans	171	1,25 %	62 ans	62 ans
1976 et après	57 ans	2033	62 ans	172	1,25 %	62 ans	62 ans

Textes de référence

Décret n° 2010-1734 et Décret n° 2010-1748 du 30 décembre 2010 : âge d'ouverture du droit à pension.

Décret n° 2010-1740 du 30 décembre 2010 : diverses dispositions.

Décret n° 2010-1741 du 30 décembre 2010 : départ anticipé parents de 3 enfants.

Décret n° 2010-1744 du 30 décembre 2010 : conditions d'attribution du minimum garanti.

Décret n° 2010-1749 du 30 décembre 2010 : relèvement du taux de cotisation.

Décret n° 2011-192 du 18 février 2011 : taux de cotisation NBI CNRACL

Décret n° 2011-620 du 31 mai 2011 : âge d'attribution d'une retraite à taux plein sous certaines conditions pour les aidants familiaux, les assurés handicapés, les parents de trois enfants nés entre le 1er juillet 1951 et le 31 décembre 1955.

Actualisation du décret du 18 juin 2004 relatif au régime additionnel de la fonction publique qui se réfère à l'âge d'ouverture du droit à retraite ou à celui d'attribution d'une pension à taux plein.

Décret n° 2011-754 du 28 juin 2011 : relèvement des bornes d'âge de la retraite.

Décret n° 2011-796 du 30 juin 2011 : suppression du traitement continué.

Décret n° 2011-916 du 1er août 2011 : assurés nés en 1955, durée d'assurance nécessaire fixée à 166 trimestres pour bénéficier d'une retraite à taux plein.

Décret n° 2011-2072 du 30 décembre 2011 : modification du calendrier de mise en oeuvre du droit des assurés à l'information sur leur retraite.

Décret n° 2011-2073 du 30 décembre 2011 : mise en oeuvre des prestations du droit à l'information des assurés sur la retraite.

Décret n° 2011-2103 du 30 décembre 2011 : relèvement des bornes d'âge de la retraite.

Décret n° 2012-847 du 2 juillet 2012 : âge d'ouverture du droit à pension de vieillesse.

Décret n° 2012-1487 du 27 décembre 2012 : assurés nés en 1956, durée d'assurance nécessaire fixée à 166 trimestres pour bénéficier d'une retraite à taux plein.

Décret n° 2013-1155 du 13 décembre 2013 : assurés nés en 1957, durée d'assurance nécessaire fixée à 166 trimestres pour bénéficier d'une retraite à taux plein.

Article 2 de la loi n° 2014-40 du 20 janvier 2014 : allongement progressif pour l'ensemble des régimes de retraite à raison d'un trimestre toutes les trois générations à partir de la génération née en 1958.

Décret n° 2014-350 du 19 mars 2014 : retraite anticipée au titre des carrières longues.

Décret n° 2014-1713 du 30 décembre 2014 : nouvelles dispositions concernant le cumul emploi retraite.

Décret 2014- 1713 du 30 décembre 2014 ; Décret n° 2017-416 du 27 mars 2017 pris pour l'application de l'article 5 de la loi n° 2015-1702 du 21 décembre 2015 de financement de la sécurité sociale pour 2016 – publié au journal officiel du 29 mars 2017 - qui précise les règles relatives au plafonnement du cumul d'une activité rémunérée et d'une pension de retraite.

Décret n° 2016-117 du 5 février 2016 relatif au reversement des cotisations d'assurance vieillesse aux assurés qui justifient d'une faible durée d'assurance

Décret n° 2016-810 du 16 juin 2016 modifiant l'article R. 37 du code des pensions civiles et militaires de retraite conditions pour le bénéfice du dispositif de retraite anticipée des parents d'un enfant invalide à 80 % ou des parents de trois enfants.

Décret n° 2017-416 du 27 mars 2017 : plafonnement du cumul d'une activité rémunérée et d'une pension de retraite pris pour l'application de l'article 50 de la loi n° 2015-1702 de décembre 2015 de financement de la Sécurité sociale pour 2016.

Décret n° 2017-735 du 3 mai 2017 : relatif à la mise en oeuvre de la liquidation unique des pensions de retraite de base des pensionnés affiliés au régime général de sécurité sociale, au régime des salariés agricoles et au régime social des indépendants

Décret n° 2017-737 du 3 mai 2017 : relatif à la mise en oeuvre de la liquidation unique des pensions de retraite de base des pensionnés affiliés au régime général de sécurité sociale, au régime des salariés agricoles et au régime social des indépendants

A

Affiliation rétroactive : procédure par laquelle les droits à pension d'un fonctionnaire ou militaire radié des cadres avant la durée minimale de services (2 ans pour les fonctionnaires civils) sont transférés au régime général pour la pension de base et à l'IRCANTEC pour la pension complémentaire.

Âge légal de départ à la retraite : âge à partir duquel un assuré est en droit de demander sa retraite, aussi appelé âge d'ouverture des droits (AOD). Cet âge d'ouverture des droits progresse de 60 à 62 ans du fait de la réforme des retraites de 2010.

Âge d'annulation de la décote (c'est-à-dire où il n'y aura plus de décote appliquée) : c'est l'âge à partir duquel un fonctionnaire peut obtenir une pension de retraite sans avoir à subir de décote, même s'il n'a pas le nombre de trimestres exigés pour obtenir le taux plein.

AGIRC-ARRCO : organismes fédérateurs des institutions de retraite complémentaire des salariés non cadres (ARRCO) et des cadres et assimilés (AGIRC).

AGIRC : Association générale des institutions de retraite des cadres.

ARRCO : Association pour le régime de retraite complémentaire des salariés non cadres.

Assiette : ensemble des éléments servant de base au calcul des cotisations. Pour les régimes de retraite de la fonction publique, l'assiette est constituée du traitement indiciaire brut et de certaines primes ouvrant droit à pension. Au sein du régime général, l'assiette des cotisations est constituée par les salaires ou les revenus professionnels, dans le cadre d'un système de tranches, éventuellement plafonnées selon le taux.

Assuré : personne affiliée à un régime de sécurité sociale (qui comprend l'assurance vieillesse). L'exercice d'une activité professionnelle déclarée entraîne obligatoirement l'affiliation à un régime de sécurité sociale. Il existe également des possibilités d'affiliation volontaire.

B

Bonification : supplément de durée lié à la situation et à la carrière personnelle des agents de la fonction publique, qui s'ajoute aux services effectivement accomplis pour le calcul d'une pension de base (ex : bonification pour enfant né avant 2004, pour les services effectués hors Europe, etc). Les militaires sont particulièrement concernés par les bonifications.

C

Caisse de retraite : organisme gérant un ou plusieurs régimes de retraite. Exemples : caisse nationale d'assurance vieillesse (CNAV), ARRCO ou AGIRC...

Capitalisation : système d'épargne-retraite dans lequel les versements d'un souscripteur sont placés à son nom durant sa vie active (placements financiers et immobiliers, dont le rendement varie en fonction des taux d'intérêt), avant de lui être restitués sous forme de rente ou de capital après l'arrêt de son activité professionnelle. La constitution du capital peut s'effectuer à titre individuel ou dans un cadre collectif (accord d'entreprise). En France, les systèmes de retraite dits sur-complémentaires (ex. : le PERP, ou plan d'épargne retraite populaire), la PREFON et la RAFP fonctionnent selon le principe de la capitalisation (voir aussi répartition).

Catégorie active : catégorie de métiers de la fonction publique considérés comme pénibles, à risque ou dangereux, permettant aux agents ayant effectué au moins 15 ans (porté à 17 ans selon l'année de naissance) de services actifs de bénéficier d'un départ à la retraite anticipé et de la mise en paiement de leur pension avant l'âge légal.

Catégorie sédentaire : ensemble des métiers de la fonction publique qui ne sont pas classés en catégorie active, et pour lesquels l'âge minimum de départ à la retraite est relevé progressivement de 60 à 62 ans.

CAS Pensions : compte d'affectation spéciale « Pensions », prévu par la loi organique relative aux lois de finances de 2001 et créé par la loi de finances initiale pour 2006, afin de centraliser l'ensemble des opérations financières relatives aux pensions et aux avantages accessoires au sein du budget de l'État. En particulier, le suivi budgétaire du régime de retraite de la fonction publique d'État est présenté dans les documents budgétaires du CAS Pensions (projets annuels et performance et rapports annuels de performance).

CDAPH (Commissions des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées) : la CDAPH prend toutes les décisions concernant les aides et les prestations à la lumière de l'évaluation menée par l'équipe pluridisciplinaire mise en place au sein des MDPH (besoins de compensation et élaboration du plan personnalisé de compensation du handicap).

La CDAPH est compétente pour :

- se prononcer sur l'orientation de la personne handicapée et les mesures propres à assurer son insertion scolaire ou professionnelle et sociale ;
- désigner les établissements ou services répondant aux besoins de l'enfant/adolescent ou concourant à la rééducation, à l'éducation, au reclassement et à l'accueil de l'adulte handicapé ainsi que statuer sur l'accompagnement des personnes handicapées âgées de plus de soixante ans hébergées dans les structures d'accueil spécialisées ;
- l'attribution, pour l'enfant ou l'adolescent, de l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé et, éventuellement, de son complément ;
- l'attribution de la carte d'invalidité (CIN) ;
- l'attribution de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) ainsi que de la prestation de compensation du handicap (PCH) ;
- reconnaître la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

CIR (compte individuel retraite) : le CIR est constitué pour chaque fonctionnaire afin de permettre l'enregistrement de ses droits à retraite au fur et à mesure de sa carrière et de faciliter l'exercice du droit à l'information retraite.

CNRACL (Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales) : c'est la caisse de retraite des agents titulaires des versants de la fonction publique territoriale et hospitalière, dès lors que leur durée hebdomadaire de travail est d'au minimum 28 heures.

Cotisation sociale : assise sur les salaires ou les revenus professionnels et due périodiquement par l'assuré et par son employeur. Cette somme est versée au régime afférent au risque couvert dans le système protection sociale (maladie, accidents du travail, vieillesse, etc.). La cotisation sociale retraite permet ainsi de financer ce salaire de remplacement qu'est la pension de retraite.

CPA (cessation progressive d'activité) : dispositif qui permettait à un fonctionnaire de travailler à temps partiel, avec une rémunération légèrement supérieure à la quotité choisie, en vue du départ à la retraite. Depuis le 1er janvier 2011, les mesures ouvrant droit à la CPA sont abrogées mais les agents admis au bénéfice de cette disposition le conservent à titre personnel. Ils sont, par contre, soumis aux mêmes règles générales du recul de l'ouverture du droit à pension de retraite.

CPCMR (Code des Pensions Civiles et Militaires de Retraite) : ce code reprend l'ensemble des textes définissant les règles des pensions de retraite des agents des trois versants de la fonction publique (État, territoriale et hospitalière) et des pensions civiles d'invalidité, notamment pour la constitution du droit, la liquidation, et le paiement des pensions.

Cumul emploi-retraite : possibilité de re-

prendre une activité professionnelle après la liquidation de la pension de retraite et de cumuler, sous certaines conditions, la pension et les revenus d'activité.

D

Décote : réduction définitive appliquée au montant de la pension d'un assuré qui choisit de partir en retraite avant d'avoir atteint les conditions d'une pension de retraite à taux plein.

Durée d'assurance : total des trimestres validés dans un régime de retraite ou dans l'ensemble des régimes (durée d'assurance totale). La durée d'assurance totale, c'est-à-dire tous régimes confondus, sert de base au calcul de la retraite pour le régime général et les régimes alignés, notamment pour déterminer les éventuelles décotes ou surcotes.

Durée de liquidation ou durée de services : c'est la durée de services réalisés en tant que fonctionnaire, qui peut être augmentée d'éventuelles bonifications.

I

IRCANTEC : Institution de Retraite Complémentaire des Agents Non Titulaires de l'État et des Collectivités territoriales.

L

Liquidation : opération de calcul du montant de la retraite d'un assuré, au vu de ses droits acquis, préalable à la mise en paiement de sa pension. La liquidation intervient après que l'assuré ait formulé sa demande de retraite, pour les titulaires civils, dans les cas suivants :

- **radiation des cadres par atteinte de la limite d'âge** 65 ans - 67 ans à terme pour les catégories sédentaires, 60 ans - 62 ans pour un certain nombre de corps classés en catégorie active et 55 ans - 57 ans pour des corps particuliers ;
- **admission à la retraite à la demande de l'agent :** sous condition de l'atteinte de l'âge d'ouverture des droits (60 ans à 62 ans pour les sédentaires - 55 à 62 ans pour les catégories actives ou encore 50 ans pour les agents ayant accomplis 15 ans à 17 ans de services actifs) ;
- **départ anticipé pour carrière longue**, avant soixante ans : possible lorsqu'un fonctionnaire justifie, dans ce régime et le cas échéant dans les autres régimes obligatoires, d'une durée cotisée égale à la durée d'assurance exigée pour atteindre le taux plein l'année de ses 60 ans, augmentée de 0 à 8 trimestres selon l'âge de l'agent ;
- **départ à la retraite anticipée pour cause d'invalidité :** possible lorsque le fonctionnaire

n'a pas pu être reclassé dans un emploi compatible avec son état de santé ;

- **départ anticipé** : possible sous certaines conditions pour les fonctionnaires handicapés atteints d'une incapacité permanente d'au moins 50 % ;

- **départ anticipé**, possible lorsque le fonctionnaire civil est **parent de trois enfants vivants**, ou décédés par faits de guerre, ou d'un enfant vivant, âgé de plus d'un an et atteint d'une invalidité égale ou supérieure à 80 %, à condition qu'il ait, pour chaque enfant, interrompu son activité dans certaines conditions. Ce dispositif est fermé pour les titulaires ne respectant pas ces conditions au 1er janvier 2012.

Limite d'âge : c'est l'âge auquel le fonctionnaire doit normalement cesser son activité dans la fonction publique et demander sa radiation des cadres. La limite a été progressivement augmentée. Elle est ainsi passée de 65 ans applicable pour la génération née avant juillet 1951, à 67 ans pour la génération née en 1955 et les suivantes. Il existe des dérogations à ces limites d'âge.

M

Majoration : avantage supplémentaire en matière de montant de pension de retraite ouvert non pas du fait des cotisations, mais de la situation personnelle du bénéficiaire. Prévue dans la plupart des régimes, soumise à certaines conditions, elle porte sur le montant de la retraite.

Majorations fonction publique : il existe deux sortes de majorations :

- la majoration pour les fonctionnaires (H et F) parents de trois enfants. Elle est égale à 10 % de pension pour 3 enfants augmentée de 5 % par enfant supplémentaire.
- la majoration de pension au titre du handicap.

Minimum garanti : le montant de la pension d'un fonctionnaire ne peut être inférieur à un montant minimum garanti. Ce minimum est calculé sur la pension du fonctionnaire même s'il n'a pas tous les trimestres requis pour un taux plein mais à la condition d'avoir demandé sa mise à la retraite à l'âge d'annulation de la décote. La réforme de 2011 prévoit un alignement des conditions d'attribution du minimum sur le secteur privé : un fonctionnaire ne pourra percevoir le minimum garanti que s'il a tous les trimestres requis ou s'il poursuit son activité jusqu'à la limite d'âge de 67 ans.

N

Nombre de trimestres exigés pour le taux plein FP : nombre de trimestres de services exigés pour le calcul de la pension fonction publique (services validés + bonifications).

Nombre de trimestres exigés pour annuler la décote : la référence est le nombre de trimestres d'assurance nécessaires pour atteindre le taux plein en fonction de l'année de naissance. A défaut de remplir cette condition, pour permettre l'annulation de la décote il faut qu'un agent en activité atteigne un certain âge qui est aussi fonction de sa date de naissance.

P

Pension d'invalidité : pension attribuée dans le cas d'une mise à la retraite par anticipation, pour cause d'incapacité permanente du fait de maladie ou de blessure. Les pensions civiles d'invalidité doivent être distinguées des pensions militaires d'invalidité.

Pension de retraite : somme versée à un assuré, après l'arrêt - au moins partiel - de son activité professionnelle. Par souci de simplification, le mot « retraite » remplace souvent celui de « pension de retraite ».

Polypensionné(e) : personne ayant cotisé, durant sa vie professionnelle, à plusieurs régimes différents et bénéficiant, de ce fait, de pensions versées par plusieurs caisses ou régimes, au prorata de la durée passée dans chacun. La retraite du fonctionnaire polypensionné est calculée au prorata des trimestres dans la fonction publique uniquement, et donc généralement à un taux inférieur à 75 %.

Point : unité de calcul de la pension de retraite dans certains régimes. Les cotisations permettent d'acquérir un nombre de points, en fonction d'une valeur d'acquisition du point régulièrement révisée. Le montant de la retraite sera égal à la somme des points acquis au cours de la vie professionnelle, multipliée par la valeur du point au moment du départ en retraite. La plupart des régimes complémentaires utilisent le système des points. Le régime de base de la fonction publique utilise le système des trimestres sauf pour le calcul de la NBI, de l'IMT et de la retraite additionnelle RAFP.

R

Rachat : possibilité donnée - sous conditions - de valider des trimestres n'ayant pas donné lieu à cotisations, en payant les cotisations correspondantes (ex. : rachat des trimestres correspondant aux études supérieures dans le cadre de la loi Fillon, validation des années d'auxiliaire - supprimée depuis 2015).

Radiation des cadres : décision administrative constatant qu'un fonctionnaire a cessé d'appartenir au corps dans lequel il était titulaire d'un grade ou d'un emploi. Elle découle soit de l'admission à la retraite, soit d'une démission régulièrement acceptée, soit d'un licenciement ou d'une révocation. La radiation des cadres n'entraîne donc pas

obligatoirement la liquidation immédiate de la pension.

RAFP : Régime de retraite additionnelle de la fonction publique instituée en régime public de retraite additionnelle par points.

Sur son compte RAFP le fonctionnaire accumule une somme en euros (par prélèvement sur ses primes, indemnités, heures supplémentaires, GIPA et éventuellement par des jours de CET) qui correspond à ce qui aura été versé à part égale par l'employeur et par le fonctionnaire lui-même. A noter que dans le cas de conversion du CET en point RAFP, l'employeur ne cotise pas. Cette somme, en euros, sera convertie annuellement en « points » RAFP selon un barème annuel de « valeur d'achat ».

Lors de la mise à la retraite, il faudra faire la conversion en sens inverse mais avec une valeur dite « valeur de service » qui est fixée par le Conseil d'administration.

Selon le nombre de points cumulés, le fonctionnaire percevra un capital (actuellement 5124 points), soit une rente annuelle à partir de 5125 points.

Régime complémentaire : deuxième niveau de retraite obligatoire, complétant le régime de base (par exemple, le régime Arrco pour tous les salariés et l'Agirc pour les salariés cadres, le régime Ircantec pour les agents non titulaires de l'État et des collectivités publiques, le Nouveau Régime Complémentaire Obligatoire (NRCO) pour les commerçants depuis le 1er janvier 2004...).

Régime de base : premier niveau de retraite obligatoire (ex. : régime général, régime des salariés agricoles, régimes des professions non-salariés...).

Régime de retraite : dispositif de retraite obéissant à des règles communes et couvrant une population spécifique (ex. : régime général, régime de retraite des fonctionnaires de l'État, régime des salariés agricoles...).

Régime général : expression simplifiée utilisée pour désigner le régime de retraite de base des salariés du commerce, de l'industrie et des services du secteur privé. Au niveau national, le régime général est géré par la caisse nationale d'assurance vieillesse des travailleurs salariés (CNAVTS).

Régimes alignés : régimes ayant choisi, en 1973, de se rapprocher du régime général en adoptant les mêmes règles pour le calcul des droits à retraite. Les régimes alignés regroupent le régime général des salariés, le régime des artisans et des commerçants et le régime agricole (pour les salariés agricoles). Ces régimes ont mis en place une « demande unique de retraite » pour simplifier les démarches des assurés ayant relevé de plusieurs d'entre eux.

Régimes spéciaux : ensemble des régimes de

retraite couvrant certaines catégories particulières de salariés du secteur public (régime de retraite des fonctionnaires civils et militaires de l'État et CNRACL) ou para-public (ex. : régimes de la SNCF, de la RATP, des Clercs et employés de notaire, des ouvriers de l'État, de l'Opéra de Paris, de la Banque de France...).

RVI - Rente viagère d'invalidité : allocation s'ajoutant à la pension rémunérant les services, attribuée au fonctionnaire mis à la retraite pour invalidité lorsque la blessure ou maladie à l'origine de l'incapacité est reconnue imputable au service.

Répartition : mode d'organisation des systèmes de retraite fondé sur la solidarité entre générations. Les cotisations versées par les actifs au titre de l'assurance vieillesse servent immédiatement à payer les retraites. L'équilibre financier des systèmes de retraite par répartition est fonction du rapport entre le nombre de cotisants (population active) et celui des retraités. Le système français de retraite est fondé sur le principe de la répartition (voir aussi « Capitalisation »).

Retenue pour pension : cotisation salariale dont s'acquitte tout fonctionnaire pour la constitution de ses droits à pension. L'assiette est constituée du traitement indiciaire brut, majoré éventuellement de la NBI ou de certaines primes spécifiques.

Revalorisation : augmentation périodique du montant des pensions de retraite ou de la valeur du point, pour tenir compte de l'évolution des prix, des salaires et de l'activité économique générale. Dernière revalorisation au 1er octobre 2015 : 0,1%.

Réversion : attribution au conjoint ou aux orphelins de moins de 21 ans d'un assuré décédé (avant ou après son départ en retraite) d'une partie de sa pension de retraite. Dans le régime général des salariés et les régimes alignés, la pension de réversion est fonction des ressources du conjoint survivant.

S

SAM (Salaire Annuel Moyen) : le salaire annuel moyen brut (SAMB ou SAM) est le salaire utilisé dans le calcul de la retraite de base des salariés. Pour la majorité des salariés, le salaire annuel moyen brut correspond à la moyenne des 25 meilleurs salaires annuels, pris en compte dans la limite du plafond de la Sécurité Sociale, pour le calcul du montant de la retraite de base.

SRE : service des retraites de l'État. Service à compétence nationale rattaché à la direction générale des finances publiques (DGFIP), chargé de liquider les pensions sur la base des informations fournies par les ministères employeurs et de coordonner les acteurs de la chaîne des pensions.

Surcote : majoration appliquée au montant de la future pension d'un assuré qui choisit de continuer à travailler après son âge d'ouverture des droits et quand bien même il a atteint la durée d'assurance nécessaire pour bénéficier d'une retraite à taux plein.

Surcotation : c'est, pour les salariés à temps partiel, le fait de cotiser volontairement sur la base d'un salaire à temps plein reconstitué.

T

Taux de remplacement : rapport entre le montant de la retraite (base et complémentaire) et celui du salaire de fin de carrière (dernier traitement, rémunération ou revenu perçu).

Taux plein : taux maximum de calcul d'une retraite, pour un assuré justifiant de la durée d'assurance nécessaire, tous régimes confondus. Pour le régime de la fonction publique le taux plein est de 75 %. Peuvent aussi obtenir une retraite au taux plein (quelle que soit leur durée d'assurance) : les personnes ayant atteint un âge limite (65 ans relevé progressivement à 67 ans dans la FP), et les personnes

se trouvant dans une situation particulière (reconnues inaptes au travail, invalides, etc.).

Traitement indiciaire brut : c'est le traitement du grade ou de l'emploi, afférent à un échelon déterminé qui sert pour le calcul du montant de la pension. C'est en fait le montant qui figure sur la première ligne de la fiche de paie. Il faut détenir cet échelon durant au moins 6 mois pour qu'il serve de référence au calcul de la pension.

Trimestre : unité de base de calcul de la durée d'assurance, utilisée dans la plupart des régimes de retraite de base (un trimestre = au moins à 45 jours - 1 année = 4 trimestres).

Trimestre assimilé : trimestre n'ayant pas donné lieu à cotisations, mais néanmoins pris en compte, sous certaines conditions, pour le calcul de la durée d'assurance (ex. : périodes assimilées de chômage indemnisé, périodes d'arrêts du travail...).

Trimestre cotisé : trimestre ayant donné lieu à versement de cotisations, calculées sur les revenus d'activité.

Trimestres validés : ensemble des trimestres - cotisés, assimilés ou équivalents - pris en compte pour le calcul de la durée d'assurance.

Contacts

Comité de liaison des retraités

Boîte 24 - 80, rue de Montreuil 75011 Paris

Tel. 01.44 .64 .64.11

clr@solidairesfinancespubliques.org

Solidaires Finances Publiques

Boîte 24 - 80, rue de Montreuil 75011 Paris

Tel. 01.44 .64 .64.44

contact@solidairesfinancespubliques.fr - solidairesfinancespubliques.fr

Solidaires Concurrence Consommation Répression des Fraudes et Services Communs de Laboratoires

93 bis, rue de Montreuil 75011 Paris

Tel. 01.43.56.13.30

solidaires@dgccrf.finances.gouv.fr - solidaires-ccrf-scl.org

Solidaires Douanes

Boîte 56 - 93 bis, rue de Montreuil 75011 Paris

Tel. 01.73.73.12.50

contact@solidaires-douanes.org - solidaires.douanes.org

SUD Centrale Solidaires (Ministère de Bercy)

139, rue de Bercy 75112 Paris, Teledoc 624 - Bat Vauban Nord - RDC -

Tel. 01.53.18.80.68 ou 60.22/73.31/07.06

syndicat-sud-centrale@syndicats.finances.gouv.fr - sudcm.org

SUD INSEE

36, rue des Trente Six Ponts, 31054 Toulouse Cedex 04

Tél. 05.61.36.61.36

syndicat-sud@insee.fr - sudinsee.org

04.78.63.23.54/03.87.50.98.45

Solidaires Industrie et Développement Durable

93 bis, rue de Montreuil 75011 Paris

Tél. 02.32.23.45.76

siege@solidairesidd.org - solidairesidd.com

06.80.37.42.58

Solidaires Finances

Boîte 24 - 80, rue de Montreuil 75011 Paris

Tel. 01.44 .64 .64.26

réforme **années**
droit prévoyance
DÉPART **points** *age légal*
rente TAUX PLEIN **retraite**
cotisations CONDITIONS
trimestre

Vive la retraite !



sieste OCC
sortir famil
congrés
lo vie pl
retraite disponibilité
projets
voya
santé
vieillir
liberté
temps
repos
vacances
vivre
santé
profiter
vacances
épouser
voyages
projet