

Compte-rendu du CHSCT du SCL des 2 et 7 décembre 2021

Vos représentants **solidaires CCRF & SCL** pour ce CHSCT en visioconférence étaient : Ingrid Marchal et Cédric Delattre.

Cette réunion s'est tenue en présence de : M. Picart, chef du SCL ; Mme De Bellis, responsable du pôle RH ; M Cronopol, ISST ; la RDSSE ; la secrétaire du CHSCT ; les représentant·es du personnel en CHSCT et les RSSE (ou représenté par le RE) des laboratoires.

1 - Approbation du procès-verbal de la séance des 29 et 30 juin 2021

Le PV a été approuvé à l'unanimité.

2 - Point sur la situation sanitaire

Le cabinet ministériel demande des remontées des administrations toutes les 2 semaines, le lundi sur la semaine d'avant.

Depuis le début de la crise (mars 2020), le SCL compte 28 personnes testées positives. La semaine dernière, 6 collègues ont été placés en isolement « cas contact » et 4 personnes sont toujours en ASA (non revenues au travail du fait d'une pathologie particulière).

A ce stade, les préconisations ont peu évoluées. Le Secrétariat Général insiste toutefois sur l'enjeu de la vaccination et surtout sur l'importance du respect strict des gestes barrières (distanciation de 1m avec le masque, 2m en espace de restauration ou pause-café sans masque, etc...). Les moments de convivialité sont à éviter. S'il y en a, il faut respecter scrupuleusement les gestes barrières.

- **Télétravail** : il n'y a pas d'orientation nationale. Cependant, au niveau du Ministère, le télétravail de 3 jours max par semaine sur demande de l'agent a été remis en place. Il ne s'agit pas d'une mise en télétravail comme pendant le confinement, mais bien d'une demande qui peut être faite pour des tâches réalisables en télétravail et soumise à acceptation. Par contre, il ne s'agit pas non plus du télétravail réglementaire (« normé »).
- **Gardes d'enfants** : les dispositifs mis en place pendant les précédentes vagues du Covid perdurent. Il est donc autorisé de placer en ASA un des deux parents pour garder leur(s) enfant(s) en cas de fermeture de classe. En attente de dispositions complémentaires de la DGAFP, il est également autorisé de garder l'enfant testé positif, placé à l'isolement. Il faut fournir une attestation de test positif et la gestion dans SIRHIUS se fera ultérieurement.
- **Vaccination** : pour la 3^{ème} dose, les mêmes facilités que pour les premières doses (effets secondaires aussi) sont accordées. Des centres de vaccination pour les agents publics vont être ouverts, il y en a un à Paris Bercy mais nous n'avons pas d'infos pour le moment sur d'autre lieu en province.

3 - Information sur la mission du CGE

La mission du CGE (Conseil Général de l'Economie) a donc été officiellement lancée le 11 octobre en présence des 3 mandants (Douane, DGCCRF, SG) et du SCL.

La délégation du CGE, composée de 2 auditeurs, s'est rendue à l'UD le 5 novembre pour rencontrer M. Picart ainsi que les responsables de pôle et de département.

Ils ont également assisté au CODIR du SCL du 24 novembre. A leur demande, il n'y a pas eu de tour de table des RE, mais certains points forts illustrant les capacités du SCL leur ont été présentés.

Ils ont également échangé avec la Douane et ils vont le faire avec la DGCCRF, mais aussi avec nos demandeurs externes tels que la Gendarmerie.

Plusieurs laboratoires ont été retenus pour visite (« merci de ne pas en tirer de conclusion ») : Paris, Marseille, Le Havre, Lille et les Antilles (en visioconférence).

Pour Paris, la visite a déjà eu lieu. Le RE de Paris a expliqué qu'ils étaient venus très bien préparés, avec une grande liste de questions, dont beaucoup sur les non-conformités rencontrées. Ils ont ensuite fait le tour du laboratoire, très attentifs aux collègues et faisant même des détours pour les saluer.

Une réunion de 1^{er} bilan est prévue le 14 décembre avec les mandants lors de laquelle le CGE donnera une estimation de la durée de leur mission. Enfin, ils ont souhaité rencontrer les organisations syndicales. Cela se fera lors d'un GT du CT programmé le 20 janvier 2022.

4 - Examen du tableau des suites données au CHSCT des 29 et 30 Juin 2021 :

Le tableau des suites a été exploité avec des informations sur les actions menées depuis le dernier CHSCT. Pour info, ce tableau est accessible sur Intralab via « Ressources humaines -> Santé et sécurité au travail -> CHSCT Rubrique «Relevés et décisions du CHSCT ». Il comporte peu de lignes et la plupart des actions sont reprises dans l'ordre du jour ou terminées.

5 - Registres SST

- **2021-2, 3, 6 et 11** : Fiches non close lors du dernier CHSCT, clôturées pour celui-ci.
- **2020-12** : Odeur de fumée dans le laboratoire. **solidaires** a demandé qu'en plus de fermer la porte, les fumeurs-euses se déplacent de l'entrée principale du laboratoire pour fumer -> **fiche clôturée avec suivi**
- **2021-12** : Déversement accidentel de Phtalate. Pas de suite nécessaire, l'agent va bien. -> **fiche clôturée**
A la suite de cette fiche, **solidaires** a demandé qu'il soit systématiquement fait mention du remplissage de la fiche d'exposition des agents dans ce cas. En effet, la question est toujours posée...
- **2021-13** : Coupure de l'agent de la société d'entretien lors du nettoyage de paillasse. Un rappel a été fait pour ne pas déplacer quoique ce soit sur les paillasses et de demander si besoin. -> **fiche clôturée**
- **2021-14** : Projection d'acide métaphosphorique 0,4% sur le visage suite à un problème de filtration avec seringue. Voir le point 8 de ce CR sur l'utilisation des seringues. -> **fiche clôturée**
- **2021-15** : Odeur de plastique brûlé provenant de l'ascenseur. Le problème de transfert de bouteilles de gaz à l'étage quand l'ascenseur est en panne est récurrent. Des solutions ont été proposées mais pas très sécurisantes (chariot à 3 roues...) ou le transfert de matériel pour une réorganisation du laboratoire... **solidaires** a proposé d'étudier la faisabilité de mettre les bouteilles à l'extérieur avec un raccordement vers les salles d'analyses. Cette solution réglerait le problème pour les bouteilles de gaz... -> **fiche clôturée avec suivi**

- **2021-16** : Malaise d'un agent (douleur thoracique importante). Bonne réaction du laboratoire, l'agent va mieux. -> **fiche clôturée**
- **2021-17** : Manutention de colis entraînant une douleur à l'avant-bras. Une visite du Médecin du Travail est prévue pour étudier une meilleure organisation du travail de réception, mais elle a dû être reportée. **solidaires** a demandé la transmission, aux membres du CHSCT, du compte rendu de la visite du MT lorsqu'elle aura eu lieu. -> **fiche clôturée avec suivi**
- **2021-18** : Chute d'un panneau de protection de câble d'une sorbonne. La réparation et la consolidation ont été effectuées et étendues aux autres sorbonnes de ce type dans le laboratoire. Il a été demandé de vérifier, dans les laboratoires du SCL de la même époque, l'existence de ce type de sorbonne afin, le cas échéant, de réaliser la même consolidation. -> **fiche clôturée avec suivi**
- **2021-19** : Agression d'un agent sur la voie publique. **solidaires** et tous les participants ne peuvent que déplorer ce genre de comportement. Nous souhaitons bon courage à l'agent concerné... -> **fiche clôturée**
- **2021-20** : Blessure au pouce avec une aiguille. Le traitement de la fiche par l'administration est bien détaillé, toutefois **solidaires** a fait remarquer qu'il manquait sur cette fiche une information essentielle : l'état de l'agent. L'agent n'ayant pas de séquelles, la fiche a été complétée en ce sens. -> **fiche clôturée**
- **2021-21** : Fuite d'eau au niveau du plafond. Le CHSCT s'est étonné de cette fiche qui n'a peut-être pas sa place dans ce registre... -> **fiche clôturée**
- **2021-22** : Problème de légionnelles dans la douche de l'étage du laboratoire. Les traitements par chocs thermiques n'ont pas suffi, le problème est en cours de résolution. -> **fiche non clôturée**
- **2021-24** : Exposition au benzène lors de vérification de la VLEP. Le médecin du travail a été alerté. L'analyse a été suspendue et la prescription technique va être modifiée en conséquence (rajout de l'étape de rinçage de la verrerie avant lavage). En attente de cette modification et surtout des nouvelles sur la santé de l'agent (prise de sang et rendez-vous avec le MT). -> **fiche non clôturée**

6 – Campagne d'évaluation des risques professionnels

La campagne des DUERP/PAP est lancée et le planning a été envoyé aux laboratoires :

- De Janvier à Mars : consultation de tous les agents.
- De Mars à Avril : réunion des GT DUERP/PAP.
- 1^{er} Juin, finalisation des projets avant présentation au CHSCT de fin Juin.
- Réalisation des PAP de juillet à décembre 2022.

7 – Bilan sur les masques à gaz utilisés dans les laboratoires

Un tableau compilant les différents modèles de masques à cartouche (à utiliser en cas de déversements accidentels, entre autres), disponibles dans chaque laboratoire, a été présenté. De prime abord, il apparaît difficile d'harmoniser les pratiques, chaque laboratoire étant différent en termes d'activités comme d'agencement. Toutefois, il a été rappelé l'importance de s'assurer que, dans chaque laboratoire, les emplacements de ces dispositifs soit connus par tous (affichage et information). Pour ce qui est de leur entretien et/ou vérification, c'est une obligation réglementaire donc bien suivie dans les laboratoires (cf. PRE.FOR.8 : « Suivi et contrôles de opérations périodiques »).

8 – Point sur les dispositifs susceptibles de sécuriser la manipulation d'une seringue avec filtre

Le CHSCT a étudié une fiche qui recense tous les dispositifs évitant une aspersion lors de la filtration avec seringue. En effet, c'est un problème fréquemment rencontré (exemple : fiche SST-2020-26). Les seringues avec embout Luer Lock en plastique sont plus chères que les seringues classiques mais sont plus sécurisées. Il a été demandé au réseau Préserver de recenser les analyses pour lesquelles ce type de seringues est nécessaire (manipulation de produits dangereux et ou visqueux) avant le prochain CHSCT.

Solidaires a toutefois fait remarquer qu'il serait bien qu'un petit stock de ces seringues soit disponible dans tous les laboratoires en cas de besoin (un nouveau développement par exemple,...).

9 – Examen des documents du processus Préserver

Les nouvelles versions des articles et documents suivants ont été validés lors du CHSCT :

- ART.4.7.1.v3 - Signalement d'une situation à risque.
- PRE.FOR.7.v2 - Plan de prévention (coactivité).
- PRE.FOR.3.17.e3 - Etude technique amiante (qui devra être revue à la lumière des travaux ministériels).
- PRE.FOR.22.v2 - Attestation d'exposition amiante et autres cancérogènes (modèle réglementaire).
- PRE.PRO.27.v3 - Gestion des déchets : l'ISST a souligné comme point important le risque d'apparition de TMS lors du transport de déchets (exemple : microvinifications). L'UD a suggéré de faire apparaître dans les DUERP, si non fait, une ligne concernant les manutentions de ce type.

De nouveaux documents ont été créés et ont été validés :

- PRE.PRO.X20813.v1 - Consignes en cas d'incident/accident.
- PRE.PRO.X22425.v1 - Contrôle des douches et lave-yeux.

Un nouveau document « PRE.PRO.X22124.v1 Consignes déversement ou dégagement gaz toxique » a été présenté. Il n'a pas été validé car il requiert plus d'expertise et il sera discuté lors d'un prochain GT du CHSCT.

10 – Bilan suite à l'étude technique du processus Préserver sur les gants de protection à usage unique contre le risque chimique

Le réseau des RSSE a été remercié par l'ensemble des membres CHSCT pour le travail remarquable réalisé notamment sur l'étude technique N°4 « Usage des gants de protection à usage unique contre les risques chimiques » (PRE.FOR.3.12).

De plus, un tableau regroupant tous les types de gants utilisés dans chaque laboratoire nous a été présenté.

Face à la pénurie de gants, certains laboratoires comme Lyon ou Montpellier se retrouvent avec une qualité de gants médiocres.

Solidaires a demandé s'il était possible de passer commande en dehors du marché UGAP en cas de défaillance de cet ordre. En effet, nul est besoin de rappeler que les gants font partie des EPI obligatoires et surtout sont un élément indispensable à la sécurité des agents du SCL. L'UD a donné son aval pour cette démarche.

Solidaires a également suggéré que lorsqu'il y a un changement de référence, un achat test soit effectué pour se rendre compte de la qualité effective des nouveaux gants.

11 – Point sur les actions menées au laboratoire de Lille dans le cadre de la qualité de vie au travail

Dans le cadre de la mission QVT au laboratoire de Lille, une formation sur la communication non violente a eu lieu. Le taux de participation est de 95 % et la majorité des agents ont été

satisfaits, plus qu'ils ne s'y attendaient.

Pour **Solidaires**, c'est une bonne nouvelle pour les collègues du laboratoire de Lille et une généralisation au SCL de ce type de formation au sein des collectifs de travail où les RPS sont présents pourrait être intéressante.

Le chef du SCL a rappelé et félicité l'engagement total de la direction du laboratoire dans cette démarche. Le groupe QVT poursuit ses actions qui sont suivies tous les 15 jours environ. Cette démarche apporte ses fruits même si elle prend du temps.

12 – Lettre de mission des nouveaux assistants de prévention

M. Picart a remercié les RSSE sortants et accueilli 3 nouveaux RSSE : Mme Ramassy au laboratoire de Montpellier, M. Blanc au laboratoire de Lille et Mme Benoît au laboratoire de la Réunion. A noter le départ prochain en retraite de Mme Haillot remplacée par Mme Drouard-Pascarel.

13 – Informations et questions diverses

➤ Laboratoire des Antilles

La maîtrise d'œuvre a été recrutée et sa proposition de plan devrait être imminente. Le déménagement est toujours prévu pour mi-2022.

➤ Intervention ABITUS au laboratoire de Lyon

La démarche se poursuit avec l'exploration d'un autre domaine (D24). Les groupes de travail n'ont pas encore commencé mais cela devrait se mettre en place début janvier. L'UD a budgétisé 7 jours d'interventions supplémentaires.

➤ Contrôle quinquennal des sorbonnes

Un budget de 30.000 euros a été octroyé à l'ensemble des laboratoires du SCL pour le contrôle quinquennal des sorbonnes. Le pôle financier a déjà reçu certains devis de la part des laboratoires.

➤ Diagnostic ATEX

SOCOTEC a été retenu pour réaliser le diagnostic ATEX dans l'ensemble des laboratoires sauf pour le L971 qui est en cours de déménagement, ce qui est une bonne chose car initialement seul 2 laboratoires par an avaient été retenus.

➤ Prévention des violences sexistes et sexuelles

Le taux de participation est de 84,57 %. L'accès à cette formation est de nouveau ouvert jusqu'à fin décembre.

➤ Discrimination et égalité professionnelle

Cette formation, entrant dans le cadre du plan d'action ministériel, commencera fin décembre et se poursuivra en janvier.

➤ Médecin du travail au laboratoire de Rennes

La RSSE a fait remonter le souci qu'elle rencontre pour joindre le médecin du travail pour la réalisation des visites médicales. L'UD va s'en occuper.

Vos élu-es SOLIDAIRES CCRF & SCL en CHSCT

Cédric Delattre : cedric.delattre@scl.finances.gouv.fr
Ingrid Marchal : ingrid.marchal@scl.finances.gouv.fr
Christine Roux : christine.roux@scl.finances.gouv.fr
Gwendoline Lutz : gwendoline.lutz@scl.finances.gouv.fr



Solidaires Concurrence, Consommation, Répression des Fraudes
et Service Commun des Laboratoires
93 bis rue de Montreuil 75011 Paris – 01.43.56.13.30- 06.66.28.91.92
solidaires@dgccrf.finances.gouv.fr – www.solidaires-ccrf-scl